EMPLOI-AVENIR

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES JUSQU'À 1992

ÉDITION 1986-1987

Emploi et Immigration Canada
Employment and Immigration Canada

EMPLOI-AVENIR

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES JUSQU'À 1992

ÉDITION 1986-1987

Système de projections
des professions au Canada
(SPPC)

WH-3-551F

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1986

N° de cat. MP 43-181/1986F

ISBN 0-662-93606-X

Ministre de l'Emploi
et de l'Immigration

CANADA

Minister of Employment
and Immigration

Message du Ministre

Quelle carrière choisir? Comment faire fructifier ses talents et trouver une carrière gratifiante et prometteuse? Comment trouver l'emploi qui répondra au défi recherché et se mariera idéalement aux aspirations profondes? Voilà la décision à laquelle se mesure chaque générations de jeunes.

Le passage du système d'enseignement au monde du travail représente une étape inquiétante, de tous temps difficile à franchir.

Les orienteurs professionnels ont des problèmes qui leur sont propres. Par le passé, il n'y a pas eu abondance de renseignements pertinents sur le marché du travail, ce qui a compliqué la tâche des orienteurs lorsqu'il s'agissait de conseiller les jeunes et de les aider à poser des choix d'une extrême importance.

Cette publication vise à faciliter le travail des orienteurs en leur fournissant des renseignements sur le marché du travail susceptibles d'aider les personnes qui en sont au choix d'une carrière.

Emploi et Immigration Canada a analysé les conditions et les tendances récentes du marché du travail dans le cadre du Système de projections des professions au Canada (SPPC). Cette publication renferme de précieuses données produites par le SPPC—les premières d'une série de prévisions sur les professions qui, nous l'espérons, seront nombreuses.

Certes, la publication Emploi-Avenir ne répond pas à toutes les questions ni ne peut être considérée comme la solution miracle aux problèmes d'emploi. Par contre, elle est une source valable de renseignements en matière d'orientation professionnelle.

Que vous soyez conseiller en orientation ou étudiant, ou que vous cherchiez à changer de carrière, Emploi-Avenir vous aidera à mieux comprendre la situation actuelle du marché du travail et celle qui prévaudra en 1992.

Bonne chance.

Flora MacDonald

Ottawa, Canada K1A 0J9

Comment utiliser le présent manuel

Pour trouver une discipline quelconque	Voir 'Contenu de la première partie'.
Pour trouver une profession quelconque	Voir 'Contenu de la deuxième partie'. Les professions sont regroupées selon les codes de la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP).
Que signifient des phrases telles que «l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne»?	Pour interpréter correctement les commentaires qualitatifs contenus dans Emploi-Avenir, voir l'introduction à la page 2
Certaines professions sont-elles plus sensibles aux progrès technologiques ou aux changements des modes de travail?	On trouve ces renseignements là où ils s'appliquent.
Où trouver d'autres renseignements d'ordre professionnel?	Voir la page 3 de l'introduction pour des sources additionnelles.

Préface

On devrait tenir compte du fait que les renseignements professionnels contenus dans ce manuel découlent de projections fondées sur des données recueillies et analysées par le Système de projections des professions au Canada (SPPC). Les projections devraient être interprétées sous toute réserve puisque personne ne peut affirmer avec certitude ce que l'avenir nous réserve. Ces projections ne sont donc pas des prévisions de ce qui va nécessairement se produire, mais bien une évolution possible des besoins dans les professions.

Plusieurs corps de métiers, associations professionnelles, syndicats et organismes industriels sont en mesure de fournir des renseignements professionnels précieux aux conseillers en orientation pédagogique et aux étudiants en vue des choix de carrière pour l'avenir.

Pour votre commodité, nous avons indiqué à la suite de chacun des énoncés sur les professions une liste de ces organisations.

Toutefois, le fait qu'une organisation soit identifiée ne constitue nullement une recommandation ou une sanction de l'organisation en question ou des renseignements qu'elle est en mesure de fournir.

Emploi-Avenir est le premier numéro d'une série régulière de publications prévues portant sur les carrières au Canada. Il fait état des efforts de recherche les plus récents du SPPC en matière de professions. Les numéros futurs apporteront plus de précisions sur ces informations utiles et intéressantes concernant les professions et les choix de carrière au Canada.

Introduction

Choisir une carrière ou en changer, c'est tout un défi! Surtout en ces temps d'incertitudes économiques. Certaines questions doivent trouver réponse. Quelles sont mes perspectives? À quoi ressemble le marché des emplois? Quels emplois sont sensibles aux progrès technologiques? Où sont les meilleures possibilités d'emploi?

Emploi-Avenir vous aide à répondre à ces questions en fournissant des renseignements précieux sur les marchés du travail et les professions de demain.

En plus de chiffres, Emploi-Avenir offre des renseignements qualitatifs sur les différentes composantes du marché du travail. Les représentants des entreprises, des syndicats, du monde de l'enseignement et des gouvernements provinciaux nous ont fait part de leurs propres perspectives. Il en résulte un aperççu complet des conditions présentes et futures du marché du travail. Des renseignements qui donnent un sens aux chiffres et aux pourcentages.

Que contient Emploi-Avenir?

Emploi-Avenir comprend deux parties :

La **première partie** porte sur le passage des diplômés aux professions, par discipline principale. Ce passage établit le lien important entre l'école et les professions pour les diplômés, deux ans après leur promotion.

La **deuxième partie** porte sur les perspectives professionnelles. Cette partie vous fournit des renseignements détaillés sur les perspectives qui vous aideront à poser des choix réfléchis quant à votre avenir.

Comment utiliser la première partie

Cette section est présentée selon la discipline collégiale ou universitaire et selon le type de diplôme. On y retrouve les principales professions qu'exerçaient les diplômés de programmes à temps plein (dans l'une ou l'autre des 23 disciplines universitaires et 18 disciplines collégiales) deux ans après leur promotion.

Ces professions délimitent l'étendue du marché du travail pour les diplômés des collèges et universités, à partir des résultats de l'Enquête nationale de 1984 sur les diplômés d'établissements postsecondaires de 1982.

Veuillez noter qu'une discipline principale peut regrouper plusieurs domaines d'études spécifiques, lesquels sont énumérés dans la table des matières de la première partie.

Les codes (par exemple, 1132, 1171, etc.) et titres professionnels proviennent de la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP) produite par Emploi et Immigration Canada.

Une fois que vous avez identifié les professions qui correspondent à votre discipline d'études, il suffit de vous référer aux codes pertinents dans la deuxième partie d'Emploi-Avenir. Vous trouverez là un aperçu de la profession, en plus d'une indication des futures perspectives d'emploi dans ce type d'emploi.

Il est important de noter que les professions types mentionnées dans la première partie traduisent un éventail de perspectives futures découlant des choix scolaires. Elles ne reflètent pas l'ensemble des choix possibles. Les professions énumérées pour une discipline donnée ne représentent pas tous les choix de carrière désirables ou même convenables dans l'immédiat pour les diplômés récents. Elles reflètent plutôt les conditions réelles du marché du travail au cours de la période 1982 à 1984. Les professions indiquées devraient orienter les diplômés et non les limiter dans la recherche créative d'un emploi.

Comment utiliser la deuxième partie

Cette section, nommée 'perspectives professionnelles', est ordonnée selon la profession (en ordre croissant de code de la CCDP) et offre des renseignements sur 174 domaines.

Il vous sera possible d'étudier la situation du marché du travail dans les professions qui vous intéressent le plus et qui répondent le mieux à vos aspirations.

Il est important de noter que ces renseignements ne traduisent pas les cheminements de carrière à plus long terme. Les postes cadres demandent une part considérable d'expérience et de la formation supplémentaire. Il n'en demeure

pas moins que plusieurs des professions relevées se situent sur le cheminement de carrière des gestionnaires en devenir.

Titres et tableaux

Le titre comprend un code numérique et un nom de groupe professionnel provenant de la cinquième édition de la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP) produite par Emploi et Immigration Canada, en plus d'exemples de professions que l'on retrouve le plus souvent dans ce groupe. Pour de plus amples renseignements sur les catégories d'emploi, référez-vous à la CCDP.

Conçu de façon à pouvoir être consulté rapidement et sans difficulté, le tableau vous donne un aperçu des conditions du marché du travail pour le groupe professionnel en question. On y retrouve la répartition des effectifs selon le sexe et l'âge, ainsi que le salaire moyen deux ans après la promotion (en dollars de 1984) pour 63 des professions relevées.

Salaire moyen deux ans après la promotion (dollars de 1984) — Emploi-Avenir fait état du salaire moyen, en dollars de 1984, des diplômés travaillant à plein temps deux ans après leur promotion. Cette information provient de l'Enquête nationale de 1984 sur les diplômés de 1982 et porte sur 63 groupes professionnels.

Tendances de l'emploi — On trouve ici le nombre de personnes oeuvrant dans cette profession en 1985, le nombre prévu en 1992, et l'écart, positif ou négatif, entre 1985 et 1992. Ces estimations ne considèrent pas les personnes qui se retirent du domaine en raison de l'âge, qui décèdent ou qui passent à l'exercice d'une autre profession.

Estimation de l'érosion des effectifs — Il s'agit du nombre estimatif de personnes qui se retirent de la population active en raison de l'âge ou qui décèdent. Cette information ne tient pas compte des personnes qui quittent la profession pour en exercer une autre.

Total des besoins — Ce nombre correspond à la somme de la 'variation' des tendances de l'emploi et de l'estimation de l'érosion des effectifs. En gros, il donne un aperçu du nombre prévu de personnes requis pour combler les nouveaux postes qui s'ouvrent dans le domaine ainsi que les postes existants laissés vacants par l'érosion des effectifs de la profession. Le total des besoins ne considère pas les débouchés d'emploi résultant du départ de personnes qui passent à l'exercice d'une autre profession.

Répartition selon le sexe — Ces renseignements proviennent du recensement de 1981 et donnent un aperçu de la répartition hommes-femmes dans la profession. On trouve également une indication de la répartition selon le sexe dans l'ensemble des professions, soit 40 pour cent de femmes et 60 pour cent d'hommes.

Répartition selon l'âge — Ces renseignements proviennent également du recensement de 1981 et donnent une indication du pourcentage de jeunes et de travailleurs plus âgés dans la profession. Ces chiffres sont comparés à la proportion des personnes âgées de moins de 25 ans (12 pour cent) et de plus de 54 ans (25 pour cent) dans l'ensemble de la population active.

Commentaires sur les professions

Les commentaires descriptifs fournissent des renseignements qualitatifs pertinents recueillis auprès de représentants du monde des affaires, des syndicats, des maisons d'enseignement et des organismes gouvernementaux. Mentionnons les suivants :

- Le taux de croissance prévu de l'emploi comparativement à la moyenne pour l'ensemble des professions (1.7 pour cent par année au Canada). Ce commentaire repose sur le taux de croissance annuel projeté de l'emploi pour la période de 1985 à 1992.

- Le(s) secteur(s) industriel(s) où sont concentrés les effectifs de la profession. On énumère dans le document les secteurs qui regroupaient au moins 10 pour cent des effectifs de la population active oeuvrant dans la profession en 1981, par ordre d'importance décroissant. Un commentaire plus général est inclus lorsque les effectifs de la

profession sont répartis entre un grand nombre de secteurs distincts.

- Le degré de sensibilité de la profession à la conjoncture économique globale. Les professions très sensibles peuvent être les premières à réagir favorablement à une reprise de l'activité économique, ou défavorablement à un ralentissement. Les perspectives d'emploi dans de telles professions peuvent fluctuer grandement en raison de l'instabilité de la conjoncture économique. Ce commentaire repose sur la différence entre les niveaux estimatifs de l'emploi obtenue en comparant les projections de l'emploi selon des scénarios de croissance optimiste et pessimiste de l'économie canadienne jusqu'en 1992, respectivement. Ces scénarios ont été mis au point dans le cadre du Système de projections des professions au Canada (SPPC).

Les renseignements suivants peuvent être inclus ou non, selon la profession :

- Un commentaire sur la sensibilité de la profession aux progrès technologiques et à l'évolution des modes d'organisation du travail. Ce commentaire repose sur une analyse comparative des données provenant des recensements du Canada de 1971 et 1981.

- Une description des facteurs technologiques, démographiques ou autres qui pourraient affecter la profession. Les chiffres projetés de 'tendances de l'emploi', par exemple, sont calculés en considérant comme fixe le profil professionnel des différents secteurs. En réalité, cependant, le pourcentage de travailleurs d'une profession donnée oeuvrant dans un secteur quelconque peut augmenter ou diminuer avec le temps pour une foule de raisons. Certaines de ces raisons devraient être mentionnées et leur portée, précisée, afin de nuancer les estimations calculées à partir de profils professionnels rigides. Un commentaire à cet effet est inclus, dans la mesure du possible.

- La répartition selon le sexe de la population active oeuvrant dans la profession (à partir du recensement de 1981), avec une indication du sexe prédominant.

- La répartition selon l'âge des effectifs de la profession (à partir du recensement de 1981). Le pourcentage des personnes âgées de plus de 54 ans qui oeuvrent dans le domaine est comparé au nombre correspondant pour l'ensemble des professions à l'échelle nationale, soit 12 pour cent. Si la comparaison révèle une proportion élevée de ces travailleurs plus âgés dans la profession, il pourrait éventuellement y avoir un nombre élevé de retraites en raison de l'âge. Cela pourrait également signifier que la profession constitue une étape tardive d'un cheminement de carrière (par exemple, des postes de cadres supérieurs). Un fort pourcentage de jeunes oeuvrant dans la profession pourrait signifier un fort roulement du personnel ou encore qu'il s'agit d'une profession d'accès au marché du travail.

- La répartition géographique des effectifs de la profession (à partir du recensement de 1981). Le document fait état de la concentration des effectifs dans une province lorsqu'on y retrouve au moins 50 % des effectifs de la population active nationale oeuvrant dans la profession en 1981.

- Les conditions récentes du marché du travail, là où la situation le justifie. Cette information provient de deux sources : la Banque nationale d'emplois (BNE) et les données sur le nombre de prestataires d'assurance-chômage (A.-c.). Elle n'est valide que pour 1984.

Ce qu'Emploi-Avenir ne peut pas faire

Emploi-Avenir est un complément à d'autres publications et ne devrait donc pas être perçu comme une source unique de renseignements sur les carrières, mais bien comme un aperçu raisonnable des conditions prévues du marché du travail dans différents domaines professionnels.

Emploi-Avenir ne fournit pas de renseignements sur les compétences de formation, sur les énoncés de tâches complets et sur les conditions de travail propres aux diverses professions. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, veuillez consulter le Centre d'Emploi du Canada le plus proche, ou vous référer au document des normes professionnelles de la CCDP publié par Informa-

tion Canada en 1973, ou encore au Répertoire des associations du Canada (cinquième édition, Brian Land, éd.)

Une publication d'Emploi et Immigration Canada intitulée 'Carrières Canada' fournit une description complète des divers autres aspects des professions (qualifications, conditions de travail et autres).

D'autre part, Emploi et Immigration offre le programme CHOIX, un système informatique en mode conversationnel qui permet aux étudiants de formuler des questions pertinentes relativement à leurs choix de carrière. Pour plus de renseignements sur 'Carrières Canada' et CHOIX, communiquer avec un Centre d'Emploi du Canada ou avec la Direction générale des services de soutien d'emploi, Emploi et Immigration Canada, Administration centrale, Ottawa-Hull.

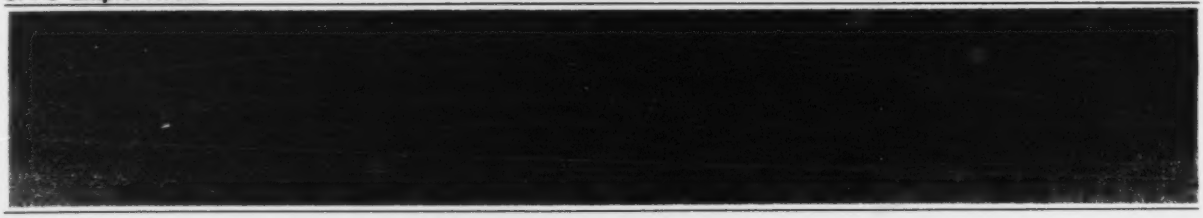
De plus, une bonne source de renseignements sur la rémunération est la publication de Travail Canada : 'Les Salaires et les conditions de travail au Canada', octobre 1984, Approvisionnements et Services Canada.

Les chiffres et le texte contenus dans le document portent sur le titre de la profession indiqué, lequel couvre le plus souvent l'ensemble d'un groupe professionnel. Par conséquent, les commentaires portant sur un groupe entier pourraient ne pas s'appliquer à chacune des professions distinctes qui le composent. Par exemple, un commentaire portant sur le domaine de la restauration des oeuvres d'art ne s'applique pas nécessairement au domaine de la restauration des tableaux, même si les deux activités font partie du groupe des bibliothécaires, archivistes et conservateurs.

Les professions contenues dans la Classification canadienne descriptive des professions (CCDP) ne sont pas toutes couvertes dans le document puisqu'il n'est pas toujours aisé d'identifier les sources d'offre. Dans certains cas, la formation est propre à l'industrie, les critères d'accès à la profession sont peu élevés et la promotion passe par des canaux internes. Dans d'autres cas, les compétences requises sont telles que l'offre de nouveaux travailleurs passe principalement par les diplômés du secondaire.

Les estimations du nombre de personnes qui se retirent de la population active portent seulement sur les départs volontaires. Les départs des personnes qui passent à l'exercice d'autres professions ne sont pas recensés, faute de données.

Emploi-Avenir est produit par le Système de projections des professions au Canada (SPPC), une banque de renseignements sur l'offre et la demande de main-d'oeuvre conçue par Emploi et Immigration Canada.



Principales disciplines collégiales

Page

Design commercial 11

Dessins publicitaires
Conception des emballages

Arts graphiques 12

Arts graphiques

Autres beaux-arts, arts appliqués et arts du spectacle 13

Animation
Arts photographiques
Photographie
Arts appliqués et beaux-arts
Conservation des objets d'art
Céramique
Beaux-arts
Arts de la bijouterie
Réparation de bijoux
Musique
Danse et arts du spectacle
Arts matériels
Administration des arts du spectacle
Artisanat et conception
Arts de création
Arts de la mode
Ébénisterie et menuiserie
Décoration d'intérieur (meubles)
Arts de conception (commerciaux)
Rénovation de meubles
Fabrication de vêtements
Techniciens en arts de bibilothèque
Techniciens en bibliothèque (ou en documentation)
Techniciens en musée
Arts de la radio, du théâtre et de la télévision
Arts du théâtre

Page

Production théâtrale
Arts appliqués
Horlogerie
Techniciens en piano

Affaires, gestion et commerce 14

Administration générale
Gestion de l'aviation
Commerce, généralités
Administration commerciale
Gestion industrielle
Relations industrielles
Gestion des instituts
Administration d'un cabinet juridique
Techniciens en gestion
Gestion de la fabrication
Administration municipale
Gestion des opérations
Administration du personnel
Administration publique
Gestion de la construction domiciliaire
Administration des transports
Administration des coopératives
Gestion du vêtement
Gestion des micro-ordinateurs

Arts et sciences du secrétariat 16

Sténographie juridique
Technologie des dossiers de santé
Cléricature juridique
Archives médicales
Dossiers médicaux
Secrétaire administratif
Secrétaire général
Secrétaire juridique
Secrétaire médical
Traitement de textes

Page

Traitement des données et informatique 17

Programmation des ordinateurs
Informatique et systèmes
Technologie des ordinateurs
Traitement des données

Industries primaires 18

Commerce agricole, machinerie agricole
Génie agricole
Technologie agricole en laboratoire
Agriculture, récoltes et bétail
Soins des animaux
Science des animaux
Grande culture et horticulture
Soins et élevage des chevaux
Étude des chevaux
Irrigation
Production de bétail
Technologie laitière
Technologie botanique
Produits chimiques, sols et engrais pour l'agriculture
Apiculture
Floriculture
Ressources forestières
Foresterie
Gestion des forêts
Technologie des produits forestiers (bois)
Horticulture et aménagement paysager
Technologie de l'aménagement paysager
Horticulture (fruits)
Horticulture (ornementale)
Gestion des pelouses
Technologie de la pêche et des pêcheries

Soins infirmiers 19

Soins infirmiers dentaires
Soins infirmiers
Soins infirmiers en réanimation
Techniques de salle d'opération (infirmiers licenciés)

Page

Soins infirmiers de longue durée
Soins infirmiers néo-nataux
Soins infirmiers en hygiène professionnelle
Soins infirmiers en salle d'opération
Cours de recyclage en soins infirmiers
Cours d'appoint en soins infirmiers
Soins infirmiers en psychiatrie
Soins infirmiers en santé mentale
Hygiène publique

Autres services médicaux et dentaires 20

Ambulance et soins d'urgence
Chiropraxie
Laboratoires cliniques et rayons X
Cytologie
Hygiène dentaire ou thérapie des dentiers
Soins paramédicaux d'urgence
Médecine nucléaire
Physiothérapie, loisirs thérapeutiques
Technologie radiodiagnostique
Radiologie
Radiothérapie
Technologie respiratoire
Chimie clinique
Perfusion cardiovasculaire
Ultrasonographie
Radiographie médicale
Conseillers en appareils auditifs
Techniciens en laboratoire médical
Aides de laboratoire médical
Virologie
Microbiologie
Immunologie
Histotechnologie
Matériel biomédical
Technologie de laboratoire dentaire
Technologie de mécanique dentaire
Technologie dentaire
Prothèses optiques
Prothèses orthopédiques
Technologie des opticiens d'ordonnance
Technologie biologique (laboratoire)
Diététique, technologie diététique
Électrophysiologie médicale

Page

Soins des arriérés mentaux
Hygiène environnementale

Électronique et technologies électriques 21

Avionique
Entretien avionique
Électronique de la radiodiffusion
Technologie des systèmes de contrôle
Technologie des contrôles électriques
Électronique électrique
Technologie électrique
Technologie de l'énergie électrique
Technologie électromécanique
Technologie électronique
Électronique - Télévision et audio
Électronique maritime
Enregistrement
Technologie des télécommunications
Électronique industrielle

Technologies mécaniques 22

Mécanique du matériel agricole
Technologie de l'entretien des aéronefs
Technologie automobile
Moteurs diesel
Technologie de l'énergie fluide
Technologie du matériel lourd
Génie hélicoptère
Industrie (mécanique du matériel lourd)
Génie maritime
Génie mécanique
Technologie mécanique
Équipement motorisé
Génie de l'énergie
Véhicules de loisirs
Systèmes énergétiques
Technologie du génie des matériaux

Technologies chimiques 23

Chimie analytique
Technologie biochimique

Page

Chimie et métallurgie
Technologie chimique
Chimie des teintures
Technologie chimique industrielle
Microbiologie industrielle
Technologie de la science de laboratoire
Technologie pharmaceutique
Laboratoire photographique
Plastiques
Technologie des textiles

Architecture 24

Architecture
Dessin architectural

Autres techniques du génie et technologies connexes 25

Techniques de géologie
Traitement métallurgique
Technique métallurgique
Minérallurgie
Technique minérale
Technique minière
Technique de fabrication du papier
Technique de forage pour le pétrole et les ressources
Technique de génie en hydrocarbure
Contrôle de la qualité en métallurgie
Ressources de la terre
Environnement
Planification environnementale
Poissons et faune
Classification des terres et des ressources
Technique des sciences naturelles
Technique des ressources renouvelables
Purification de l'eau
Technique des ressources hydrauliques
Technique des sciences hydrauliques
Technique de la faune et des pêcheries
Gestion de la faune
Loisirs et faune
Technique zoologique
Purification de l'air
Technique de contrôle de l'environnement

Page

Conservation
Technique de laboratoire en sciences naturelles
Forêts et loisirs
Enquêtes aériennes
Technique cartographique
Cartographie
Technique civile
Technologie civile - Explosifs
Dessin de tuyauterie
Dessin électromécanique
Dessin de génie
Technique de la science de génie
Technique de génie
Technique géodésique
Instrumentation
Instrumentation et commandes
Dessin mécanique
Technique de dessin mécanique
Photogrammétrie
Cartographie des biens immobiliers
Arpentage
Téléarpentage
Technicien en acoustique
Technologie du génie solaire
Technologie civile et structurale
Techniques de construction ou de bâtiments
Mécanique de construction
Restauration des structures historiques
Technique de l'architecture navale
Technique de la construction du matériel lourd
Bâtiments et évaluations
Génie aéronautique
Conception des produits industriels
Technique de génie industriel
Technique d'instrumentation industrielle
Techniques industrielles
Technique de fabrication
Science ou gestion des matériaux
Production mécanique
Opérations de traitement
Production et contrôle
Contrôle de la qualité
Technologie des outils et des matrices
Fabrication d'aéronefs
Machiniste industriel, interne

Page

Technologie du traitement des aliments
Technologie industrielle du traitement des aliments
Transformation des produits de la mer
Technologie de la combustion
Sécurité professionnelle
Technologie physique
Réfrigération et climatisation
Techniques de soudure

Transports **26**

Soutien au sol du transport aérien
Aviation
Technique de l'aviation et du vol
Pilotage d'hélicoptères
Navigation maritime
Science nautique
Planification des transports
Administration des transporteurs automobiles

Communications de masse **27**

Publicité
Communications
Arts de la communication
Technologie des arts des média
Diffusion
Journalisme
Relations publiques

Services communautaires, bien-être social, économie domestique **28**

Services correctionnels
Technologie des services correctionnels
Travailleur des services correctionnels
Justice criminelle
Technologie de la protection contre l'incendie
Technologie judiciaire, droit et probation
Droit et sécurité

Page

Techniques parajudiciaires
Techniques policières
Technique de prévention
Science du comportement
Soins des enfants
Garderie
Relations humaines
Services humains
Études humaines
Services de réadaptation en atelier
Aide sociale
Recherche psychologique et sociale
Technologie du service social
Travailleurs sociaux
Gouvernantes canadiennes
Sciences sociales appliquées
Directeur communautaire des loisirs
Équitation
Entraîneur de gymnastique
Interprétation des sites historiques et naturels
Services de loisirs
Exploitation des parcs et des services de loisirs
Éducation physique
Directeur des loisirs
Technologie de l'administration des loisirs
Tourisme
Voyages et tourisme
Conseiller en voyages
Gestion des arénas
Chasse et pêche
Étude de la navigation de plaisance
Conseiller en narcomanie
Conseiller en arriération mentale
Conseiller en soins spéciaux

Lettres et sciences, éducation, droit **29**

Technologie audiovisuelle
Édition et publication de livres
Cinématographie
Production de films
Impression et reliure
Production de musique enregistrée
Arts visuels

Page

Enseignement de la petite enfance
Aide enseignant
Formation des enseignants
Planification communautaire
Services communautaires
Études sur la consommation et la famille
Urbanisme
Formation de la jeunesse
Services funéraires
Éloquence
Technique de plongée
Recherche appliquée

Domaine d'études : 11 ***Design commercial*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels		
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*	44.4
3314	*Dessinateurs publicitaires et illustrateurs*	33.3
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	11.1
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	11.1
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*	11.1
9999	*Autres professions*	22.2

Domaine d'études : 12 ***Arts graphiques*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels		
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*	25.0
3314	*Dessinateurs publicitaires et illustrateurs*	18.8
95	*Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines*	12.5
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	6.3
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	6.3
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	6.3
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*	6.3
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*	6.3
9998	*Non employés*	12.5
9999	*Autres professions*	18.8

Domaine d'études : 13 ***Autres beaux-arts, arts appliqués et arts du spectacle*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		20.0
3313	*Dessinateurs-modelistes, stylistes et décorateurs-ensembliers*	10.0	
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		16.7
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		10.0
5135	*Vendeurs et commis vendeurs de biens de consommation, N.C.A.*	6.7	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		6.7
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		6.7
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		6.7
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		3.3
27	*Enseignants et personnel assimilé*		3.3
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		3.3
9998	*Non employés*		23.3
9999	*Autres professions*		0.0

Domaine d'études : 21	***Affaires, gestion et commerce***	*Niveau :*	***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		28.6
4131	*Teneurs de livres et commis en comptabilité*	10.0	
4111	*Secrétaires et sténographes*	3.6	
4133	*Caissiers*	2.9	
4143	*Opérateurs sur matériel mécanographique électronique*	1.4	
4155	*Commis au stock et travailleurs assimilés*	1.4	
4197	*Employés de bureau*	1.4	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		21.4
1137	*Directeurs des ventes et de la publicité*	5.7	
1171	*Comptables, experts-comptables et autres agents financiers*	5.7	
1135	*Directeurs financiers*	1.4	
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		13.6
5135	*Vendeurs et commis vendeurs de biens de consommation, N.C.A.*	5.7	
5133	*Voyageurs de commerce*	2.9	
5171	*Courtiers et agents d'assurances*	1.4	
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		8.6
6125	*Travailleurs spécialisés dans les aliments et boissons*	2.1	
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		2.1
2183	*Analystes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés*	1.4	
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		2.1
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		2.1
3370	*Entraîneurs, moniteurs, instructeurs et directeurs de sports et loisirs*	1.4	
81/82	*Travailleurs des industries de transformation*		1.4
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		1.4
87	*Travailleurs du bâtiment*		1.4

27	*Enseignants et personnel assimilé*	0.7
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	0.7
71	*Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs*	0.7
91	*Personnel d'exploitation des transports*	0.7
9998	*Non employés*	11.4
9999	*Autres professions*	2.9

Domaine d'études : 31 ***Arts et sciences de secrétariat*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels				
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*			71.4
	4111	*Secrétaires et sténographes*	45.2	
	4143	*Opérateurs sur matériel mécanographique électronique*	6.0	
	4131	*Teneurs de livres et commis en comptabilité*	3.6	
	4171	*Réceptionnistes et hôtesses d'accueil*	3.6	
	4133	*Caissiers*	2.4	
	4197	*Employés de bureau*	2.4	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*			6.0
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*			2.4
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*			2.4
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*			1.2
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*			1.2
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*			1.2
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*			1.2
9998	*Non employés*			10.7
9999	*Autres professions*			2.4

Domaine d'études : 41 ***Traitement des données et informatique*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	51.4
2183	*Analystes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés*	48.6
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	18.9
4143	*Opérateurs sur matériel mécanographique électronique*	8.1
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*	5.4
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	2.7
27	*Enseignants et personnel assimilé*	2.7
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*	2.7
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*	2.7
9998	*Non employés*	10.8
9999	*Autres professions*	2.7

Domaine d'études : 51 ***Industries primaires*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels				
21		*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		21.4
	2135	*Techniciens-spécialistes et techniciens des sciences biologiques et agronomiques*	7.1	
	2117	*Techniciens-spécialistes et techniciens des sciences physiques*	4.8	
71		*Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs*		19.0
	7195	*Ouvriers pépiniéristes et travailleurs assimilés*	4.8	
11		*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		7.1
31		*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		7.1
75		*Travailleurs forestiers et bûcherons*		7.1
41		*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		4.8
51		*Travailleurs spécialisés dans la vente*		4.8
61		*Travailleurs spécialisés dans les services*		4.8
81/82		*Travailleurs des industries de transformation*		4.8
85		*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		2.4
87		*Travailleurs du bâtiment*		2.4
9998		*Non employés*		14.3
9999		*Autres professions*		0.0

Domaine d'études : 61 ***Soins infirmiers*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		88.3
3131	*Infirmières diplômées, à l'exception des surveillantes*	82.9	
3134	*Infirmières auxiliaires diplômées*	3.6	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		0.9
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		0.9
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		0.9
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		0.9
9998	*Non employés*		6.3
9999	*Autres professions*		1.8

Domaine d'études : 62 ***Autres services médicaux et dentaires*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels			
31		*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	70.2
	3157	*Denturologistes, hygiénistes dentaires, dentistes adjoints et techniciens*	29.8
	3156	*Techniciens-spécialistes et techniciens de laboratoires médicaux*	17.5
	3155	*Techniciens-spécialistes et techniciens en radiologie*	7.0
	3117	*Ostéopathes et chiropracteurs*	3.5
21		*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	3.5
27		*Enseignants et personnel assimilé*	3.5
61		*Travailleurs spécialistes dans les services*	3.5
11		*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	1.8
23		*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*	1.8
41		*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	1.8
87		*Travailleurs du bâtiment*	1.8
91		*Personnel d'exploitation des transports*	1.8
9998		*Non employés*	10.5
9999		*Autres professions*	0.0

Domaine d'études : 71 ***Électronique et technologies électriques*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels				
21		*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		26.8
	2165	*Techniciens-spécialistes et techniciens en architecture et en ingénierie*	17.9	
85		*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		26.8
	8535	*Installateurs et réparateurs d'appareils électroniques et de matériel connexe, N.C.A.*	10.7	
	8533	*Installateurs et réparateurs d'appareils électriques et de matériel connexe, N.C.A.*	3.6	
87		*Travailleurs du bâtiment*		7.1
	8735	*Monteurs-réparateurs de matériel de communication par fil et d'appareils connexes*	3.6	
11		*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		5.4
51		*Travailleurs spécialisés dans la vente*		5.4
33		*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		3.6
41		*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		3.6
95		*Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines*		3.6
61		*Travailleurs spécialisés dans les services*		1.8
9998		*Non employés*		10.7
9999		*Autres professions*		5.4

Domaine d'études : 72 ***Technologies mécaniques*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels			
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		25.0
	8581 *Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles*	8.3	
	8594 *Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction*	8.3	
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		16.7
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		8.3
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		4.2
71	*Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs*		4.2
81/82	*Travailleurs des industries de transformation*		4.2
83	*Usineurs et travailleurs des secteurs connexes*		4.2
87	*Travailleurs du bâtiment*		4.2
91	*Personnel d'exploitation des transports*		4.2
95	*Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines*		4.2
9998	*Non employés*		8.3
9999	*Autres professions*		12.5

Domaine d'études : 73 ***Technologies chimiques*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		50.0
2117	*Techiniciens-spécialistes et techniciens des sciences physiques*	30.0	
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		10.0
81/82	*Travailleurs des industries de transformation*		10.0
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		10.0
9999	*Autres professions*		20.0

Domaine d'études : 74 ***Architecture*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	30.8
2163	*Dessinateurs*	11.5
2165	*Techniciens-spécialistes et techniciens en architecture et en ingénierie*	7.7
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	15.4
87	*Travailleurs du bâtiment*	11.5
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	7.7
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*	7.7
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*	3.8
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*	3.8
9998	*Non employés*	15.4
9999	*Autres professions*	3.8

Domaine d'études : 75 ***Autres techniques du génie et technologies connexes*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		29.8
2163	*Dessinateurs*	8.5	
2165	*Techniciens-spécialistes et techniciens en architecture et en ingénierie*	6.4	
2161	*Arpenteurs-géomètres*	4.3	
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		10.6
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		6.4
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		6.4
83	*Usineurs et travailleurs des secteurs connexes*		6.4
87	*Travailleurs du bâtiment*		6.4
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		4.3
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		2.1
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		2.1
71	*Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs*		2.1
81/82	*Travailleurs des industries de transformation*		2.1
91	*Personnel d'exploitation des transports*		2.1
95	*Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines*		2.1
9998	*Non employés*		12.8
9999	*Autres professions*		4.3

Domaine d'études : 81 ***Transports*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Programmes professionnels		
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	16.7
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*	16.7
91	*Personnel d'exploitation des transports*	16.7
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études : 91 ***Communications de masse*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		33.3
3351	*Directeurs littéraires, chef de la rédaction et travailleurs assimilés*	25.0	
95	*Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines*		16.7
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		8.3
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		8.3
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		8.3
9999	*Autres professions*		25.0

Domaine d'études : 101	***Services communautaires, bien-être social, économie domestique***	*Niveau :*	***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels			
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		27.4
6112	*Agents de police et détectives de la police officielle*	8.2	
6115	*Gardiens et agents de sécurité*	4.1	
6121	*Chefs et cuisiniers*	2.7	
6141	*Entrepreneurs de pompes funèbres, embaumeurs et travailleurs assimilés*	2.7	
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		15.1
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		13.7
2333	*Personnel des services sociaux et communautaires*	5.5	
2331	*Travailleurs sociaux*	4.1	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		6.8
27	*Enseignants et personnel assimilé*		5.5
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		5.5
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		4.1
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		1.4
71	*Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs*		1.4
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*		1.4
91	*Personnel d'exploitation des transports*		1.4
93	*Manutentionnaires et travailleurs assimilés, N.C.A.*		1.4
9998	*Non employés*		12.3
9999	*Autres professions*		2.7

Domaine d'études : 111 ***Lettres et sciences éducation, droit*** *Niveau :* ***Collège communautaire ou cégep***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*	
Programmes professionnels				
27	*Enseignants et personnel assimilé*			35.7
	2731	*Instituteurs d'écoles maternelles et primaires*	19.0	
	2795	*Éducateurs de personnes inadaptées, N.C.A.*	11.9	
	2739	*Enseignants des écoles primaires et secondaires et personnel assimilé, N.C.A.*	4.8	
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*			19.0
	2331	*Travailleurs sociaux*	7.1	
	2333	*Personnel des services sociaux et communautaires*	4.8	
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*			11.9
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*			4.8
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*			2.4
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*			2.4
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*			2.4
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*			2.4
85	*Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation*			2.4
9998	*Non employés*			14.3
9999	*Autres professions*			2.4

Principales disciplines universitaires

Page

Affaires, gestion et commerce 35

Commerce, gestion, administration
Études spécialisées en administration
Études en secrétariat

Éducation 37

Professeur au niveau primaire ou secondaire
Enseignement supérieur, postsecondaire
Maternelle, préscolaire
Domaines autres que l'enseignement
Éducation physique
Kinésologie
Récréation

Beaux-arts 39

Beaux-arts
Autres arts du spectacle
Arts appliqués
Musique

Bibliothéconomie et sciences des dossiers 40

Bibliothéconomie
Autres sciences des dossiers

Autres humanités 41

Études classiques, langues mortes
Langue et littérature anglaises
Langue française

Page

Autres langues ou littératures
Histoire
Journalisme
Autres communications de masse
Philosophie
Études religieuses
Études de théologie
Traduction et interprétation

Droit 43

Droit et jurisprudence

Travail social 44

Travail social et bien-être social

Autres sciences sociales 45

Anthropologie
Archéologie
Études canadiennes
Études régionales, autres
Autres services sociaux
Linguistique
Économique
Géographie
Études sur l'homme et l'environnement
Science politique
Administration publique
Psychologie
Sociologie
Criminologie
Démographie

Page

Sciences vétérinaires 48
Médecine vétérinaire
Science vétérinaire
Spécialités de la médicine vétérinaire

Autres sciences agricoles et biologiques 49
Agriculture
Biochimie
Biologie
Botanique
Sciences domestiques connexes
Zoologie
Gestion des pêcheries et de la faune
Biophysique

Génie civil 51
Génie civil

Génie électrique 52
Génie électrique

Génie mécanique 53
Génie mécanique

Autres sciences appliquées 54
Architecture
Génie chimique
Génie aéronautique et aérospatial
Génie des systèmes de conception
Génie industriel
Génie minier
Génie métallurgique
Autres domaines du génie

Page

Sciences du génie
Génie général
Foresterie
Architecture paysagiste

Art dentaire 55
Art dentaire
Spécialités dentaires

Médecine 56
Médecine
Sciences médicales de base
Spécialités médicales
Sciences paracliniques
Spécialités chirurgicales

Science infirmière 57
Science infirmière

Pharmacie 58
Pharmacie

Médecine de réadaptation 59
Médecine de réadaptation

Autres professions de la santé 60
Épidémiologie et hygiène publique
Optométrie
Technologie médicale
Autres professions sanitaires

	Page
Géologie	**61**
Géologie et sciences connexes	
Mathématiques	**62**
Informatique	
Mathématiques	
Autres sciences physiques	**63**
Chimie	
Physique	
Sciences métallurgiques	
Météorologie	
Océanographie et études hydrologiques	

Domaine d'études : ***Affaires, gestion et commerce*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Baccalauréats			
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		45.7
1171	*Comptables, experts comptables et autres agents financiers*	28.7	
1137	*Directeurs des ventes et de la publicité*	3.9	
1135	*Directeurs financiers*	3.1	
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		12.4
4131	*Teneurs de livres et commis en comptabilité*	5.4	
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		10.9
5133	*Voyageurs de commerce*	3.1	
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		7.8
2183	*Analystes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés*	5.4	
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		2.3
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		2.3
9998	*Non employés*		10.9
9999	*Autres professions*		7.8

Domaine d'études : ***Affaires, gestion et commerce*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*
Maîtrises			
11		*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	56.5
	1171	*Comptables, experts-comptables et autres agents financiers*	17.4
	1135	*Directeurs financiers*	8.7
	1137	*Directeurs des ventes et de la publicité*	8.7
	1130	*Directeurs généraux et autres cadres supérieurs*	4.3
	1143	*Directeurs de la production*	4.3
21		*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	13.0
	2145	*Ingénieurs en organisation*	4.3
	2183	*Analystes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés*	4.3
23		*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*	8.7
	2311	*Économistes*	4.3
27		*Enseignants et personnel assimilé*	4.3
	2711	*Professeurs d'université*	4.3
41		*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	4.3
51		*Travailleurs spécialisés dans la vente*	4.3
9998		*Non employés*	4.3
9999		*Autres professions*	4.3

Domaine d'études : ***Éducation*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion			*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats			
27	*Enseignants et personnel assimilé*		59.6
	2731 *Instituteurs d'écoles maternelles et primaires*	29.2	
	2733 *Professeurs d'écoles secondaires*	15.7	
	2739 *Enseignants des écoles primaires et secondaires et personnel assimilé, N.C.A.*	6.7	
	2795 *Éducateurs de personnes inadaptées, N.C.A.*	5.6	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		5.1
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		5.1
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		3.4
	2333 *Personnel des services sociaux et communautaires*	1.7	
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		3.4
	3370 *Entraîneurs, moniteurs, instructeurs et directeurs de sports et loisirs*	2.2	
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		2.2
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		2.2
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		1.7
9998	*Non employés*		13.5
9999	*Autres professions*		3.9

Domaine d'études : ***Éducation*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Maîtrises			
27	*Enseignants et personnel assimilé*		50.0
2733	*Professeurs d'écoles secondaires*	18.8	
2731	*Instituteurs d'écoles maternelles et primaires*	12.5	
2795	*Éducateurs de personnes inadaptées, N.C.A.*	6.3	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		18.8
1133	*Administrateurs de l'enseignement et des domaines connexes*	12.5	
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		18.8
2315	*Psychologues*	6.3	
2331	*Travailleurs sociaux*	6.3	
2391	*Conseillers d'orientation scolaire et professionnelle*	6.3	
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		6.2
9998	*Non employés*		6.2
9999	*Autres professions*		0.0

Domaine d'études : ***Éducation*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Doctorats			
27	*Enseignants et personnel assimilé*		50.0
2711	*Professeurs d'université*	50.0	
9999	*Autres professions*		50.0

Domaine d'études : ***Beaux-arts*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*	17.9
3313	*Dessinateurs-modélistes, stylistes et décorateurs-ensembliers*	10.7
27	*Enseignants et personnel assimilé*	14.3
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*	10.7
9998	*Non employés*	21.4
9999	*Autres professions*	35.7

Domaine d'études : ***Beaux-arts*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
27	*Enseignants et personnel assimilé*	50.0
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études :	***Bibliothéconomie et sciences des dossiers***	*Niveau :*	***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Maîtrises			
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		50.0
2351	*Bibliothécaires, archivistes et conservateurs*	50.0	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		12.5
27	*Enseignants et personnel assimilé*		12.5
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		12.5
9998	*Non employés*		12.5
9999	*Autres professions*		0.0

Domaine d'études : ***Autres humanités*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Baccalauréats			
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		13.6
3351	*Directeurs littéraires, chefs de la rédaction et travailleurs assimilés*	6.2	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		12.3
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		12.3
4111	*Secrétaires et sténographes*	3.7	
27	*Enseignants et personnel assimilé*		11.1
2731	*Instituteurs d'écoles maternelles et primaires*	3.7	
25	*Membres du clergé et personnel assimilé*		6.2
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		6.2
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		3.7
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		3.7
9998	*Non employés*		18.5
9999	*Autres professions*		12.3

Domaine d'études : ***Autres humanités*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Maîtrises			
27	*Enseignants et personnel assimilé*		20.0
2733	*Professeurs d'écoles secondaires*	10.0	
33	*Professionnels des domaines artistique et littéraire, des sports et loisirs et personnel assimilé*		20.0
3351	*Directeurs littéraires, chefs de la rédaction et travailleurs assimilés*	10.0	
3355	*Traducteurs et interprètes*	10.0	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		10.0
25	*Membres du clergé et personnel assimilé*		10.0
9998	*Non employés*		20.0
9999	*Autres professions*		20.0

Domaine d'études : ***Autres humanités*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Doctorats			
27	*Enseignants et personnel assimilé*		50.0
2711	*Professeurs d'université*	50.0	
9999	*Autres professions*		50.0

Domaine d'études : ***Droit*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*	68.6
2343	*Avocats et notaires*	62.9
9998	*Non employés*	20.0
9999	*Autres professions*	11.4

Domaine d'études : ***Travail social*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats	
23 *Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*	68.8
2331 *Travailleurs sociaux*	50.0
9998 *Non employés*	18.8
9999 *Autres professions*	12.5

Domaine d'études : ***Travail social*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Maîtrises	
23 *Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*	83.3
2331 *Travailleurs sociaux*	66.7
9999 *Autres professions*	16.7

Domaine d'études : ***Autres sciences sociales*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Baccalauréats			
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		21.4
1137	*Directeurs des ventes et de la publicité*	5.3	
1171	*Comptables, experts-comptables et autres agents financiers*	5.3	
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		12.2
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		11.5
2331	*Travailleurs sociaux*	3.1	
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*		9.9
5135	*Vendeurs et commis vendeurs de biens de consommation, N.C.S.*	3.8	
61	*Travailleurs spécialisés dans les services*		6.9
27	*Enseignants et personnel assimilé*		6.1
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		4.6
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*		2.3
9998	*Non employés*		15.3
9999	*Autres professions*		9.9

Domaine d'études : ***Autres sciences sociales*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Maîtrises			
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*		29.4
2311	*Économistes*	11.8	
2315	*Psychologues*	11.8	
2331	*Travailleurs sociaux*	5.9	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		23.5
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		11.8
27	*Enseignants et personnel assimilé*		11.8
41	*Personnel administratif et travailleurs assimilés*		5.9
9998	*Non employés*		17.6
9999	*Autres professions*		0.0

Domaine d'études : ***Autres sciences sociales*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Doctorats		
23	*Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes*	33.3
2315	*Psychologues*	33.3
27	*Enseignants et personnel assimilé*	33.3
2711	*Professeurs d'université*	33.3
9999	*Autres professions*	33.3

Domaine d'études : ***Sciences vétérinaires*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats	
31 *Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	100.0
3115 *Vétérinaires*	100.0
9999 *Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Autres sciences agricoles et biologiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	14.9
71	*Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs*	10.6
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	8.5
27	*Enseignants et personnel assimilé*	8.5
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	8.5
51	*Travailleurs spécialisés dans la vente*	6.4
9998	*Non employés*	19.1
9999	*Autres professions*	23.4

Domaine d'études : ***Autres sciences agricoles et biologiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	40.0
27	*Enseignants et personnel assimilé*	20.0
9998	*Non employés*	40.0
9999	*Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Autres sciences agricoles et biologiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Doctorats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	50.0
27	*Enseignants et personnel assimilé*	50.0
9999	*Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Génie civil*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	75.0
2143	*Ingénieurs civils*	40.0
9999	*Autres professions*	25.0

Domaine d'études : ***Génie civil*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	50.0
2143	*Ingénieurs civils*	50.0
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études : ***Génie électrique*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	78.6
2144	*Ingénieurs électriciens*	57.1
9999	*Autres professions*	21.4

Domaine d'études : ***Génie électrique*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	50.0
2144	*Ingénieurs électriciens*	50.0
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études : ***Génie mécanique*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	66.7
2147	*Ingénieurs mécaniciens*	23.8
9999	*Autres professions*	33.3

Domaine d'études : ***Autres sciences appliquées*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	60.9
2141	*Architectes*	8.7
2144	*Ingénieurs électriciens*	8.7
9998	*Non employés*	10.9
9999	*Autres professions*	28.3

Domaine d'études : ***Autres sciences appliquées*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	75.0
2141	*Architectes*	25.0
9999	*Autres professions*	25.0

Domaine d'études : ***Art dentaire*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats	
31 *Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	88.9
3113 *Dentistes*	88.9
9999 *Autres professions*	11.1

Domaine d'études : ***Médecine*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	88.9
3111	*Médecins et chirurgiens*	77.8
9999	*Autres professions*	11.1

Domaine d'études : ***Médecine*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	50.0
3111	*Médecins et chirurgiens*	50.0
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études : ***Science infirmière*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	86.2
3131	*Infirmières diplômées, à l'exception des surveillants*	72.4
9999	*Autres professions*	13.8

Domaine d'études : ***Science infirmière*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	100.0
9999	*Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Pharmacie*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats	
31 *Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	92.3
3151 *Pharmaciens*	92.3
9999 *Autres professions*	7.7

Domaine d'études : ***Médecine de réadaptation*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	81.8
3137	*Physiothérapeutes, ergothérapeutes et autres*	81.8
9999	*Autres professions*	18.2

Domaine d'études : ***Médecine de réadaptation*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
31	*Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	50.0
3137	*Physiothérapeutes, ergothérapeutes et autres*	50.0
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études : ***Autres professions de la santé*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats	
31 *Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	100.0
9999 *Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Autres professions de la santé*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion	*Distribution en pourcentage*
Maîtrises	
31 *Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés*	66.7
3111 *Médecins et chirurgiens*	33.3
11 *Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*	33.3
9999 *Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Géologie*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	62.5
2112	*Géologues et scientifiques assimilés*	50.0
9999	*Autres professions*	37.5

Domaine d'études : ***Géologie*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	100.0
9999	*Autres professions*	0.0

Domaine d'études : ***Mathématiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Baccalauréats			
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		63.2
2183	*Analystes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés*	57.9	
11	*Directeurs, administrateurs et personnel assimilé*		13.2
1171	*Comptables, experts comptables et autres agents financiers*	7.9	
9999	*Autres professions*		23.7

Domaine d'études : ***Mathématiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*	
Maîtrises			
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*		33.3
2183	*Analystes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés*	33.3	
9999	*Autres professions*		66.7

Domaine d'études : ***Autres sciences physiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Baccalauréats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	37.5
9999	*Autres professions*	62.5

Domaine d'études : ***Autres sciences physiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Maîtrises		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	50.0
9999	*Autres professions*	50.0

Domaine d'études : ***Autres sciences physiques*** *Niveau :* ***Université***

Profession des diplômés deux ans après leur promotion		*Distribution en pourcentage*
Doctorats		
21	*Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques*	100.0
9999	*Autres professions*	0.0

Liste détaillée des groupes mineurs et des groupes distincts de professions

113/114 Autres directeurs et administrateurs

1130 Directeurs généraux et autres cadres supérieurs
1131 Directeurs dans le domaine des sciences naturelles et du génie
1132 Directeurs dans le domaine des sciences sociales et dans les domaines connexes
1133 Administrateurs de l'enseignement et des domaines connexes
1134 Administrateurs dans le domaine de la médecine et de la santé
1135 Directeurs des finances
1136 Directeurs des relations avec le personnel et des relations industrielles
1137 Directeurs des ventes et de la publicité
1141 Directeurs des achats
1142 Directeurs des services
1143 Directeurs de production
1145 Directeurs des travaux de construction
1146 Directeurs d'exploitations agricoles
1147 Directeurs, transports et communications

117 Cadres administratifs et travailleurs assimilés

1171 Comptables, vérificateurs et autres agents financiers
1174 Agents du personnel et travailleurs assimilés
1175 Acheteurs et agents d'approvisionnement, sauf commerce de gros et de détail
1176 Inspecteurs et agents chargés de l'application des règlements, non classifiés ailleurs

211 Travailleurs spécialisés dans les sciences physiques

2111 Chimistes
2112 Géologues
2113 Physiciens
2117 Technologues et techniciens en sciences physiques

213 Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques

2131 Agronomes et scientifiques assimilés
2133 Biologistes et scientifiques assimilés
2135 Technologues et techniciens en sciences de la vie
2139 Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques, non classifiés ailleurs

214/215 Architectes et ingénieurs

2141 Architectes
2142 Ingénieurs chimistes
2143 Ingénieurs civils
2144 Ingénieurs électriciens
2145 Ingénieurs en organisation industrielle
2146 Ingénieurs agricoles (voir 2159)
2147 Ingénieurs mécaniciens
2151 Ingénieurs métallurgistes
2153 Ingénieurs miniers
2154 Ingénieurs du pétrole
2157 Urbanistes (voir 2159)
2159 Autres ingénieurs professionnels, (comprend 2146 - Ingénieurs agricoles, et 2157 - Urbanistes)

216 Autres travailleurs en architecture et en ingénierie

2161 Arpenteurs-géomètres
2163 Dessinateurs techniques
2164 Technologues et techniciens en architecture (voir 2165)
2165 Technologues et techniciens en génie
(comprend 2164 - Technologues et techniciens en architecture)

218 Travailleurs spécialisés dans les mathématiques, la statistique, l'analyse organique et les secteurs connexes

2181 Mathématiciens, statisticiens et actuaires
2183 Analystes de systèmes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés
2189 Travailleurs spécialisés dans les mathématiques, la statistique, l'analyse des systèmes et les domaines connexes, non classifiés ailleurs

231 Travailleurs spécialisés en sciences sociales

2311 Économistes
2313 Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés
2315 Psychologues

233 Travailleurs sociaux et travailleurs des secteurs connexes

2331 Travailleurs sociaux
2333 Personnel des services sociaux et communautaires

234 Hommes de loi et travailleurs assimilés

2343 Avocats et notaires

235 Personnel spécialisé de bibliothèques, de musées et d'archives

2351 Bibliothécaires, archivistes et conservateurs
2353 Techniciens de bibliothèques, de musées et d'archives

239 Autres travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes

2391 Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle

271 Professeurs d'université et personnel assimilé

2711 Professeurs d'université

273 Enseignants des écoles primaires et secondaires et personnel assimilé

2731 Professeurs aux niveaux primaire et préscolaire
2733 Professeurs au niveau secondaire
2739 Professeurs d'écoles primaires et secondaires et personnel assimilé, non classifiés ailleurs

279 Autres enseignants et personnel assimilé

2791 Professeurs des collèges communautaires et des écoles professionnelles
2792 Professeurs de beaux-arts, non classifiés ailleurs
2795 Professeurs d'enfance exceptionnelle, non classifiés ailleurs

311 Personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies

3111 Médecins et chirurgiens
3113 Dentistes
3115 Vétérinaires
3117 Ostéopathes et chiropracteurs
3119 Personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies, non classifiés ailleurs

313 Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques

3131 Infirmiers autorisés, diplômés et infirmiers en formation

3134	Infirmiers auxiliaires autorisés
3136	Audiologistes et spécialistes de l'élocution (comprend 3137 - Physiothérapeutes, et 3138 - Ergothérapeutes)
3137	Physiothérapeutes (voir 3136)
3138	Ergothérapeutes (voir 3136)

315 Autre personnel médical, autres techniciens de la santé et travailleurs assimilés

3151	Pharmaciens
3152	Diététistes et nutritionnistes
3153	Optométristes
3154	Opticiens d'ordonnances
3155	Technologues et techniciens en radiologie
3156	Technologues et techniciens de laboratoire médical
3157	Denturologistes (comprend 3158 - Hygiénistes dentaires et assistants dentaires, et 3161 - Techniciens dentaires de laboratoire)
3158	Hygiénistes dentaires et assistants dentaires (voir 3157)
3161	Techniciens dentaires de laboratoire (voir 3157)

331 Professionnels des beaux-arts, des arts commerciaux, de la photographie et des domaines connexes

3313	Dessinateurs de produits et décorateurs d'intérieur
3314	Dessinateurs publicitaires et illustrateurs
3315	Photographes et opérateurs de caméra

333 Artistes et techniciens de la scène, de la radio et de l'écran

3330	Directeurs artistiques et metteurs en scène
3337	Annonceurs à la radio et à la télévision

335 Rédacteurs

3351	Écrivains et rédacteurs
3355	Traducteurs et interprètes

337 Travailleurs spécialisés des sports et loisirs

3370	Entraîneurs, moniteurs et instructeurs des sports et loisirs

411 Sténographes et dactylographes

4111 Secrétaires et sténographes
4113 Dactylographes et commis-dactylographes

413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés

4131 Teneurs de livres et commis en comptabilité
4133 Caissiers
4135 Commis d'assurances, de banques et de finances
4137 Commis aux services statistiques

414 Opérateurs sur machines de bureau et de mécanographie

4143 Opérateurs sur machines de mécanographie

415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs

4151 Commis de production
4153 Commis à la réception et à l'expédition
4155 Commis d'approvisionnement et travailleurs assimilés

417 Réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers

4171 Réceptionnistes et commis à l'information

419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

4192 Estimateurs d'assurances
4197 Commis généraux de bureau

513 Vendeurs de biens de consommation

5130 Surveillants : vendeurs de marchandises
5131 Vendeurs-techniciens et conseillers apparentés
5133 Voyageurs de commerce
5135 Vendeurs et commis-vendeurs de marchandises, non classifiés ailleurs

517 Vendeurs de services

5170 Surveillants : vendeurs de services
5171 Vendeurs et agents d'assurances

5172	Courtiers en immeubles
5173	Courtiers en valeurs
5174	Agents de publicité

611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection

6112	Policiers et détectives gouvernementaux
6115	Gardiens et préposés à des services de sécurité connexes

612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et services connexes

6120	Surveillants : travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et services connexes
6121	Chefs et cuisiniers
6125	Préposés au service des aliments et boissons

614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels

6141	Directeurs de funérailles, embaumeurs et travailleurs assimilés
6143	Barbiers, coiffeurs et travailleurs assimilés

619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

6191	Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage
6198	Manoeuvres et travailleurs assimilés dans les services

711 Exploitants agricoles

7113	Éleveurs (comprend 7115 - Exploitants de cultures de plein champ, et 7119 - Exploitants agricoles, non classifiés ailleurs)
7115	Exploitants de cultures de plein champ (voir 7113)
7119	Exploitants agricoles, non classifiés ailleurs (voir 7113)

719 Autres travailleurs des secteurs agricole, horticole et de l'élevage

7195	Ouvriers pépiniéristes et assimilés

731 Pêcheurs, trappeurs et travailleurs assimilés

7311	Capitaines et officiers de bateaux de pêche

751 Travailleurs forestiers et bûcherons

7516 Inspecteurs, classeurs et mesureurs de bois et travailleurs assimilés

771 Mineurs et carriers, y compris foreurs de puits

7711 Foreurs sur installation rotary et travailleurs assimilés
7713 Foreurs des roches et du sous-sol
7715 Boutefeux et dynamiteurs

813 Métallurgistes et travailleurs assimilés

8137 Mouleurs, noyauteurs et couleurs de métaux

831 Usineurs de métaux

8311 Ajusteurs-outilleurs
8313 Machinistes et régleurs de machines-outils
8316 Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de l'usinage des métaux
8319 Usineurs de métaux, non classifiés ailleurs

833 Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs

8333 Tôliers
8335 Soudeurs et oxycoupeurs
8336 Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du façonnage et du formage des métaux, sauf l'usinage
8337 Chaudronniers, tôliers et ouvriers en charpente métallique

851 Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, non classifiés ailleurs

8513 Fabricants et monteurs de véhicules automobiles, non classifiés ailleurs
8515 Fabricants et monteurs d'aéronefs, non classifiés ailleurs

853 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe

8533 Installateurs et réparateurs d'appareils électriques et de matériel connexe
8535 Installateurs et réparateurs d'appareils électroniques et de matériel connexe, non classifiés ailleurs

8536	Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de la fabrication, du montage, de l'installation et de la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe
8537	Dépanneurs de radios et de téléviseurs

854 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation de produits en bois

8541	Ébénistes et menuisiers

858 Mécaniciens et réparateurs, à l'exception des appareils électriques

8581	Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles
8582	Mécaniciens et réparateurs d'aéronefs
8583	Mécaniciens et réparateurs de matériel ferroviaire
8584	Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction
8585	Mécaniciens et réparateurs de machines de bureau et de matériel mécanographique
8587	Réparateurs de montres et de pendules
8588	Mécaniciens et réparateurs d'instruments de précision
8589	Autres mécaniciens et réparateurs, non classifiés ailleurs

859 Autres travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation

8591	Joailliers et orfèvres
8592	Fabricants, monteurs et réparateurs d'embarcations

871 Excavateurs, niveleurs, paveurs et travailleurs assimilés

8711	Excavateurs, niveleurs et travailleurs assimilés

873 Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil

8731	Poseurs de lignes électriques et travailleurs assimilés
8733	Électriciens d'installation et d'entretien
8735	Installateurs et réparateurs de lignes de communications par fil et matériel connexe
8736	Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du montage de l'installation et de la réparation du matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil

878/879 Autres travailleurs du bâtiment

8781 Charpentiers et travailleurs assimilés
8782 Briqueteurs, maçons et carreleurs
8783 Ouvriers en finissage du béton et travailleurs assimilés
8784 Plâtriers et travailleurs assimilés
8785 Peintres, tapissiers et travailleurs assimilés
8786 Travailleurs spécialisés dans l'isolation
8787 Ouvriers en couverture, en imperméabilisation et travailleurs assimilés
8791 Plombiers, tuyauteurs et travailleurs assimilés
8793 Monteurs de charpentes métalliques
8795 Vitriers

911 Personnel d'exploitation des transports aériens

9111 Pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigants

913 Personnel d'exploitation des transports ferroviaires

9131 Mécaniciens et chauffeurs de locomotive

915 Personnel d'exploitation des transports maritimes

9151 Officiers de pont
9153 Officiers mécaniciens de navire

917 Personnel d'exploitation des transports routiers

9171 Conducteurs d'autobus
9175 Conducteurs de camion

951 Imprimeurs et travailleurs assimilés

9512 Conducteurs de presses à imprimer
9515 Photograveurs et travailleurs assimilés

953	**Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés**
9531	Conducteurs d'installations de centrale électrique
9539	Mécaniciens de machines et d'installation fixes et travailleurs assimilés, non classifiés ailleurs
955	**Opérateurs de matériel électronique et de matériel de communication, non classifiés ailleurs**
9551	Opérateurs d'appareils de radiodiffusion et de télédiffusion
9555	Opérateurs d'appareils d'enregistrement et de reproduction vidéo et sonores

Directeurs généraux et autres cadres supérieurs

Exemples : Directeur général des ventes
Administrateur gérant
Directeur des programmes
Directeur exécutif

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $27,100 Université : $33,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 83.2 1992 : 93.8 Variation : 10.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 17.6

Total des besoins (en milliers) : 28.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	9 %	40 %	Moins de 25 ans :	2 %	25 %
Hommes :	91 %	60 %	Plus de 54 ans :	21 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

On demande de plus en plus que les directeurs possèdent des compétences supérieures à celles auxquelles on s'attarde traditionnellement. De plus, on accorde davantage d'importance à la vente ainsi qu'à la mise sur le marché et ce, dans le but d'accroître l'efficacité au sein d'une entreprise.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière, et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques.

1131

Directeurs dans le domaine des sciences naturelles et du génie

Exemples : Directeur du traitement des données et de l'analyse des systèmes
Directeur de la recherche géochimique
Directeur du service de géologie
Directeur du service des mathématiques

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 11.6 1992 : 13.1 Variation : 1.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.4

Total des besoins (en milliers) : 2.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	6 %	40 %	Moins de 25 ans :	2 %	25 %
Hommes :	94 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services fournis aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

L'importance de plus en plus grande accordée à la science et à la technique provoquera des accroissements concomitants de la demande de directeurs ayant des compétences dans des domaines techniques.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière, et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (54.4 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Directeurs dans le domaine des sciences sociales et dans les domaines connexes

Exemples : Bibliothécaire en chef
Directeur de société de services sociaux
Directeur de centre communautaire

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.8 1992 : 9.0 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.6

Total des besoins (en milliers) : 2.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	48 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	52 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la santé et du bien-être et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Ces professions sont toutefois quelque peu sensibles aux politiques de dépenses des gouvernements.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et les hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière, et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques.

1133

Administrateurs de l'enseignement et des domaines connexes

Exemples : Principal
Propriétaire de collège commercial
Secrétaire général
Chef de département d'université
Directeur de l'enseignement

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 34.6 1992 : 36.4 Variation : 1.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 5.1

Total des besoins (en milliers) : 6.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	24 %	40 %	Moins de 25 ans :	2 %	25 %
Hommes :	76 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont largement concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux fluctuations de la démographie.

Une vive concurrence sera ressentie par les professeurs au niveau secondaire qui sont devenus trop nombreux par suite de la baisse du nombre des inscriptions dans ces écoles. Le nombre d'administrateurs qui se trouvent dans ce groupe dépend du nombre d'inscriptions d'étudiants et de postes d'enseignants.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne des syndics d'école
1140, promenade Morrison, Bureau 200
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9108

Administrateurs dans le domaine de la médecine et de la santé

Exemples : Directeur de clinique
Directeur de centre de réadaptation
Directeur de centre de premiers soins
Directeur des services d'hygiène alimentaire
Directeur des infirmiers
Administrateur d'hôpital

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 12.1 1992 : 14.2 Variation : 2.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.7

Total des besoins (en milliers) : 4.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	52 %	40 %	Moins de 25 ans :	2 %	25 %
Hommes :	48 %	60 %	Plus de 54 ans :	18 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la santé et du bien-être et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait être particulièrement sensible aux politiques de dépenses futures des gouvernements.

Des développements survenus en matière de nouveaux systèmes de soins de la santé favorisent des établissements où l'on dispense des soins moins intensifs, c'est-à-dire les maisons de santé et les institutions pour malades chroniques. Par ailleurs, de nouveaux procédés et techniques permettent la création de nouveaux programmes, tels la chirurgie de jour, les soins à domicile et la garde de jour. Ces facteurs pourraient résulter en une plus forte demande de personnel capable de diriger ces services.

Les meilleures perspectives d'emploi sont dans les établissements autres que les hôpitaux où sont dispensés des soins intensifs, tels les maisons de réadaptation et les institutions pour malades chroniques, les établissements de santé publique, ainsi que les centres de services sociaux. De telles perspectives s'offrent également dans des régions éloignées où il est plus difficile de trouver et (ou) d'attirer une main-d'oeuvre qualifiée et expérimentée.

Un grand nombre de ces professions résultent d'un cheminement de carrière et (ou) d'une mobilité professionnelle. Des programmes d'études visant à former des administrateurs qui oeuvrent dans le domaine des soins de la santé sont un des moyens qui permettent de s'engager dans cette profession; il est souvent nécessaire, toutefois, d'avoir une expérience préalable dans le domaine de la santé avant d'être admis à ces programmes.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et les hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes. La faible proportion de jeunes qui travaillent dans le domaine résulte vraisemblablement du fait que l'on y accède plus tard dans sa carrière.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Association canadienne des diététistes
480, av. University
Bureau 604
Toronto (Ontario)
M5G 1V2
(416) 596-0857

Association des infirmières et infirmiers du Canada
50, promenade Driveway
Ottawa (Ontario)
K2P 1E2
(613) 237-2133

Directeurs des finances

Exemples : Directeur de banque
Directeur de département
Trésorier
Directeur des prêts et du crédit
Contrôleur financier
Vice-président des finances

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $19,200 Université : $29,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 61.0 1992 : 69.2 Variation : 8.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 7.5

Total des besoins (en milliers) : 15.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	23 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	77 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

L'importance croissante des contrôles de vérification et des contrôles financiers des sociétés peut améliorer les débouchés pour les directeurs des finances. À mesure que la technologie assurera les fonctions habituelles de la comptabilité, le directeur des finances devra aider à l'élaboration des logiciels d'ordinateur.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. Le nombre de femmes qui y travaillent s'est accru depuis lors, et l'on s'attend à voir cette tendance continuer. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

La Société des comptables en gestion du Canada
154, rue Main est
Hamilton (Ontario)
L8N 3C3
(416) 525-4100

ou, l'institut des comptables agréés de votre province.

Association des banquiers canadiens
C.P. 348
2, First Canadian Place
Toronto (Ontario)
M5X 1E1
(416) 362-6092, poste 311

1136

Directeurs des relations avec le personnel et des relations industrielles

Exemples : Directeur du recrutement
Directeur des relations de travail
Directeur du personnel

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 25.6 1992 : 29.2 Variation : 3.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.3

Total des besoins (en milliers) : 6.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	28 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	72 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans divers secteurs des services, de l'administration publique et du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

La demande de directeurs du personnel peut être touchée en raison de la nécessité de négocier des conventions axées sur les avantages sociaux plutôt que sur les hausses de salaire, sur des modalités de partage des tâches pour tenir compte des progrès technologiques, et sur l'amélioration de la productivité pour tenir compte de l'augmentation des coûts.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient en nombre sur les femmes dans un rapport de 7 à 3. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Directeurs des ventes et de la publicité

Exemples : Directeur de la publicité
Directeur de magasin de vêtements
Directeur des ventes de district
Directeur gérant en commerce de détail
Directeur de la mise en marché
Directeur des ventes
Directeur des relations extérieures

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $15,600 Université : $22,900

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 180.4 1992 : 196.9 Variation : 16.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 23.6

Total des besoins (en milliers) : 40.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	21 %	40 %	Moins de 25 ans :	10 %	25 %
Hommes :	79 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les perspectives semblent meilleures pour les personnes qui ont des connaissances dans le domaine de la gestion automatisée des stocks et dans celui des systèmes informatiques. De plus, dans une économie resserrée où la concurrence est forte, la capacité de lancer avec succès des produits sur le marché revêt une importance primordiale.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

1141

Directeurs des achats

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 12.4 1992 : 13.6 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.2

Total des besoins (en milliers) : 3.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	14 %	40 %	Moins de 25 ans :	11 %	25 %
Hommes :	86 %	60 %	Plus de 54 ans :	19 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Ce groupe professionnel participe à l'achat, à la négociation ainsi qu'à l'exploitation. Selon une étude sur les associations, des changements technologiques améliorent la situation de ce groupe au fur et à mesure que la demande de renseignements sophistiqués augmente. Étant donné la transformation des tâches qu'entraîne la technique informatique, on mettra l'accent sur les compétences en négociation ainsi que sur les aspects du rendement des achats auprès des fournisseurs.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne de gestion des achats
2, rue Carlton, Bureau 815
Toronto (Ontario)
M5B 1J3
(416) 977-7111

Directeurs des services

Exemples : Gérant d'hôtel
Gérant de motel
Gérant des services de blanchissage et de nettoyage à sec
Directeur d'établissements spécialisés dans l'entretien des immeubles
Gérant de restaurant

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 49.1 1992 : 60.4 Variation : 11.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 9.8

Total des besoins (en milliers) : 21.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	30 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	70 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

La croissance de l'industrie du tourisme pourrait augmenter à court terme les débouchés pour les gérants d'établissements d'hébergement étant donné que plus de Canadiens choisissent de passer leurs vacances au Canada et que les visiteurs américains profitent des taux de change avantageux.

1143

Directeurs de production

Exemples : Directeur de laiterie
Directeur sur le plancher de l'usine
Directeur de l'exploitation
Directeur d'usine
Directeur de raffinerie

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $18,100 Université : $25,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 45.8 1992 : 50.9 Variation : 5.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 6.2

Total des besoins (en milliers) : 11.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	8 %	40 %	Moins de 25 ans :	5 %	25 %
Hommes :	92 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce et de la fabrication, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Les meilleures perspectives s'offrent aux personnes ayant des connaissances dans les domaines de la CAO/FAO et de la robotique.

Ce groupe professionnel effectue des travaux de préparation et de suivi relativement à la circulation et à la transformation des produits en cours de fabrication. Ce travail est étroitement lié à la production industrielle et c'est là un domaine où l'on observe des changements technologiques rapides. La direction ne participe plus au processus d'informatisation linéaire, mais peut accéder à un réseau sophistiqué de données auxquelles on peut faire appel dans un processus d'analyse de problèmes et de prise de décisions.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient en nombre sur les femmes dans un rapport de 9 à 1. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière, et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques.

Les perspectives du marché du travail pour ce groupe professionnel sont présentement favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

Directeurs des travaux de construction

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 20.9 1992 : 22.3 Variation : 1.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.9

Total des besoins (en milliers) : 4.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de la construction, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Les débouchés pour les directeurs de travaux de construction sont liés à la croissance de l'économie, qui détermine le niveau d'activité dans le domaine de la construction.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient en nombre sur les femmes dans un rapport de 9 à 1. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière, et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques.

1146

Directeurs d'exploitations agricoles

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 28.9 1992 : 32.9 Variation : 4.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 7.0

Total des besoins (en milliers) : 11.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	15 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	85 %	60 %	Plus de 54 ans :	20 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de l'agriculture, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensibles aux fluctuations de la conjoncture économique.

Le nombre de plus en plus élevé de grandes exploitations agricoles (c'est-à-dire d'exploitations agricoles de grande taille nécessitant des connaissances en agrotechnie) augmente les débouchés pour les directeurs d'exploitations agricoles, en particulier pour ceux qui connaissent les nouveaux systèmes informatiques de gestion agricole servant à contrôler l'engraissement du bétail et l'ensemencement des terres. La situation financière du secteur de l'agriculture ainsi que les changements apportés à la structure de cette industrie pourraient toutefois limiter la croissance de l'emploi. Les perspectives sont excellentes pour les gestionnaires possédant des compétences variées dans les domaines scientifique et commercial mais les possibilités se limitent aux exploitations agricoles plus importantes et qui rapportent davantage.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement grande de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être élevées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec :

Agriculture Canada
Direction générale du service du revenu agricole
Édifice Sir John Carling
930, av. Carling
Ottawa (Ontario)
K1A 0C5
(613) 995-9554

Directeurs, transports et communications

Exemples : Directeur de ligne aérienne
Gérant de trafic
Directeur des vols aériens
Contrôleur du mouvement des bateaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 15.7 1992 : 18.0 Variation : 2.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.2

Total des besoins (en milliers) : 4.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	13 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	87 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des industries diverses du transport et de l'entreposage, de la téléphonie et de la télégraphie, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes. La faible proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'on y arrive plus tard dans sa carrière, et souvent après avoir travaillé dans des domaines professionnels et techniques.

1171

Comptables, vérificateurs et autres agents financiers

Exemples : Comptable agréé
Comptable du prix de revient
Comptable industriel
Analyste fiscal
Comptable public
Conseiller en prêts
Liquidateur
Conseiller en prêts hypothécaires
Assureur

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $18,000 Université : $24,700

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 149.6 1992 : 170.2 Variation : 20.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 21.7

Total des besoins (en milliers) : 42.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	31 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	69 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la finance, des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

L'informatique a facilité la tâche des comptables qui exécutent les fonctions régulières de comptabilité et qui font des simulations en vue de préparer les budgets. De même, l'apparition sur le marché de logiciels permettant de calculer les impôts sur le revenu des particuliers peut avoir un effet direct sur l'emploi de comptables en fiscalité.

Toutefois, à mesure que les opérations commerciales augmentent en nombre et deviennent plus complexes, les comptables pourront être appelés à donner des renseignements d'ordre financier et des conseils sur des questions de régimes fiscaux. Les perspectives devraient donc être bonnes pour les comptables de fiscalité. Les nouvelles technologies modifieront les compétences recherchées chez les comptables.

A mesure que les normes de production s'amélioreront au sein des entreprises et que celles-ci réaliseront de meilleurs produits de placement, les comptables seront appelés à fournir des données qualitatives et non simplement à procéder à des fonctions d'écriture.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient en nombre sur les femmes dans un rapport de 7 à 3. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association des banquiers canadiens
C.P. 348
2, First Canadian Place
Toronto (Ontario)
M5X 1E1
(416) 362-6092, poste 311

La Société des comptables en gestion du Canada
184, rue Main est
Hamilton (Ontario)
L8N 3C3
(416) 525-4100

ou, l'institut des comptables agréés de votre province.

1174

Agents du personnel et travailleurs assimilés

Exemples : Conseiller en emploi
Agent de la formation du personnel
Représentant des relations de travail
Analyste des tâches et des salaires

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 31.5 1992 : 36.0 Variation : 4.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.9

Total des besoins (en milliers) : 9.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	47 %	40 %	Moins de 25 ans :	11 %	25 %
Hommes :	53 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, de la fabrication de biens durables et de l'éducation, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les perspectives semblent meilleures pour les agents qui connaissent les systèmes automatisés de paie et de contrôle des présences. Il y aura aussi une demande pour des agents du personnel suffisamment qualifiés pour aider à administrer les programmes de productivité et les plans de ressources humaines de plus en plus nombreux, de même que pour concevoir des moyens d'introduire des innovations technologiques dans la négociation de conventions collectives.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et les hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Acheteurs et agents d'approvisionnement, sauf commerce de gros et de détail

Exemples : Agent d'approvisionnement
Acheteur de temps d'antenne à la télévision

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 15.6 1992 : 17.5 Variation : 1.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.6

Total des besoins (en milliers) : 4.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	22 %	40 %	Moins de 25 ans :	8 %	25 %
Hommes :	78 %	60 %	Plus de 54 ans :	16 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans l'administration publique ainsi que dans divers secteurs de la fabrication de biens durables, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Dans une économie où les coûts sont de plus en plus un sujet de préoccupation, les acheteurs seront davantage en demande.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

1176

Inspecteurs et agents chargés de l'application des règlements, non classifiés ailleurs

Exemples : Inspecteur d'assurances
Inspecteur de navire
Inspecteur des tarifs
Inspecteur de compagnies de transport

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.4 1992 : 7.3 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.0

Total des besoins (en milliers) : 1.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	14 %	40 %	Moins de 25 ans :	10 %	25 %
Hommes :	86 %	60 %	Plus de 54 ans :	17 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services de santé et de bien-être, des finances et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

2111

Chimistes

Exemples : Chimiste en chimie analytique
Chimiste en chimie physique
Chimiste en chimie minérale
Chimiste en chimie organique
Chimiste en chimie polymère
Chimiste en chimie industrielle
Chimiste en pétrole
Agrochimiste
Chimiste en alimentation
Chimiste en nutrition

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 8.8 1992 : 9.8 Variation : 1.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.0

Total des besoins (en milliers) : 2.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	20 %	40 %	Moins de 25 ans :	9 %	25 %
Hommes :	80 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des produits chimiques, de l'administration publique et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait être sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La majorité des chimistes travaillent dans le domaine de la recherche et de la création de nouveaux produits et procédés, dans l'analyse et le contrôle de la production, au sein de services techniques à la clientèle, dans l'enseignement et la recherche dans des universités et collèges, dans des laboratoires gouvernementaux, et au sein d'organisations provinciales de recherche. Le contrôle de la qualité constitue un autre domaine d'emploi important pour ce groupe professionnel.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient par le nombre sur les femmes dans un rapport de 8 à 2. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (50.3 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Institut de chimie du Canada
151, rue Slater, Bureau 906
Ottawa (Ontario)
K1P 5H4
(613) 233-5623

Association canadienne des manufacturiers de spécialités chimiques
116, rue Albert, Bureau 710
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-6616

2112

Géologues

Exemples : Géochimiste
Géophysicien
Hydrologiste
Océanographe
Minéralogiste
Séismologue

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $31,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.3 1992 : 8.2 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	10 %	40 %	Moins de 25 ans :	14 %	25 %
Hommes :	90 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des puits de pétrole et de gaz, des services miniers connexes, des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession est particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Même s'il est possible que la recherche ininterrompue de nouvelles sources d'énergie crée de nouveaux débouchés, l'avènement de «prospecteurs électroniques» efficaces et d'appareils de détection aérienne sophistiqués risque de diminuer la demande de géologues. L'exploration et la recherche en haute mer devraient continuer de soutenir la demande d'océanographes.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient en nombre sur les femmes dans un rapport de 9 à 1. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

2113

Physiciens

Exemples : Acousticien
Physicien en recherche expérimentale
Spécialiste en laser
Physicien en science nucléaire
Biophysicien

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 1.3 1992 : 1.5 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.1

Total des besoins (en milliers) : 0.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	5 %	40 %	Moins de 25 ans :	5 %	25 %
Hommes :	95 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des services aux entreprises et des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'utilisation accrue du laser en médecine et dans les télécommunications, l'intérêt énorme que présente la découverte de nouveaux matériaux plus durables, la recherche de véhicules ayant de meilleures caractéristiques aérodynamiques, et le recours croissant à l'énergie nucléaire et à la médecine nucléaire pourraient se traduire par une demande de travailleurs scientifiques oeuvrant dans ce groupe de professions.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (54.1 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Technologues et techniciens en sciences physiques

Exemples : Technicien en biochimie
Testeur métallurgiste
Technicien de rayons X

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $20,600 Université : $23,900

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 19.2 1992 : 21.5 Variation : 2.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.9

Total des besoins (en milliers) : 4.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	24 %	40 %	Moins de 25 ans :	33 %	25 %
Hommes :	76 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. La forte proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire que c'est là un nouveau domaine offert aux diplômés d'universités et de collèges.

2131

Agronomes et scientifiques assimilés

Exemples : Conseiller agricole
Horticulteur
Scientifique en produits laitiers
Obtenteur d'espèces végétales

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.7 1992 : 7.4 Variation : 0.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.9

Total des besoins (en milliers) : 1.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	12 %	40 %	Moins de 25 ans :	9 %	25 %
Hommes :	88 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, de l'exploitation forestière et de l'agriculture, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les perspectives devraient être bonnes pour les personnes travaillant dans le domaine de la recherche biotechnologique et de ses applications au secteur agricole. De même, il pourrait y avoir des débouchés dans les entreprises effectuant des opérations commerciales avec les producteurs agricoles, comme les banques et les fabricants d'équipement.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Institut agricole du Canada
151, rue Slater, Bureau 907
Ottawa (Ontario)
K1P 5H4
(613) 232-9459

Biologistes et scientifiques assimilés

Exemples : Anatomiste
Botaniste
Cytologiste
Immunologiste
Virologiste

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.1 1992 : 8.0 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.8

Total des besoins (en milliers) : 1.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	31 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	69 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des services aux entreprises et des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Il y a des débouchés pour les biologistes qui font de la recherche dans le domaine de la pharmacologie, de la biotechnologie, de la protection de l'environnement et de la phytologie. La recherche biotechnologique est une spécialité ouverte aux biologistes oeuvrant dans des laboratoires fédéraux, provinciaux et industriels. Le Conseil national de recherches Canada, qui est le plus grand employeur de biotechnologistes, définit cette spécialité comme étant «la science et le génie mis au service direct ou indirect de cellules végétales ou animales, ou à celui de micro-organismes, que ce soit sous forme naturelle ou modifiée, aux fins de la production de biens ou de l'approvisionnement de services». La majorité des chercheurs sont détenteurs d'une maîtrise ou d'un doctorat. Selon le groupe d'études sur les ressources humaines en biotechnologie, certaines exigences sont modifiées en fonction de programmes interdisciplinaires qui regroupent le génie fonctionnel, la microbiologie et d'autres spécialités scientifiques.

A cause d'une pénurie de biotechnologistes proprement formés, on a dû faire appel aux services d'un personnel d'outre-mer. Il continuera d'en être ainsi mais une demande mondiale dans ce domaine rendra difficile cette forme d'embauche.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient en nombre dans un rapport de 7 à 3. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

2135

Technologues et techniciens en sciences de la vie

Exemples : Technicien agricole
Technicien en bactériologie
Analyste en semence
Technologue des sols
Technicien forestier
Technologue forestier

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $18,600 Université : $22,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.9 1992 : 11.0 Variation : 1.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.9

Total des besoins (en milliers) : 2.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	35 %	40 %	Moins de 25 ans :	39 %	25 %
Hommes :	65 %	60 %	Plus de 54 ans :	4 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, de l'exploitation forestière et des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Il existe certaines perspectives dans le domaine du contrôle de la qualité dans les secteurs de l'agriculture et des pêches.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. La forte proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire que c'est là un domaine ouvert aux diplômés d'universités et de collèges.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et le taux inexistant de postes vacants «difficiles à combler».

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Applied Science Technologists and Technicians of British Columbia
200, Discovery Park
3700, promenade Gilmore
Burnaby (Colombie-Britannique)
V5G 4M1
(604) 433-0548

Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et agronomiques, non classifiés ailleurs

Exemples : Écologiste
Spécialiste en agrologie forestière
Pathologiste forestier
Naturaliste

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.0 1992 : 3.2 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.3

Total des besoins (en milliers) : 0.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	20 %	40 %	Moins de 25 ans :	29 %	25 %
Hommes :	80 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer une croissance inférieure à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'exploitation forestière et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Des efforts de reboisement pourraient susciter une croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les hommes l'emportaient dans un rapport de 8 à 2. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. La forte proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire que c'est là un domaine ouvert aux diplômés d'universités et de collèges.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Applied Science Technologists and Technicians of British Columbia
200, Discovery Park
3700, promenade Gilmore
Burnaby (Colombie-Britannique)
V5G 4M1
(604) 433-0548

2141

Architectes

Exemples : Architecte de bâtiments
Architecte paysagiste
Ingénieur de constructions navales

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $21,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.6 1992 : 8.9 Variation : 1.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.0

Total des besoins (en milliers) : 2.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	8 %	40 %	Moins de 25 ans :	4 %	25 %
Hommes :	92 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Il existe un certain nombre de spécialités dans ce groupe professionnel, notamment les architectes en bâtiment qui travaillent à la conception de structures résidentielles et commerciales, les architectes paysagistes qui créent des paysages à fonction récréative sur des terrains privés ou publics, ainsi que les ingénieurs de constructions navales qui oeuvrent à la construction et à la réparation de navires et de matériel connexe d'exploitation au large. La restauration étant de plus en plus répandue, les petites entreprises offrent sans doute les meilleures possibilités d'emploi pour les architectes. Les perspectives d'emploi sont meilleures pour les personnes qui connaissent la conception assistée par ordinateur. Il y a peu de possibilités d'emploi pour les ingénieurs de constructions navales étant donné que la demande de nouveaux navires est actuellement assez faible.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Ingénieurs chimistes

Exemples : Ingénieur en procédés technologiques
Ingénieur en conception et développement de produits chimiques
Ingénieur en écologie générale
Ingénieur en transmission de chaleur et transformation d'énergie

Tendances de l'emploi (en milliers)	1985 : 5.5	1992 : 6.1	Variation : 0.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	6 %	40 %	Moins de 25 ans :	14 %	25 %
Hommes :	94 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 20 %
Hommes : 80 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des produits chimiques industriels, des services aux entreprises, des produits du pétrole et du charbon, des puits de pétrole et de gaz et des services miniers connexes, ainsi que des produits chimiques, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Au nombre des facteurs qui pourraient accroître la demande, on note l'expansion de l'industrie chimique, la complexité de plus en plus grande des procédés chimiques nécessitant de nouvelles usines et de nouveaux équipements, la mise au point des fibres plastiques et synthétiques qu'exige la fabrication de certains produits de consommation, et l'expansion du domaine de la biotechnologie.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui de ces retraits sera d'environ 10 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (47 %), en Alberta (24 %) et au Québec (15 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (6 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 20 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En 1984, les ingénieurs en chimie représentaient environ 11 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés une croissance légèrement plus rapide de son chiffre d'emploi, au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

2143

Ingénieurs civils

Exemples : Ingénieur en structures
Ingénieur en construction
Ingénieur en transport
Ingénieur municipal
Ingénieur en hydrologie

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $29,000

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 29.2 1992 : 33.3 Variation : 4.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 10 %
Hommes : 90 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises, de l'administration publique et de la construction, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les possibilités d'emploi pour ce groupe de professions sont liées à l'activité de construction, qui dépend elle-même des conditions économiques. Une croissance démographique qui pourrait nécessiter la conception de nouvelles banlieues et la construction de nouveaux systèmes de transport, et le marché d'exportation de services de consultation seront également des facteurs déterminants de la demande de professionnels de ce groupe.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 6 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (35 %), en Alberta (18 %) et au Québec (17 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (3 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 10 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En 1984, les ingénieurs en génie civil représentaient environ 16 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un marché du travail qui soit équilibré au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

Ingénieurs électriciens

Exemples : Ingénieur électronicien
Ingénieur en systèmes de contrôle
Ingénieur en énergie et répartition
Ingénieur d'ordinateurs
Ingénieur en communications

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $31,000

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 26.0 1992 : 29.5 Variation : 3.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 5 %
Hommes : 95 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'électricité, des services aux entreprises, de la téléphonie et de la télégraphie, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La demande croissante de micro-ordinateurs et d'innovations dans le domaine des télécommunications pourraient placer les personnes faisant partie de ce groupe de professions dans une situation avantageuse.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 10 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (49 %), au Québec (18 %) et en Colombie-Britannique (10 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (3 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 5 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En dépit des taux de chômage globaux élevés qui caractérisent actuellement l'économie canadienne, les perspectives du marché du travail pour cette profession sont parmi les plus favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

En 1984, les ingénieurs en électricité représentaient environ 25 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité bénéficie d'une forte demande d'ingénieurs en électronique, en raison principalement de changements technologiques, et parce que la demande d'ingénieurs électriciens sera fortement touchée par le rythme de construction de nouveaux projets générateurs de 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

Ingénieurs en organisation industrielle

Exemples : Ingénieur mécanicien
Ingénieur en gestion des coûts
Ingénieur en aménagement d'usines
Ingénieur en contrôle de qualité
Ingénieur en organisation

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $27,700

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 15.9 1992 : 17.8 Variation : 1.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	6 %	40 %	Moins de 25 ans :	5 %	25 %
Hommes :	94 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 13 %
Hommes : 87 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La complexité de plus en plus grande des opérations commerciales, conjugée à la généralisation de l'automatisation, crée des perspectives intéressantes pour les ingénieurs en organisation industrielle. De même, la nécessité d'organiser les tâches de façon efficace pourra créer de bonnes possibilités d'emploi pour les analystes en organisation industrielle.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 8 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (55 %), au Québec (23 %) et en Alberta (8 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (6 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 13 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En 1984, les ingénieurs en organisation industrielle représentaient environ 3 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un marché du travail qui soit équilibré au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

Ingénieurs mécaniciens

Exemples : Ingénieur concepteur d'usines et d'installations
Ingénieur en transmission de chaleur, en transformation d'énergie et en thermodynamique
Ingénieur en automatisation

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $27,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 18.1 1992 : 20.3 Variation : 2.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	7 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 6 %
Hommes : 94 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans des secteurs très divers de l'économie, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Il faudra des ingénieurs mécaniciens pour aider à trouver des solutions aux problèmes de pollution comme les pluies acides et l'élimination des déchets toxiques, de même que pour concevoir les machines-outils adaptées à des procédés de fabrication toujours plus complexes. La volonté grandissante de doter les usines et les bâtiments de systèmes de chauffage et de ventilation efficaces est un autre facteur qui aura un effet positif sur la demande d'ingénieurs de cette catégorie.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 9 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (54 %), au Québec (16 %) et en Alberta (11 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (2 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 6 % de diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En 1984, les ingénieurs mécaniciens représentaient environ 27 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un marché du travail qui soit équilibré au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

2151

Ingénieurs métallurgistes

Exemples : Ingénieur métallurgiste spécialiste en extraction et traitement
Ingénieur métallurgiste spécialiste des matériaux
Ingénieur métallurgiste spécialiste en manutention des matériaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 1.6 1992 : 1.8 Variation : 0.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 12 %
Hommes : 88 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du fer et de l'acier, des usines de fabrication de métaux et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. La recherche de nouveaux métaux et de nouvelles applications stimulera la croissance de l'emploi chez les ingénieurs métallurgistes spécialisés en extraction. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 10 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (49 %), au Québec (32 %) et en Colombie-Britannique (7 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (3 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 12 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En 1984, les ingénieurs métallurgistes représentaient environ 2 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un marché du travail équilibré au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

Ingénieurs miniers

Exemples : Conception et construction de mines (sousterraines et de surface)
Exploration minière
Extraction
Traitement

Tendances de l'emploi (en milliers)	1985 : 2.8	1992 : 3.2	Variation : 0.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 3 %
Hommes : 97 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des mines métalliques, des services aux entreprises et des puits de pétrole et de gaz et des services miniers connexes, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Il faudra des ingénieurs miniers pour répondre à la demande toujours forte de charbon, pour élaborer des systèmes d'extraction minière faisant appel aux techniques les plus avancées, pour répondre aux normes de sécurité de plus en plus sévères dans les mines, pour récupérer les minerais à faible teneur dans le but de remplacer les gisements minéraux déjà épuisés, pour surveiller un nombre croissant de projets miniers au large des côtes et pour aider à la récupération de minéraux provenant du fond de la mer.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 9 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (32 %), en Colombie-Britannique (18 %) et en Alberta (18 %), et les hommes l'emportaient en nombre. Selon le recensement de 1981, les femmes forment environ 3 % de ce groupe professionnel. De même, une étude menée récemment auprès de diplômés universitaires ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984, démontre que 3 % d'entre eux sont des femmes. A la lumière des données d'inscriptions des ingénieurs pour la période 1985 à 1988, on prévoit que le pourcentage de femmes oeuvrant dans la profession augmentera entre 5 % et 12 %.

En 1984, les ingénieurs miniers représentaient environ 2 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un marché du travail équilibré au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

2154

Ingénieurs du pétrole

Exemples : Ingénieur spécialiste en réservoirs
Ingénieur spécialiste en récupération d'huile et de gaz
Mécanicien foreur et concasseur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 4.4 1992 : 4.9 Variation : 0.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	5 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	95 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 13 %
Hommes : 87 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des puits de pétrole et de gaz et des services miniers connexes ainsi que des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les professionnels de ce groupe seront de plus en plus en demande pour concevoir de nouvelles méthodes, de récupération du pétrole et du gaz naturel dans l'Arctique et au large des côtes et pour appliquer les techniques pétrolières et gazières à la production d'énergie géothermique. De même, le fait que la technologie aide à récupérer davantage de pétrole et de gaz naturel à partir des puits déjà existants améliorera les perspectives d'emploi pour ce groupe de professions.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 10 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Alberta (82 %), en Ontario (6 %) et en Colombie-Britannique (5 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (5 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 13 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En 1984, les ingénieurs du pétrole représentaient environ 1 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que cette spécialité offre aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un plus grand nombre d'emplois (en résultat d'une croissance des activités dans le domaine des huiles lourdes et des industries connexes) au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

2159

Autres ingénieurs professionnels, (comprend 2146 - Ingénieurs agricoles, et 2157 - Urbanistes)

Exemples : Ingénieur en science et physique
Ingénieur agronome et forestier
Ingénieur géologue
Ingénieur biologiste

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 13.4 1992 : 15.4 Variation : 2.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	11 %	40 %	Moins de 25 ans :	7 %	25 %
Hommes :	89 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Baccalauréats en génie décernés en 1984
Femmes : 12 %
Hommes : 88 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La nécessité permanente de produire de l'énergie à partir du pétrole et du gaz est un facteur favorable aux ingénieurs géologues. De plus, les nouvelles technologies devraient offrir de meilleures chances d'emploi dans le domaine de la physique et de la science du secteur du génie. Enfin, l'application de la recherche biotechnologique à l'agriculture devrait créer des possibilités d'emploi pour les ingénieurs agricoles.

Entre 1985 et 1992, la demande de nouveaux diplômés en génie visera principalement à remplacer les personnes qui auront délibérément décidé de poursuivre leur carrière dans des postes de gestion ou des disciplines connexes. Le taux annuel d'érosion des effectifs pour ce qui est de ces retraits sera d'environ 9 %.

Au moment du recensement de 1981, la main-d'oeuvre faisant partie de ce groupe professionnel était principalement concentrée en Ontario (38 %), au Québec (23 %) et en Alberta (15 %), et les hommes l'emportaient en nombre. La proportion de femmes (11 %) établie par le recensement de 1981 augmente dans ce groupe professionnel. A cet effet, une étude effectuée récemment par le Conseil canadien des ingénieurs démontre qu'environ 12 % des diplômés ayant reçu un baccalauréat en génie en 1984 étaient des femmes.

En dépit des taux de chômage globaux élevés qui caractérisent actuellement l'économie canadienne, les perspectives du marché du travail pour cette profession sont parmi les plus favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

En 1984, les autres ingénieurs (CCDP 2159) représentaient environ 14 % du nombre total des diplômés universitaires en génie. On s'attend à ce que ces spécialités offrent aux nouveaux diplômés et aux ingénieurs expérimentés un marché à forte demande (dans de nouveaux domaines technologiques - génie biologique et biomédical) au cours des années 1985 à 1992.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Conseil canadien de la main-d'oeuvre en génie
401-116, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-2474

Arpenteurs-géomètres

Exemples : Arpenteur, topographie maritime
Arpenteur pour pipelines
Topographie

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $18,600 Université : $22,700

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 16.3 1992 : 18.7 Variation : 2.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.0

Total des besoins (en milliers) : 3.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	5 %	40 %	Moins de 25 ans :	36 %	25 %
Hommes :	95 %	60 %	Plus de 54 ans :	4 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises, de l'administration publique et de la construction, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les innovations technologiques qui permettent l'utilisation des satellites pour tracer des cartes de régions inaccessibles ont favorisé les arpenteurs. Ce groupe de professions est toutefois très sensible à l'activité de construction, laquelle suit la demande de structures, les cycles d'investissement et la demande accrue de moyens de production. Parmi ce groupe de professions, le secteur de la topographie aérienne, et en particulier la cartographie, est très sensible à l'environnement économique et au changement technologique. Le passage des méthodes analogues aux méthodes digitales a été à la fois coûteux et ardu pour la profession.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne des arpenteurs aériens
46, rue Elgin, Bureau 33
Ottawa (Ontario)
K1P 5K6
(613) 232-8770

2163

Dessinateurs techniques

Exemples : Dessinateur en aéronautique
Dessinateur d'architecture
Dessinateur cartographe
Dessinateur de matériel électronique
Dessinateur technique
Dessinateur en mécanique

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $18,100 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 40.9 1992 : 46.6 Variation : 5.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.8

Total des besoins (en milliers) : 9.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	18 %	40 %	Moins de 25 ans :	26 %	25 %
Hommes :	82 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

La conceptualisation et le dessin de nouveaux produits ont été bouleversés par la conception assistée par ordinateur. Les plus récents systèmes permettent la visualisation en trois dimensions et facilitent la conceptualisation de formes complexes et d'assemblages-machines (CAO). On note présentement une tendance à l'intégration graduelle de tels systèmes à la programmation des machines-outils automatisées (conception et fabrication assistées par ordinateur - CAO/FAO) et aux fonctions de gestion.

Les nouvelles technologies ont supprimé les tâches répétitives, telles la correction et la révision des dessins, les tâches annexes (classement et reproduction) ainsi que les épures. Par conséquent, on note un relèvement général des compétences dans ce groupe professionnel.

L'usage répandu de la conception assistée par ordinateur neutralisera une bonne partie de la demande nouvelle de dessinateurs créée par la mise au point de produits et de procédés de plus en plus complexes. Les perspectives sont toutefois meilleures pour les personnes les plus qualifiées dans le dessin et les plus familières avec les systèmes d'ordinateurs.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. La forte proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'elle est ouverte aux diplômés d'universités et de collèges.

Technologues et techniciens en génie (comprend 2164 - Technologues et techniciens en architecture)

Exemples : Technicien en électricité
Technicien en électronique
Technicien du contrôle de la qualité
Dessinateur de matrices

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $20,000 Université : $23,400

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 45.7 1992 : 51.7 Variation : 6.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.5

Total des besoins (en milliers) : 9.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	8 %	40 %	Moins de 25 ans :	29 %	25 %
Hommes :	92 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans des secteurs très divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'application répandue de la technologie et de la miniaturisation dans les bureaux (par exemple, les ordinateurs personnels), dans les maisons (par exemple, les thermostats) et dans les ateliers profitera en particulier aux personnes qui sont spécialisées dans les disciplines du génie électrique, électronique, industriel et mécanique.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. Le taux élevé de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'il s'agit d'un domaine accessible aux diplômés de collèges techniques et communautaires.

2181

Mathématiciens, statisticiens et actuaires

Exemples : Actuaire spécialisé dans les assurances
Expert en méthodes d'échantillonnage
Démographe
Statisticien spécialisé dans l'étude des cadences
Actuaire consultant
Actuaire (accidents, sinistres)

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.6 1992 : 6.4 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	32 %	40 %	Moins de 25 ans :	10 %	25 %
Hommes :	68 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des finances et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La connaissance de l'informatique sera nécessaire pour accéder à la profession. Avec la demande accrue de renseignements détaillés sur les pensions et les assurances, la demande future d'actuaires pourrait croître à un taux nettement supérieur à la moyenne.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (51.1 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession sont présentement favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Institut canadien des actuaires
275, rue Slater, Bureau 1505
Ottawa (Ontario)
K1P 5H9
(613) 236-8196

Association des économistes, sociologues et statisticiens
200, rue Cooper, Bureau 9
Ottawa (Ontario)
K2P 0G1
(613) 236-9181

Analystes de systèmes, programmeurs en informatique et travailleurs assimilés

Exemples : Analyste de méthodes de comptabilité
Analyste de systèmes de simulation
Programmeur de systèmes logiciels

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $22,100 Université : $27,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 59.7 1992 : 67.3 Variation : 7.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.2

Total des besoins (en milliers) : 11.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	29 %	40 %	Moins de 25 ans :	20 %	25 %
Hommes :	71 %	60 %	Plus de 54 ans :	2 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises, de l'administration publique et des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les perspectives demeurent bonnes puisque l'utilisation des ordinateurs, des robots et des outils à commande numérique continue à se généraliser dans l'industrie et les bureaux. L'industrie informatique continuera à créer de l'emploi pour des professions connexes comme celles de gestionnaire de bases de données, d'ingénieur en systèmes informatiques et de scientifique spécialisé dans les systèmes d'information.

Des recherches portant sur ce groupe de professions font état d'un décalage de deux ans attribuable à la dépendance du groupe envers des investissements en immobilisation importants et la conjoncture économique d'ensemble. A mesure que les entreprises investissent dans des technologies plus sophistiquées, les responsabilités d'emploi évoluent; alors qu'auparavant il suffisait d'être quelque peu familier avec le traitement des données, il faut maintenant en avoir une connaissance approfondie. Les analystes de systèmes à l'emploi du secteur privé sentent qu'il leur est désormais nécessaire d'acquérir plus de compétences en gestion et qu'il leur faut connaître davantage l'organisation et les objectifs commerciaux de leur entreprise. Par conséquent, la demande future dans cette profession pourrait dépasser les projections en raison de l'évolution continue de l'organisation du travail et de la technologie. Cependant, avec l'accès élargi aux ordinateurs, on s'attend à ce que la demande de concepteurs de logiciels soit supérieure, et celle de programmeurs moins qualifiés inférieure.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des cadres de l'informatique du Canada Inc.
1501, av. Carling, Bureau L8
Ottawa (Ontario)
K1Z 7M1
(613) 728-1962

Travailleurs spécialisés dans les mathématiques, la statistique, l'analyse des systèmes et les domaines connexes, non classifiés ailleurs

Exemples : Technicien en statistique

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 1.0 1992 : 1.2 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.1

Total des besoins (en milliers) : 0.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	47 %	40 %	Moins de 25 ans :	55 %	25 %
Hommes :	53 %	60 %	Plus de 54 ans :	3 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des services aux entreprises et des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les perspectives d'emploi sont meilleures pour les personnes qui connaissent bien les ordinateurs.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et les hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. La forte proportion de jeunes qui oeuvrent dans cette profession porte à croire qu'il s'agit là d'un nouveau domaine offert aux diplômés d'universités et de collèges.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (50.3 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

2311

Économistes

Exemples : Économiste agricole
Économiste en développement
Conseiller économique
Économiste forestier
Économiste du travail

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $26,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 12.0 1992 : 13.6 Variation : 1.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.5

Total des besoins (en milliers) : 3.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	20 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	80 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les économistes ayant une solide expérience de l'analyse quantitative devraient avoir de réelles possibilités d'emploi dans les entreprises commerciales, les organismes de recherche, les banques et, dans une certaine mesure, les administrations publiques, puisque toutes les organisations cherchent à prévoir et à analyser les tendances dans un contexte économique national et international de plus en plus complexe. De même, la recherche dans le domaine des ressources non renouvelables devrait favoriser les économistes spécialisés dans le domaine des minéraux.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des économistes, sociologues et statisticiens
200, rue Cooper, Bureau 9
Ottawa (Ontario)
K2P 0G1
(613) 236-9181

Sociologues, anthropologues et spécialistes assimilés

Exemples : Anthropologue
Criminologue
Sociologue en écologie sociale

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 1.3 1992 : 1.5 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.1

Total des besoins (en milliers) : 0.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	38 %	40 %	Moins de 25 ans :	14 %	25 %
Hommes :	62 %	60 %	Plus de 54 ans :	3 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des services éducatifs et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les perspectives sont meilleures pour les sociologues qui ont une expérience de l'analyse quantitative et une formation dans des domaines d'application comme le crime et la déviance, le rôle des sexes et la démographie. Les professions qui seront offertes dans le groupe résulteront en partie des programmes sociaux mis sur pied et compte tenu de l'ensemble des restrictions financières, l'emploi pourrait être quelque peu limité dans le secteur de l'administration publique.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (53.0 %) se trouvait au Québec au moment du recensement de 1981.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession comptent parmi les moins favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

2315

Psychologues

Exemples : Conseiller en développement de l'enfant
Psychologue clinicien
Psychologue industriel
Psychologue de l'éducation

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $30,600

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 8.8 1992 : 10.0 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.1

Total des besoins (en milliers) : 2.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	52 %	40 %	Moins de 25 ans :	5 %	25 %
Hommes :	48 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services éducatifs, de la santé et du bien-être et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les psychologues ayant une spécialisation clinique devraient avoir de bonnes perspectives d'emploi étant donné que le maintien d'une bonne santé mentale devient une question importante. La prestation de services d'orientation et de psychologie industrielle devient aussi un domaine important dans une société de plus en plus complexe.

Au moment du recensement de 1981, les hommes et les femmes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession sont présentement favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

2331

Travailleurs sociaux

Exemples : Superviseur en travail social individualisé
Conseiller
Travailleur en service de bien-être social individualisé
Conseiller de la famille

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $18,500 Université : $24,800

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 32.9 1992 : 38.3 Variation : 5.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 5.2

Total des besoins (en milliers) : 10.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	63 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	37 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des institutions de services médicaux et sociaux et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les travailleurs sociaux sont embauchés pour conseiller les patients, mener des recherches, gérer les programmes sociaux et aider les conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle. Ils peuvent également faire partie d'équipes responsables de l'administration générale des programmes sociaux. Le bénévolat est l'une des façons d'acquérir des compétences utiles à la poursuite d'une carrière dans ce domaine, où la concurrence est féroce. Ces professions seront jusqu'à un certain point tributaires des programmes sociaux; par conséquent, les perspectives d'emploi seront plutôt limitées dans les secteurs de l'administration publique et des institutions de services médicaux et sociaux, en raison des restrictions financières qu'on y observe généralement.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne des écoles de service social
151, rue Slater, Bureau 909
Ottawa (Ontario)
K1P 5H4
(613) 563-1217

2333

Personnel des services sociaux et communautaires

Exemples : Travailleur en services communautaires
Moniteur des loisirs
Instructeur conseil dans un camp de jeunesse
Travailleur social pour enfants

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $15,300 Université : $19,100

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 44.6 1992 : 52.8 Variation : 8.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 8.9

Total des besoins (en milliers) : 17.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	69 %	40 %	Moins de 25 ans :	33 %	25 %
Hommes :	31 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des institutions des services médicaux et sociaux, de l'administration publique et des services divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les programmes de bénévolat sont une façon pour les jeunes d'acquérir des compétences utiles pour leur permettre de devenir travailleurs sociaux. Ces programmes permettent également aux gens de faire don de leur temps et de leurs talents tout en acquérant des compétences de gestion ainsi qu'un esprit de direction dans le cadre d'activités à caractère communautaire. Les perspectives qui s'offrent aux directeurs de camp, aux conseillers dans un camp et aux travailleurs en services communautaires sont bonnes si l'on en juge par la présence de plus en plus grande des mères sur le marché du travail.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Avocats et notaires

Exemples : Avocat
Conseiller juridique

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $27,900

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 34.5 1992 : 40.4 Variation : 5.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.8

Total des besoins (en milliers) : 10.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	15 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	85 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les avocats font de la pratique privée et se spécialisent dans des domaines tels le droit civil, le droit des affaires, le droit coutumier, le droit fiscal, le droit de la famille, la législation du travail, les brevets et marques de commerce, les transactions immobilières, la planification des successions, etc., ou exercent le droit général; ils exercent aussi leurs fonctions d'avocat et (ou) de conseiller juridique à l'emploi d'organismes publics, p. ex. conseiller juridique de municipalité, avocat de la Couronne ou avocat d'entreprise. Les perspectives d'emploi pourraient augmenter pour les avocats étant donné que les sociétés cherchent à faire breveter de plus en plus d'innovations technologiques et à passer au tamis des règlements sur le commerce qui deviennent de plus en plus complexes, que la société cherche à définir ses droits dans le cadre de la législation sur les droits de la famille et dans le cadre de la nouvelle constitution, et que les consommateurs cherchent à se protéger eux-mêmes.

Les notaires s'occupent de la rédaction de contrats, d'hypothèques, d'actes notariés, de testaments et autres documents légaux. De plus, ils certifient et attestent la validité de signatures et de dates figurant sur des documents. Les notaires présentent les déclarations sous serment et les témoignages déposés en cour et devant les tribunaux administratifs.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

2351

Bibliothécaires, archivistes et conservateurs

Exemples : Bibliographe
Catalogueur
Cinémathécaire
Archiviste d'hôpital
Discothécaire
Archiviste de dossiers

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $13,200 Université : $22,900

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 15.6 1992 : 16.9 Variation : 1.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.9

Total des besoins (en milliers) : 5.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	80 %	40 %	Moins de 25 ans :	4 %	25 %
Hommes :	20 %	60 %	Plus de 54 ans :	16 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services éducatifs et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les perspectives sont meilleures pour les personnes qui se spécialisent dans des domaines scientifiques et techniques, en particulier dans le domaine des bibliothèques d'ouvrages de recherche. On estime que la connaissance des systèmes d'information et d'index informatisés est particulièrement avantageuse dans tous les types de bibliothèques. Les restrictions budgétaires des administrations publiques ont un peu diminué les chances d'emploi dans les établissements publics et les établissements d'enseignement.

Ce groupe professionnel comprend trois professions distinctes qui exigent chacune des qualifications, des compétences et des conditions du marché du travail propres. Les archivistes s'occupent surtout des documents non publiés dans les secteurs public et privé. Les perspectives d'emploi sont meilleures que celles des bibliothécaires.

Les conservateurs se spécialisent dans et s'occupent de la préservation physique des documents. Les perspectives d'emploi pour ce groupe de professions sont les meilleures puisque l'on ne compte que peu de personnel qualifié pour combler les postes.

Les bibliothécaires s'occupent de tous les genres de documents publiés, des rubans magnétoscopiques aux fichiers informatiques que l'on trouve dans les bibliothèques des secteurs privé et public. Ils peuvent également être à l'emploi de services de renseignements commerciaux qui publient des documents. Les perspectives d'emploi pour le moment ne sont pas particulièrement favorables.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement forte de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Canadian Library Association
151, rue Sparks
Ottawa (Ontario)
K1P 5E3
(613) 232-9625

2353

Techniciens de bibliothèques, de musées et d'archives

Exemples : Restaurateur d'objets façonnés et de fossiles
Taxidermiste
Restaurateur de documents
Technicien en anthropologie
Restaurateur de peintures

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.6 1992 : 3.9 Variation : 0.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.6

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	68 %	40 %	Moins de 25 ans :	22 %	25 %
Hommes :	32 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services éducatifs, de l'administration publique et des services divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Ce groupe est composé de paraprofessionnels qui oeuvrent principalement dans les bibliothèques. La prolifération des systèmes informatisés de gestion de bibliothèque qui classent les publications et en contrôlent la circulation pourrait accroître les possibilités d'emploi pour les techniciens. Toutefois, une réduction des dépenses dans le secteur privé pourrait résulter en une baisse de la demande dans ce groupe.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les femmes l'emportaient en nombre sur les hommes dans un rapport de 7 à 3. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (54.7 %) se trouvait au Québec au moment du recensement de 1981.

Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle

Exemples : Conseiller en orientation scolaire
Conseiller en développement de groupes
Conseiller en orientation professionnelle

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $16,300 Université : $25,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.8 1992 : 6.2 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.8

Total des besoins (en milliers) : 1.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	48 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	52 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services éducatifs et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle s'efforcent d'aider les personnes dans leurs choix de carrière et leurs décisions en matière d'éducation, de vie sociale et de vie privée. Les professions de ce groupe seront tributaires des effectifs scolaires puisque la plupart des conseillers ont pour tâche d'aider des étudiants, en particulier dans les écoles secondaires. La demande de conseillers dans les collèges et universités devrait croître de concert avec le retour aux études des personnes âgées de 25 à 50 ans. Compte tenu du resserrement et de la complexité accrue du marché du travail, les étudiants qui font face à des choix de carrière auront vraisemblablement davantage besoin de l'aide des conseillers en orientation. Néanmoins, les perspectives d'emploi seront quelque peu restreintes en raison du contexte général de restrictions financières.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et les hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

2711

Professeurs d'université

Exemples : Chargé de cours
Professeur
Directeur de thèse à l'université

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $27,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 35.1 1992 : 31.8 Variation : -3.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.9

Total des besoins (en milliers) : 1.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	24 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	76 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait diminuer jusqu'au milieu des années 1990, compte tenu des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les tendances démographiques des effectifs laissent entrevoir un possible recul de l'emploi. Toutefois, ce recul risque d'être partiellement compensé advenant le maintien du retour aux études des personnes âgées de 25 à 50 ans, des congés de scolarité rémunérés et de l'intérêt général envers l'enseignement universitaire. La croissance soutenue des subventions à la recherche et de l'arrivée d'étudiants étrangers aux niveaux du premier et des deuxième et troisième cycles sont des facteurs importants susceptibles de stimuler la demande de ce groupe de professions.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Professeurs aux niveaux primaire et préscolaire

Exemples : Enseignant en salle de classe
Administrateur scolaire

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $24,400

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 170.0 1992 : 177.4 Variation : 7.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 22.9

Total des besoins (en milliers) : 30.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	80 %	40 %	Moins de 25 ans :	7 %	25 %
Hommes :	20 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au milieu des années 1980, l'accroissement du nombre des inscriptions devrait entraîner une augmentation de la demande d'instituteurs de cette catégorie, même si la plupart des postes vacants peuvent être comblés par les professeurs en surplus. Les enseignants faisant leur demande de certification et les nouveaux arrivants dans la profession doivent prendre note que, là où il y a eu des licenciements, les professeurs ayant été mis à pied ont préséance sur eux pour l'obtention des postes vacants. D'autre part, certaines possiblités d'emploi peuvent résulter de l'accroissement du nombre des maternelles juvéniles.

Les enseignants sont certifiés à l'échelle provinciale, ce qui limite quelque peu la mobilité interprovinciale. La grande majorité des professeurs aux niveaux primaire et préscolaire enseignent à ou surveillent une ou plusieurs classes variant de la maternelle à la 8e année, selon la province ou le territoire. À ces niveaux, les professeurs sont plutôt des généralistes. La participation accrue aux programmes d'enseignement en français, langue seconde, ouvriront des débouchés hors-Québec aux personnes oeuvrant dans le domaine. De même, la participation accrue aux programmes d'enseignement destinés aux enfants souffrant de troubles d'apprentissage contribue à stimuler la demande de professeurs. Certaines associations provinciales ont fait état de pénuries d'effectifs : l'Alberta (enseignement professionnel et enseignement de certaines spécialisations), le Manitoba (immersion française, enfance exceptionnelle et musique), le Nouveau-Brunswick (immersion française, enseignement du français langue seconde et enfance exceptionnelle), l'Île-du-Prince-Édouard (immersion française), Terre-Neuve (musique, pathologie du langage), et les Territoires-du-Nord-Ouest (vie familiale).

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Fédération canadienne des enseignants
110, rue Argyle
Ottawa (Ontario)
K2P 1B4
(613) 232-1506

Association canadienne des syndics d'école
1140, promenade Morrison, Bureau 220
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9108

2733

Professeurs au niveau secondaire

Exemples : Enseignant en salle de classe
Administrateur scolaire

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $27,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 130.5 1992 : 124.1 Variation : -6.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 14.9

Total des besoins (en milliers) : 8.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	42 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	58 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. La baisse des effectifs scolaires devrait se traduire par une forte concurrence pour des emplois à ce niveau, bien qu'on prévoie un renversement de la situation vers 1990, alors que les enfants nés au cours des années 1970 commenceront à s'inscrire au niveau secondaire.

Les enseignants sont certifiés à l'échelle provinciale, ce qui limite quelque peu la mobilité interprovinciale. La plupart des professeurs au niveau secondaire enseignent à ou surveillent une ou plusieurs classes variant de la 9e à la 13e année, selon la province ou le territoire. Plusieurs professeurs au niveau secondaire se spécialisent dans l'enseignement de disciplines telles que les arts, les sciences ou les mathématiques.

Les enseignants faisant leur demande de certification et les nouveaux arrivants dans la profession doivent prendre note que là où il y a eu licenciements, les professeurs ayant été mis à pied ont préséance sur eux pour l'obtention des postes vacants. Toutefois, la participation accrue aux programmes d'enseignement en français hors-Québec accentuera la demande d'enseignants formés dans ce domaine et les possibilités d'emploi devraient en résulter partout au pays.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Fédération canadienne des enseignants
110, rue Argyle
Ottawa (Ontario)
K2P 1B4
(613) 232-1506

Association canadienne des syndics d'école
1140, promenade Morrison, Bureau 220
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9108

Professeurs d'écoles primaires et secondaires et personnel assimilé, non classifiés ailleurs

Exemples : Directeur des services audiovisuels
Conseiller pédagogique

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $22,300

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 29.5 1992 : 30.1 Variation : 0.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.9

Total des besoins (en milliers) : 5.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	81 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	19 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les inscriptions d'étudiants dans les écoles primaires et secondaires influenceront les perspectives d'emploi pour les enseignants faisant partie de ce groupe. On prévoit un accroissement des effectifs au niveau primaire au milieu des années 1980, suivi d'un accroissement correspondant des effectifs au niveau secondaire au cours des années 1990. La participation accrue aux programmes d'enseignement en français hors-Québec permettra vraisemblablement aux enseignants formés dans ce domaine de mieux faire valoir cette compétence et de trouver de l'emploi.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association canadienne des syndics d'école
1140, promenade Morrison, Bureau 220
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9108

Fédération canadienne des enseignants
110, rue Argyle
Ottawa (Ontario)
K2P 1B4
(613) 232-1506

2791

Professeurs des collèges communautaires ou cégeps et des écoles professionnelles

Exemples : Professeur dans une école de coiffure pour hommes et de soins de beauté
Professeur de collège commercial
Professeur de dessin publicitaire
Professeur d'école de métiers
Professeur de soudage
Moniteur d'école professionnelle

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 30.1 1992 : 26.1 Variation : -4.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.0

Total des besoins (en milliers) : 0.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	39 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	61 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Les possiblités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Les besoins de plus en plus grands en matière de formation technique et de recyclage amenés par les progrès technologiques réalisés dans plusieurs domaines devraient améliorer les possibilités d'emploi pour ce groupe de professeurs. L'enseignement donné par les collèges communautaires et les cégeps s'avère être l'une des meilleures façons de répondre aux demandes de recyclage.

Selon les tendances de la population source, on s'attend à une baisse de la demande. Toutefois, si les programmes d'éducation permanente, les congés d'étude payés et les cours d'intérêt général continuent de susciter un intérêt chez les personnes âgées de 25 à 50 ans, une telle diminution pourrait être compensée.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne des syndics d'école
1140, promenade Morrison, Bureau 220
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9108

2792

Professeurs de beaux-arts, non classifiés ailleurs

Exemples : Professeur d'art
Professeur de danse
Professeur de musique
Professeur de chant
Professeur d'art dramatique

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 18.3 1992 : 19.8 Variation : 1.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.4

Total des besoins (en milliers) : 5.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	72 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	28 %	60 %	Plus de 54 ans :	16 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Il se peut qu'un intérêt grandissant pour les arts résultant de l'accroissement du nombre d'heures de loisirs crée un certain nombre de possibilités d'emploi dans ce groupe de professions.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne des syndics d'école
1140, promenade Morrison, Bureau 220
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9108

2795

Professeurs d'enfance exceptionnelle, non classifiés ailleurs

Exemples : Professeur pour les aveugles
Professeur spécialisé dans les cours de rattrapage
Spécialiste en thérapie scolaire
Professeur en éducation spécialisée
Éducateur de déficients physiques ou mentaux

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $22,500

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 20.4 1992 : 22.4 Variation : 2.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.1

Total des besoins (en milliers) : 5.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	71 %	40 %	Moins de 25 ans :	19 %	25 %
Hommes :	29 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Le fait que la société accepte de plus en plus les personnes handicapées physiquement ou mentalement et qu'elle est de plus en plus consciente de leur existence pourrait améliorer les perspectives d'emploi pour les professeurs de ce groupe.

De 1971 à 1981, ce groupe d'enseignants spécialisés a connu un des taux de croissance les plus élevés du secteur. L'emploi a augmenté de 14 %, représentant une hausse appréciable. On attribue ce phénomène à la sensibilisation envers les personnes handicapées physiquement et mentalement et l'acceptation progressive de leur présence. Les perspectives d'emploi pour ce groupe d'enseignants spécialisés n'ont été meilleures, toutefois, que parce que le financement des programmes spéciaux d'enseignement n'a pas été réduit. Les enseignants faisant leur demande de certification et les nouveaux arrivants dans la profession doivent prendre note que, là où il y a eu licenciements, les professeurs ayant été mis à pied ont préséance sur eux pour l'obtention des postes vacants.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les femmes l'emportaient en nombre sur les hommes dans un rapport de 7 à 3. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

3111

Médecins et chirurgiens

Exemples : Omnipraticien
Cancérologue
Allergologue
Dermatologiste
Gynécologue
Spécialiste en psychiatrie légale
Spécialiste des affections cardiaques
Gérontologue
Psychiatre
Pédiatre

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $38,900

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 44.4 1992 : 49.1 Variation : 4.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 9.4

Total des besoins (en milliers) : 14.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	17 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	83 %	60 %	Plus de 54 ans :	19 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les bureaux de médecin et dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait être particulièrement sensible aux politiques de dépenses des gouvernements, lesquelles pourraient à leur tour être sensibles aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le rapport population-médecins ne changera probablement pas mais il se peut que la demande augmente dans certains domaines et diminue dans d'autres. Il faudra de plus en plus de spécialistes pour soigner un nombre de plus en plus élevé de personnes du troisième âge. Les progrès médicaux qui prolongent la vie auront un effet multiplicateur sur la demande de médecins, même si le perfectionnement des techniques de diagnostic et le recours à de nouvelles méthodes, de nouveaux médicaments et de nouveaux appareils dans le traitement des patients en arrive à réduire la demande de médecins dans une certaine mesure.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

3113

Dentistes

Exemples : Chirurgien-dentiste
Chirurgien spécialisé en chirurgie buccale
Endodontiste
Orthodontiste
Périodondiste

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $58,700

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 11.3 1992 : 12.2 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.0

Total des besoins (en milliers) : 2.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	8 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	92 %	60 %	Plus de 54 ans :	18 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des bureaux de dentiste où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Une population en expansion, un nombre de plus en plus grand de régimes d'assurances de soins dentaires et les besoins de soins dentaires réguliers créeront des possibilités d'emploi.

L'introduction de techniques dentaires d'avant-garde et la recherche dans le domaine de la prévention de la carie dentaire entraîneront toutefois la disparition d'un certain nombre de débouchés. Malgré cela, des changements dans la manière dont les soins sont donnés ainsi qu'une plus grande conscience de la part du public relativement à l'importance de la santé dentaire pourraient créer d'autres possibilités dans ce domaine.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association dentaire canadienne
1815, promenade Alta Vista
Ottawa (Ontario)
K1G 3Y6
(613) 523-1770

3115

Vétérinaires

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $26,100

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.5 1992 : 3.8 Variation : 0.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.4

Total des besoins (en milliers) : 0.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	16 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	84 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'agriculture et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et(ou) dans l'organisation du travail. La croissance de la population des animaux domestiques ainsi que l'accent mis sur les méthodes scientifiques d'élevage du bétail pourraient créer un certain nombre de débouchés pour les vétérinaires. Une spécialisation dans le domaine de la toxicologie et de la pathologie appliquées aux animaux devrait améliorer les possibilités, surtout pour les bureaux de médecin vétérinaire déjà établis. Un grand nombre de vétérinaires travaillent dans le domaine du traitement et de l'inspection des aliments.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. Toutefois, selon des données récentes sur les inscriptions dans les facultés vétérinaires, la proportion des femmes tend à augmenter, allant jusqu'à 50 % dans certains cas. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession sont parmi les plus favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

Pour plus de renseignements, communiquer avec le ministère suivant :

Agriculture Canada
Direction générale du service du revenu agricole
Édifice Sir John Carling
930, av. Carling
Ottawa (Ontario)
K1A 0C5
(613) 995-9554

Ostéopathes et chiropracteurs

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.4 1992 : 2.8 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.6

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	13 %	40 %	Moins de 25 ans :	3 %	25 %
Hommes :	87 %	60 %	Plus de 54 ans :	17 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La demande croissante de méthodes «non traditionnelles» de traitement médical pourrait améliorer les perspectives d'emploi pour ces groupes professionnels.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

3119

Personnel spécialisé dans le diagnostic et le traitement des maladies, non classifiés ailleurs

Exemples : Spécialiste en logopédie
Psychothérapeute
Naturopathe
Podiatre
Pédicure

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.8 1992 : 4.4 Variation : 0.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.8

Total des besoins (en milliers) : 1.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	55 %	40 %	Moins de 25 ans :	13 %	25 %
Hommes :	45 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique ou aux politiques de dépenses des gouvernements.

Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Certaines de ces professions pourraient connaître une demande accrue des services qui y sont offerts. Cette demande résulterait d'une prise de conscience plus grande de la part de la population face à la bonne forme et la bonne santé. Une plus grande partie de la population s'adonne maintenant à des activités physiques qui peuvent occasionner des blessures ou un état nécessitant des traitements particuliers.

Au moment du recensement de 1981, les hommes et les femmes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Infirmiers autorisés, diplômés et infirmiers en formation

Exemples : Infirmier diplômé
Infirmier consultant
Infirmier en physiothérapie
Infirmier scolaire
Infirmier en santé au travail

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $23,200 Université : $25,400

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 193.6 1992 : 225.8 Variation : 32.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 32.7

Total des besoins (en milliers) : 64.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	95 %	40 %	Moins de 25 ans :	15 %	25 %
Hommes :	5 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait être particulièrement sensible aux politiques de dépenses des gouvernements. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

On connaîtra une augmentation de la population âgée de même que de la demande de personnel oeuvrant dans le secteur des soins de la santé qui dispensent des services de gériatrie, ainsi que dans le domaine des soins de longue durée et pour malades chroniques. La tendance vers un développement des services dans des institutions autres que les hôpitaux où l'on dispense des soins intensifs (cliniques, maisons de réadaptation et centres pour malades chroniques, foyers d'accueil pour personnes âgées, etc.) saura fort probablement accroître la création de possibilités. Le développement de nouvelles techniques médicales, de nouveaux médicaments, ainsi que de nouveaux instruments et procédés, de même qu'une plus forte tendance à donner aux infirmiers plus de responsabilités en ce qui a trait au contrôle et au diagnostic des changements dans la condition des patients, laissent croire que les exigences sur le plan académique augmenteront en ce qui concerne la demande de personnel.

Il y a présentement des pénuries dans des hôpitaux où sont offerts des soins intensifs ainsi que des services en cardiologie, en gériatrie, en psychiatrie et en soins d'urgence, de même que dans des institutions situées dans des secteurs éloignés.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Association des infirmières et infirmiers du Canada
50, promenade Driveway
Ottawa (Ontario)
K2P 1E2
(613) 237-2133

3134

Infirmiers auxiliaires autorisés

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $19,900 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 51.4 1992 : 60.1 Variation : 8.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 8.5

Total des besoins (en milliers) : 17.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	91 %	40 %	Moins de 25 ans :	4 %	25 %
Hommes :	9 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait être particulièrement sensible aux politiques de dépenses des gouvernements. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (où) dans l'organisation du travail. Il pourrait y avoir des possibilités d'emploi dans les établissements de soins moins intensifs comme les centres de convalescence et les services de soins de jour, les centres de réadaptation et pour malades chroniques, ainsi que dans le cadre de programmes offrant des soins à domicile et, dans une certaine mesure, dans des centres thérapeutiques et de diagnostic. Une baisse du taux d'embauche d'infirmiers auxiliaires dans les hôpitaux où l'on dispense des soins intensifs pourrait fort bien résulter d'une hausse du taux d'embauche au sein d'autres institutions.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Association des infirmières et infirmiers du Canada
50, promenade Driveway
Ottawa (Ontario)
K2P 1E2
(613) 237-2133

3136

Audiologistes et spécialistes de l'élocution, (comprend 3137 - Physiothérapeutes, et 3138 - Ergothérapeutes)

Exemples : Thérapeute de l'élocution
Phoniatre
Électrothérapeute
Spécialiste en mécanothérapie
Thérapeute en loisirs

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 15.1 1992 : 17.6 Variation : 2.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.6

Total des besoins (en milliers) : 5.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	85 %	40 %	Moins de 25 ans :	25 %	25 %
Hommes :	15 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des institutions de santé et de bien-être, des services éducatifs et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait être particulièrement sensible aux politiques de dépenses des gouvernements. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Il existe partout au Canada une pénurie d'audiologistes et de spécialistes de l'élocution, de physiothérapeutes et d'ergothérapeutes. Ceci résulte d'une augmentation de la demande de services offerts par ce groupe professionnel. Une tendance croissante à déceler très tôt les troubles de l'élocution et de l'ouïe, l'augmentation du nombre de personnes âgées aux prises avec des problèmes chroniques ou nécessitant de la réadaptation, l'acceptation populaire des personnes handicapées, l'effort déployé dans le but de les aider à intégrer la société ainsi que les progrès médicaux augmentent les chances d'emploi dans ce groupe. Il existe pour le personnel de réadaptation travaillant dans les secteurs éloignés un plus grand nombre de possibilités que n'importe où ailleurs.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

École de réadaptation
Université de Montréal
2375, chemin Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec)
M3T 1A8
(514) 392-5053

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Association canadienne des ergothérapeutes
110, av. Eglinton ouest, 3e étage
Toronto (Ontario)
M4R 1A3
(416) 487-5404

3151

Pharmaciens

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $29,600

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 14.5 1992 : 15.9 Variation : 1.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.2

Total des besoins (en milliers) : 4.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	42 %	40 %	Moins de 25 ans :	10 %	25 %
Hommes :	58 %	60 %	Plus de 54 ans :	18 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce et des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique, en particulier en ce qui a trait aux politiques de dépenses des gouvernements. L'analyse des tendances passées montre que ce groupe de professions a été modérément sensible aux changements survenus dans la technologie et (ou) l'organisation du travail.

Toutefois, cette situation pourrait changer de façon appréciable, surtout dans les institutions de santé et de bien-être, en raison de la complexité croissante des traitements médicinaux et les besoins croissants d'un suivi des interactions résultant de la multiplication des programmes multidiagnostiques et des traitements pourraient accroître l'importance relative des pharmaciens dans les hopitaux. Le vieillissement de la population entraîne une plus grande demande de soins et de médicaments, tandis qu'un nombre croissant de médicaments font leur apparition. Il en résulte de meilleures perspectives d'emploi pour les personnes oeuvrant dans cette profession.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était composée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Association des doyens de pharmarcie du Canada
Collège de pharmacie
Université de la Saskatchewan
Saskatoon (Saskatchewan)
S7N 0W0
(306) 996-6328
(514) 343-6440

3152

Diététistes et nutritionnistes

Exemples : Diététiste
Nutritionniste spécialisé dans la recherche

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.5 1992 : 4.1 Variation : 0.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	94 %	40 %	Moins de 25 ans :	22 %	25 %
Hommes :	6 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les activités des diététistes les ont fait passer des hôpitaux aux cliniques de même qu'aux établissements de counselling et de santé communautaires. Les tendances actuelles dans le secteur des soins de la santé démontrent que la demande de diététistes pourrait augmenter avec la mise sur pied de programmes sociaux pour personnes âgées (soins à domicile, soins de jour et information relative à la nutrition), et de programmes de prévention relativement aux modes de vie et aux maladies chroniques. Les diététistes spécialisés dans un domaine particulier, tels le diabète, la gériatrie, la pédiatrie et la gestion de services alimentaires, devraient avoir de meilleures chances de voir leur carrière évoluer.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Association canadienne des diététistes
480, av. University
Bureau 604
Toronto (Ontario)
M5G 1V2
(416) 596-0857

Optométristes

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.2 1992 : 2.6 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.6

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	17 %	40 %	Moins de 25 ans :	10 %	25 %
Hommes :	83 %	60 %	Plus de 54 ans :	24 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'importance accrue accordée à une bonne vue profitera à ce groupe professionnel. La croissance du nombre de personnes âgés de plus de 45 ans (dont on peut prévoir qu'elles auront besoin de soins de la vue) devrait également améliorer les perspectives d'emploi pour ce groupe. De même, dans le contexte actuel où les enfants doivent subir de fréquents examens de la vue qui ont pour but d'évaluer leur perception de la profondeur et des couleurs, les perspectives d'emploi devraient être meilleures.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion appréciable de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être appréciables.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

3154

Opticiens d'ordonnances

Exemples : Ajusteur de lunettes
Fabricant de lunettes
Fournisseur de verres optiques
Fournisseur de matériel ophtalmique

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.4 1992 : 3.8 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.5

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	39 %	40 %	Moins de 25 ans :	17 %	25 %
Hommes :	61 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Con- formément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La demande d'opticiens d'ordonnances sera directement liée à l'augmentation du nombre de personnes âgées de plus de 45 ans; au fait que les enfants doivent subir un plus grand nombre de tests de dépistage, que les lentilles cornéennes sont moins chères en raison des progrès technologiques et que plus de gens sont susceptibles de posséder plus d'une paire de verres correcteurs.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Technologues et techniciens en radiologie

Exemples : Technicien en médecine nucléaire
Technicien en radio-isothopie
Technologue en roentgenthérapie
Technicien en rayons X

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $20,310

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 10.2 1992 : 11.9 Variation : 1.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.4

Total des besoins (en milliers) : 3.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	79 %	40 %	Moins de 25 ans :	7 %	25 %
Hommes :	21 %	60 %	Plus de 54 ans :	4 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux politiques de dépenses des gouvernements. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Au cours de la période de 1979-1980, les hôpitaux généraux embauchaient 92 % de tous les techniciens en radiologie. Par la suite, un grand nombre de ces emplois à plein temps sont devenus des emplois à temps partiel. Au sein de ce groupe professionnel, les techniciens en rayons X étaient les plus susceptibles d'être touchés par les pénuries d'emplois, particulièrement dans certaines provinces de l'Ouest. Les possibilités étaient toutefois meilleures pour les technologues spécialisés en médecine nucléaire en raison du fait que cette discipline était relativement nouvelle et en expansion. En conséquence des développements technologiques qui touchent ce groupe professionnel particulier, on peut s'attendre à ce que des changements se manifestent dans la demande de techniciens en ultrasons et en produits radioactifs magnétiques, et à ce qu'il y ait une diminution dans la demande de techniciens en rayons X. Les possibilités d'emploi sont meilleures dans les hôpitaux situés dans des régions peu peuplées.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

3156

Technologues et techniciens de laboratoire médical

Exemples : Technologue en biochimie
Technologue en microbiologie
Technicien en pathologie
Technicien en pharmacie

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $21,300 Université : $22,700

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 36.0 1992 : 41.7 Variation : 5.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 5.4

Total des besoins (en milliers) : 11.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	78 %	40 %	Moins de 25 ans :	21 %	25 %
Hommes :	22 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur des institutions de santé et de bien-être, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait être particulièrement sensible aux politiques de dépenses des gouvernements. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les perspectives sont meilleures parce qu'on a de plus en plus recours aux tests effectués en laboratoire pour dépister, diagnostiquer et traiter les maladies du cancer et les maladies cardiaques. Les progrès réalisés dans le domaine de la recherche clinique et de la biotechnologie entraîneront très vraisemblablement une augmentation de la demande de personnel pour faire fonctionner les nouveaux équipements de laboratoire. Le souci de réduire les dépenses dans le domaine de la santé risque toutefois de limiter la croissance de l'emploi dans ce groupe de professions. En raison d'évolutions technologiques rapides, les technologues qui sont sans emploi et qui désirent retourner sur le marché du travail constateront qu'il est nécessaire de prendre des cours de rattrapage afin de pouvoir trouver un emploi convenable.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

Denturologistes, (comprend 3158 - Hygiénistes dentaires et assistants dentaires, et 3161 - Techniciens dentaires de laboratoire)

Exemples : Spécialiste en hygiène buccale
Technicien en orthodontie
Céramiste dentaire

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 25.8 1992 : 33.9 Variation : 8.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.8

Total des besoins (en milliers) : 12.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	80 %	40 %	Moins de 25 ans :	22 %	25 %
Hommes :	20 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication de produits divers (dont les produits en plastique), des institutions de santé et de bien-être et des bureaux de dentiste, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'importance de plus en plus grande accordée aux traitements d'orthodontie et d'esthétique dentaire ainsi que le besoin de couronnes et de dentiers dans une population vieillissante pourraient stimuler la croissance de la demande de denturologistes et de techniciens de laboratoire dentaire.

Au moment du recensement de 1981, dans ce groupe professionnel, les femmes l'emportaient en nombre dans un rapport de 8 à 2. Une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (55.4 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des hôpitaux du Canada
Direction de la recherche
17, rue York
Ottawa (Ontario)
K1N 9J6
(613) 238-8005

3313

Dessinateurs de produits et décorateurs d'intérieur

Exemples : Dessinateur d'arrangements floraux
Conseiller en décoration intérieure
Dessinateur de tissus
Dessinateur de meubles

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $15,800 Université : $17,700

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 21.2 1992 : 23.8 Variation : 2.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.7

Total des besoins (en milliers) : 6.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	58 %	40 %	Moins de 25 ans :	22 %	25 %
Hommes :	42 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce, des services aux entreprises et des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. On s'attend à ce que la demande de dessinateurs de produits réagisse à la hausse en réponse à l'accent mis sur la qualité, l'apparence esthétique, l'aspect pratique et la sécurité des produits et sur les produits de haute technologie, en particulier les produits fabriqués pour les entreprises. La croissance de la population et du revenu créera des débouchés pour les dessinateurs d'arrangements floraux et les dessinateurs de mode. Le roulement des travailleurs est rapide et la concurrence féroce dans ce domaine d'activité, sauf pour les personnes qui ont des aptitudes ou un talent particulier.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

3314

Dessinateurs publicitaires et illustrateurs

Exemples : Directeur artistique
Artiste commercial
Graphiste

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $17,400 Université : $23,400

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 18.7 1992 : 21.4 Variation : 2.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.5

Total des besoins (en milliers) : 5.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	37 %	40 %	Moins de 25 ans :	23 %	25 %
Hommes :	63 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises, des services éducatifs, de l'imprimerie et de l'édition, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Un regain de l'importance accordée à l'aspect visuel des produits a profité aux artistes commerciaux, dont le travail s'est trouvé facilité dans une certaine mesure par l'avènement de l'infographie. La concurrence dans ce domaine est très grande et les artistes qui possèdent un talent exceptionnel ont probablement plus de chances que les autres d'être embauchés.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

3315

Photographes et opérateurs de caméra

Exemples : Photographe aérien
Photographe scientifique
Opérateur de caméra vidéo

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 8.6 1992 : 10.3 Variation : 1.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.1

Total des besoins (en milliers) : 2.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	19 %	40 %	Moins de 25 ans :	20 %	25 %
Hommes :	81 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les divers secteurs des services éducatifs, de la radiodiffusion et de la télédiffusion, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'utilisation de plus en plus répandue de moyens visuels pour stimuler la vente des produits dans le commerce, le recours de plus en plus fréquent à la photographie dans l'application des lois et la recherche médicale, et le succès auprès du public des photographies affichées aux devantures des magasins créeront des possibilités d'emploi. La baisse du prix des appareils photographiques provoquée par la technologie et l'introduction sur le marché d'appareils de meilleure qualité se traduiront toutefois par une concurrence vive pour les emplois dans ce groupe de professions, puisqu'il est possible que cela entraîne une diminution de la demande de photographes professionnels. Par contre, l'utilisation accrue de magnétoscopes à des réunions de groupe est un autre facteur qui pourrait éventuellement augmenter la demande d'opérateurs de caméra. Dans l'ensemble, ce sont là des emplois à temps partiel et il existe une vive concurrence pour les obtenir.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

3330

Directeurs artistiques et metteurs en scène

Exemples : Coordonnateur de l'audiovisuel
Directeur des programmes
Directeur de théâtre
Responsable des effets sonores

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 10.1 1992 : 12.2 Variation : 2.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.1

Total des besoins (en milliers) : 3.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	29 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	71 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la radiodiffusion et de la télédiffusion et des services récréatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'accroissement de la production de films, de messages publicitaires et, plus récemment, de matériel sur support vidéo maintiendra les possibilités d'emploi pour les directeurs artistiques et les metteurs en scène.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

3337

Annonceurs à la radio et à la télévision

Exemples : Animateur
Présentateur de disques
Commentateur de nouvelles
Commentateur sportif

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.5 1992 : 7.4 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.5

Total des besoins (en milliers) : 1.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	18 %	40 %	Moins de 25 ans :	36 %	25 %
Hommes :	82 %	60 %	Plus de 54 ans :	4 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de la radiodiffusion et de la télédiffusion, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'augmentation du nombre de stations de radio et de stations de télévision, y compris les stations de câblodistribution, créera un certain nombre de possibilités d'emploi. La popularité grandissante des systèmes de programmation automatique risque toutefois d'empêcher la demande d'annonceurs d'augmenter aussi rapidement que celle de l'industrie de la radiodiffusion et de la télédiffusion en général.

Il existe, dans ce domaine, un taux très élevé de roulement de personnel. En conséquence, les chances d'emploi pourraient être meilleures que les projections ne l'indiquent. Le fait qu'un certain nombre d'emplois disponibles sont offerts sur une base contractuelle, et non pour des périodes indéterminées, explique aussi l'âge relativement jeune de ce groupe professionnel.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Alliance of Canadian Cinema Television and Radio Artists (ACTRA)
2239, rue Yonge
Toronto (Ontario)
M4S 2B5
(416) 489-1311

Écrivains et rédacteurs

Exemples : Chef de la rédaction publicitaire
Directeur des pages artistiques
Critique de livres
Rédacteur de publicité
Rédacteur de chroniques de cinéma
Reporter

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $17,900 Université : $18,900

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 29.5 1992 : 33.7 Variation : 4.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 5.4

Total des besoins (en milliers) : 9.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	42 %	40 %	Moins de 25 ans :	14 %	25 %
Hommes :	58 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'impression et de l'édition, des services divers, de la radiodiffusion et de la télédiffusion, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les innovations technologiques dans le domaine de l'équipement de bureau ont eu une incidence considérable sur ce groupe. Par exemple, les machines de traitement de textes permettent aux rédacteurs d'être en communication directe pour transformer des données numériques, de mots et des images. Les écrivains et rédacteurs peuvent ainsi automatiser des tâches répétitives telles la correction et la révision de textes. Les machines de traitement de textes peuvent permettre aux personnes oeuvrant dans ce groupe de professions de produire ou publier des documents d'une haute qualité visuelle.

Il se peut que la demande de rédacteurs techniques soit forte pour la rédaction rendue nécessaire d'instructions relatives au mode d'emploi d'équipements scientifiques qui augmentent en quantité et en complexité. Les perspectives d'emploi devraient aussi être bonnes pour les rédacteurs et les rédacteurs en chef de publications, étant donné la popularité grandissante des publications. Les personnes familières avec la bureautique et les systèmes d'informatisation sont avantagées.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Canadian Authors Association
24, av. Ryerson
Toronto (Ontario)
M5T 2P3
(416) 364-4203

3355

Traducteurs et interprètes

Exemples : Traducteur d'émissions diffusées de l'étranger
Traducteur d'ouvrages scientifiques
Interprète

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : N/D Université : $24,300

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.0 1992 : 6.9 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.1

Total des besoins (en milliers) : 2.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	60 %	40 %	Moins de 25 ans :	13 %	25 %
Hommes :	40 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique et des services divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La nécessité de traduire un nombre de plus en plus grand de manuels scientifiques et techniques provenant de l'étranger stimulera la demande de personnes formées à ce type de profession. Le métier de traducteur est particulièrement pertinent dans un pays comme le Canada, qui a une politique active de bilinguisme. Enfin, il convient de signaler l'utilisation croissante d'ordinateurs dans la traduction, surtout en ce qui concerne les textes techniques.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. La moitié de l'effectif (50.0 %) se trouvait au Québec au moment du recensement de 1981.

3370

Entraîneurs, moniteurs et instructeurs des sports et loisirs

Exemples : Instructeur dans un gymnase
Professeur de culture physique
Entraîneur d'athlétisme

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 18.3 1992 : 22.5 Variation : 4.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.9

Total des besoins (en milliers) : 6.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	56 %	40 %	Moins de 25 ans :	50 %	25 %
Hommes :	44 %	60 %	Plus de 54 ans :	2 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services récréatifs, de l'administration publique et des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. L'accent de plus en plus porté aux sports et aux loisirs devrait améliorer quelque peu les perspectives d'emploi pour ce groupe de professions.

Au moment du recensement de 1981, les hommes et les femmes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession sont présentement favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage inférieur à la moyenne et le taux de postes vacants «difficiles à combler» supérieur à la moyenne.

4111

Secrétaires et sténographes

Exemples : Secrétaire juridique
Sténotypiste

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $14,100 Université : $16,200

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 365.9 1992 : 412.8 Variation : 46.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 71.0

Total des besoins (en milliers) : 117.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	99 %	40 %	Moins de 25 ans :	27 %	25 %
Hommes :	1 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans plusieurs secteurs des services, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Dans une organisation, les secrétaires effectuent de nombreuses tâches administratives ou de bureau. Ce groupe de professions s'inscrit dans un réseau de communications. Les tâches des secrétaires comprennent le classement des dossiers, la correction et la dactylographie de textes, le suivi du courrier, la prise de sténographie et la retranscription en un texte final. Certaines branches de la profession sont spécialisées; c'est le cas des secrétaires légaux et médicaux.

L'organisation du travail et l'incidence des progrès technologiques varient selon les circonstances, à savoir la taille de l'entreprise et la nature de ses activités sectorielles ou industrielles. Les machines de traitement de textes sont un élément de bureautique qui contribuent à l'évolution vers de nouvelles formes d'organisation du travail. La dactylographie des textes s'effectue désormais plus rapidement, plus efficacement et de façon plus spécialisée. Plusieurs applications particulières de la bureautique, tels les fichiers électroniques, les textes et parfois les graphiques, peuvent être combinées.

Le rôle des secrétaires évoluera sans doute de concert avec la réduction du prix du matériel et des logiciels bureautiques et avec l'intégration continue des diverses composantes de la bureautique. L'importance de l'effectif de ce groupe de professions assure presque automatiquement un grand nombre de possibilités d'emploi, en particulier chez les travailleurs à temps partiel. L'implantation progressive de la bureautique signifie qu'il est essentiel de connaître le nouvel équipement de bureau et que les projections de la croissance de l'emploi présentées ci-haut sont probablement surestimées.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Dactylographes et commis-dactylographes

Exemples : Commis préposé à l'adressage
Dactylographe au dictaphone
Opérateur de machine multiplex

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 99.9 1992 : 113.2 Variation : 13.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 18.3

Total des besoins (en milliers) : 31.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	98 %	40 %	Moins de 25 ans :	38 %	25 %
Hommes :	2 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des finances et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Les dactylographes alimentent le flot de la communication écrite en tapant des mots écrits, imprimés ou enregistrés. Ils sont également responsables du fonctionnement de machines de bureau telles les copieuses, de la prise d'appels téléphoniques et du classement de dossiers. Certains dactylographes spécialisés travaillent comme commis à la dactylographie et à la transcription. On les retrouve le plus souvent dans des centres de dactylographie. Le traitement de textes est une composante de la bureautique qui contribue à l'évolution vers de nouvelles formes d'organisation du travail. Bien qu'il existe encore des centres de dactylographie, les innovations technologiques laissent entrevoir des changements possibles. Grâce à la bureautique, plusieurs applications peuvent être intégrées, rendant possible le regroupement de différents groupes de dactylographes spécialisés.

Le rôle des dactylographes évoluera sans doute de concert avec la réduction du prix du matériel et des logiciels bureautiques et avec l'intégration continue des diverses composantes de la bureautique. Même si cette dernière a ralenti le taux de croissance, il continuera d'y avoir des possibilités d'emploi, surtout à temps partiel, en raison de l'importance même de l'effectif de ce groupe de professions. Les perspectives sont meilleures pour les personnes ayant les compétences requises pour faire fonctionner l'équipement.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

4131

Teneurs de livres et commis en comptabilité

Exemples : Commis au contrôle des contributions
Commis à la vérification
Commis aux comptes courants
Commis aux prix de revient
Commis préposé au grand livre

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $13,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 386.1 1992 : 434.7 Variation : 48.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 77.5

Total des besoins (en milliers) : 126.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	82 %	40 %	Moins de 25 ans :	26 %	25 %
Hommes :	18 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs du commerce et des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

La taille même de l'effectif de ce groupe de professions et un roulement élevé d'une bonne partie du personnel composant l'effectif permettent de supposer qu'il y aura toujours un certain nombre de possibilités d'emploi. De plus, on s'attend à ce que le volume de transactions augmente et donc à ce qu'il faille plus de gens pour en tenir une comptabilité. Grâce aux innovations technologiques en matière de traitement électronique des données, plusieurs opérations de tenue de livres et de gestion des stocks peuvent être réalisées à l'aide de micro-ordinateurs commerciaux et de caisses électroniques. De nouvelles horloges micro-informatisées effectuent le calcul des heures supplémentaires et des vacances accumulées, et réalisent de nombreuses opérations de traitement des données autrement dévolues aux commis préposés à la paie. Ces appareils peuvent être reliés avec les ordinateurs qui produisent les chèques, supprimant du coup la nécessité d'avoir des commis préposés à la paie. La plupart des opérations réalisées par les personnes oeuvrant dans ce groupe peuvent être réalisées plus rapidement et plus efficacement à l'aide de nouveaux micro-ordinateurs, et ce à moindre coût, d'où des perspectives d'emploi quelque peu réduites. Par conséquent, les projections risquent de surestimer la croissance de l'emploi dans le groupe.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Caissiers

Exemples : Caissier de banque
Vérificateur de caisse d'épicerie
Caissier au guichet des billets d'entrée
Préposé chargé de faire la monnaie

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $11,800 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 243.1 1992 : 273.4 Variation : 30.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 34.3

Total des besoins (en milliers) : 64.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	93 %	40 %	Moins de 25 ans :	53 %	25 %
Hommes :	7 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs du commerce, des finances, des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

La croissance de la population et des revenus va créer une demande de biens et de services et ainsi multiplier les possibilités d'emploi dans ce groupe professionnel de grande taille. Il y a des possibilités d'emploi pour les caissiers, souvent dans des emplois à temps partiel, dans toutes les catégories d'entreprises de commerce de détail.

L'utilisation de plus en plus répandue des caisses enregistreuses informatisées limite toutefois quelque peu la croissance de ces emplois. Quatre grands types d'innovations technolgiques touchent le secteur bancaire : le virement électronique de fonds (VET), qui permet le remplacement des bordereaux, des chèques et des mandats bancaires par des commandes électroniques; les guichets automatiques (GA), qui permettent aux clients d'effectuer des retraits et des dépôts, d'encaisser des chèques et de transférer des fonds d'un compte à l'autre; les terminaux au comptoir, qui permettent aux caissiers de relayer des renseignements à jour, entraînant une réduction possible du personnel affecté à la transcription des transactions; et la codification des chèques, qui permet la collecte automatique par voie électronique de certains renseignements consignés sur les chèques.

Ces innovations ont permis de réduire le personnel tout en augmentant la productivité totale. Par conséquent, les projections surestiment vraisemblablement la croissance de l'emploi dans le groupe.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. Le nombre relativement élevé de jeunes oeuvrant dans la profession traduit la possibilité de départs rapides vers d'autres professions.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession sont parmi les moins favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des banquiers canadiens
C.P. 348
2, First Canadian Place
Toronto (Ontario)
M5X 1E1
(416) 362-6092, poste 311

Commis d'assurances, de banque et de finances

Exemples : Préposé au calcul des indemnités
Commis aux opérations de change
Commis à l'escompte
Commis aux valeurs

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 43.9	1992 : 50.1	Variation : 6.2
Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers)		1985 à 1992 : 7.5
	Total des besoins (en milliers) :	13.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	87 %	40 %	Moins de 25 ans :	35 %	25 %
Hommes :	13 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. La multiplication des opérations financières et connexes au chapitre des finances devrait créer des possibilités d'emploi pour ce groupe de professions. Les banques continuent d'élargir la gamme de leurs services dans des domaines tels que les hypothèques sur biens immobiliers et les valeurs mobilières, en vue de rejoindre des marchés plus larges. Certaines de ces activités peuvent demander beaucoup de personnel et stimuler la demande pour les personnes oeuvrant dans la profession.

Simultanément, l'introduction de l'informatique dans le secteur financier a supprimé plusieurs tâches de soutien répétitives telles que le classement des dossiers et l'entrée des données. L'implantation de systèmes en ligne entraîne la redistribution d'une part importante des opérations d'entrée des données puisque celles-ci s'effectuent directement à partir du terminal, entraînant une productivité accrue. Ces changements ont permis une réorganisation des tâches dans le secteur des assurances et un relèvement de la demande de compétences analytiques. Ainsi, le recours à des logiciels spécialisés a rendu inutile l'intervention des personnes responsables du calcul des taux d'assurance. Cependant, parce qu'ils ont accès aux dossiers et aux taux d'assurance, les commis préposés aux assurances peuvent consacrer plus de temps au contact avec les clients. L'accès aux données les rend en quelque sorte plus compétents.

Avec le maintien des tendances actuelles en matière de bureautique, de réduction des prix des systèmes informatiques, et de capacité accrue de traitement de l'information, les projections surestiment vraisemblablement la croissance de l'emploi dans ce groupe.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans de ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles. Le nombre relativement élevé de jeunes oeuvrant dans la profession traduit la possiblité d'un fort roulement du personnel et de départs rapides vers d'autres professions.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Assocation des banquiers canadiens
C.P. 348
2, First Canadian Place
Toronto (Ontario)
M5X 1E1
(416) 362-6092, poste 311

4137

Commis aux services statistiques

Exemples : Commis préposé aux opérations du recensement
Compilateur
Commis préposé à la mise en tableaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.8 1992 : 11.1 Variation : 1.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.9

Total des besoins (en milliers) : 3.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	74 %	40 %	Moins de 25 ans :	28 %	25 %
Hommes :	26 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

L'introduction des ordinateurs centraux a eu pour effet de supprimer les tâches de soutien répétitives, en particulier celles effectuées depuis les années 1960 par les commis de bureau et les commis aux services statistiques. Dans les petites entreprises, ces personnes n'ont pas encore été touchées mais à mesure que les appareils de traitement des données deviendront moins dispendieux et plus répandus, la croissance de l'emploi dans ce groupe sera affectée de façon négative.

La commercialisation de matériel et de logiciels capables de traiter plus efficacement les données se traduira par une faible croissance de l'emploi et par une évolution des compétences requises dans le groupe. Une demande de plus en plus grande de renseignements chiffrés chez les chercheurs et les analystes continuera de créer des possibilités d'emploi, bien que limitées par le recours aux ordinateurs pour stocker, traiter et présenter les données demandées. Par conséquent, les projections surestiment vraisemblablement la croissance de l'emploi dans ce groupe.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (53.5 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

4143

Opérateurs sur machines de mécanographie

Exemples : Opérateur de machine de traitement de textes
Opérateur sur ordinateur
Opérateur de machine de traitement de l'information

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $16,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 75.0 1992 : 84.4 Variation : 9.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 9.7

Total des besoins (en milliers) : 19.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	80 %	40 %	Moins de 25 ans :	37 %	25 %
Hommes :	20 %	60 %	Plus de 54 ans :	3 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, des finances, du commerce et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'implantation progressive des machines de traitement de textes dans tous les secteurs d'activité améliorera les possibilités d'emploi pour les opérateurs d'un tel équipement. L'automatisation a modifié le travail des dactylos et des secrétaires de façon à ce que ce personnel oeuvre aussi à titre d'opérateur des machines de traitement de textes. Toutefois, l'utilisation et le degré de perfectionnement de plus en plus grands des micro-ordinateurs et des ordinateurs individuels risquent de diminuer les possibilités d'emploi pour les opérateurs sur ordinateur. Les fonctions de ce groupe de professions évoluent au rythme de la progression des fonctions et des possibilités des ordinateurs. Par exemple, le besoin d'opérateurs de perforatrices à clavier, lesquels ont jadis été très en demande, diminue en raison des modifications apportées à l'équipement de traitement des données (passant de l'introduction au clavier à l'informatisation en direct).

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

4151

Commis de production

Exemples : Vérificateur de matériaux
Commis aux améliorations
Commis préposé au contrôle des stocks

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 16.9 1992 : 18.8 Variation : 1.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.1

Total des besoins (en milliers) : 4.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	36 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	64 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs du commerce, de la fabrication de biens durables et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Dans un climat où les entreprises s'efforcent de parvenir à l'efficacité interne, le besoin de commis de production crée une demande de commis qui connaissent bien ce genre de réseau d'information.

La plupart des commis de production s'occupent de suivre les déplacements et la transformation des produits en cours de fabrication. La nouvelle technologie de liaison électronique au point de vente (PDV) aura un effet là où s'effectuent la gestion des stocks, l'inventaire et l'entreposage. Les entreprises sont désormais capables d'implanter des méthodes de contrôle en temps direct pour l'entreposage et réduire la taille de leurs entrepôts de grande surface. Cette tendance vers le contrôle des stocks en temps direct a réduit considérablement le nombre des commis de production.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (57.7 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Commis à la réception et à l'expédition

Exemples : Commis aux livraisons
Commis expéditeur
Commis de fret
Commis au chargement
Commis à la réception
Commis préposé à l'acheminement

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 89.2 1992 : 98.8 Variation : 9.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 11.1

Total des besoins (en milliers) : 20.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	17 %	40 %	Moins de 25 ans :	38 %	25 %
Hommes :	83 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce, des services divers de transport et d'entreposage, de la fabrication des métaux et des autres aliments et boissons, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La taille même et le fort roulement de l'effectif de ce groupe de professions créeront un certain nombre de possibilités d'emploi; toutefois, la nouvelle technologie en ligne aux points de vente permettant d'effectuer un contrôle direct des inventaires en magasin et en entrepôt, a limité la croissance de l'emploi dans ce groupe.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

4155

Commis d'approvisionnement et travailleurs assimilés

Exemples : Commis-acheteur
Commis aux pièces
Commis à l'approvisionnement en aliments
Commis de stocks
Commis de laboratoire

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $11,400 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 96.3 1992 : 106.2 Variation : 9.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 13.2

Total des besoins (en milliers) : 23.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	28 %	40 %	Moins de 25 ans :	40 %	25 %
Hommes :	72 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'intérêt renouvelé pour les applications de la comptabilité à l'utilisation des approvisionnements et la taille importante de l'effectif de ce groupe de professions peuvent entraîner la création d'un certain nombre de possibilités d'emploi. Toutefois, une utilisation accrue de l'informatique dans le processus d'inventaire peut résulter en une utilisation moindre des services de ce groupe ou en la création de besoins qui correspondent mieux aux compétences de ceux qui y travaillent.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Réceptionnistes et commis à l'information

Exemples : Commis à l'admission
Commis aux rendez-vous
Commis au travail de bureau
Commis à la réception des appels téléphoniques

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $13,200 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 94.2 1992 : 107.3 Variation : 13.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 18.7

Total des besoins (en milliers) : 31.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	95 %	40 %	Moins de 25 ans :	37 %	25 %
Hommes :	5 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans de nombreux secteurs des services, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le fait que les entreprises ont toujours besoin de l'élément humain pour améliorer leur image auprès du public laisse supposer qu'il existe une certaine demande pour ce groupe de professions. Une connaissance de la dactylographie et du traitement de textes est un atout.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

4192

Estimateurs d'assurances

Exemples : Agent de règlement des plaintes
Agent de règlement des avaries (transport)
Agent de règlement des factures

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.4 1992 : 10.6 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.8

Total des besoins (en milliers) : 3.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	65 %	40 %	Moins de 25 ans :	29 %	25 %
Hommes :	35 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des finances, de l'administration publique et du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (51.1 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Commis généraux de bureau

Exemples : Commis à l'administration
Commis au contrôle des formulaires
Commis aux opérations

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $13,500 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 141.7 1992 : 159.7 Variation : 18.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 28.1

Total des besoins (en milliers) : 46.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	81 %	40 %	Moins de 25 ans :	31 %	25 %
Hommes :	19 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs de l'administration publique, du commerce et des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La taille importante de l'effectif de ce groupe de professions pourrait entraîner la création d'un grand nombre de possibilités d'emploi. La bureautique a fortement touché cette profession. Les ordinateurs centraux effectuent les tâches de soutien autrefois dévolues aux commis, tandis que les micro-ordinateurs commerciaux effectuent de nombreuses opérations de tenue de livres et de gestion des stocks. Les systèmes automatisés d'achats rendent possible l'automatisation du contrôle des stocks de fournitures de bureau. Une part importante des tâches effectuées par les personnes oeuvrant dans cette profession peuvent être effectuées par des micro-ordinateurs dont le prix diminue d'année en année. La bureautique aura toutefois pour conséquence invariable la redéfinition des tâches, très variées, de ce groupe de professions, d'où le risque d'un ralentissement de la croissance de l'emploi en-deçà de la moyenne.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

5130

Surveillants : vendeurs de marchandises

Exemples : Antiquaire
Vendeur d'automobiles
Pâtissier
Fleuriste
Bijoutier
Commerçant de bois
Distributeur d'huile à chauffage

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 133.1 1992 : 144.3 Variation : 11.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 25.1

Total des besoins (en milliers) : 36.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	30 %	40 %	Moins de 25 ans :	13 %	25 %
Hommes :	70 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Ce groupe de professions regroupe un vaste éventail de petits commerces. Il a été moins touché par l'informatisation et l'on y trouve de plus en plus d'emplois. Quoiqu'il soit possible d'y travailler comme surveillant, il serait fort probablement plus facile d'y travailler à titre d'entrepreneur.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Vendeurs-techniciens et conseillers apparentés

Exemples : Vendeur-technicien de matériel de construction
Représentant des ventes de systèmes de traitement des données
Vendeur de machinerie et de matériel industriel

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 11.2 1992 : 12.4 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.3

Total des besoins (en milliers) : 2.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	10 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	90 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce et des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Il y a des possibilités dans ce type de professions pour ceux qui font la vente des produits issus de la révolution technologique et qui peuvent être de nature chimique, mécanique, électrique ou électronique.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

5133

Voyageurs de commerce

Exemples : Représentant de commerce en produits pharmaceutiques
Vendeur de produits alimentaires
Représentant de commerce en services

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $20,800 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 101.5 1992 : 111.1 Variation : 9.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 14.2

Total des besoins (en milliers) : 23.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	11 %	40 %	Moins de 25 ans :	10 %	25 %
Hommes :	89 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

En raison de la taille même des effectifs du groupe et du fort taux de roulement des vendeurs, on prévoit un nombre appréciable de possibilités d'emploi. Certains emplois dans le domaine de la vente exigent de longues heures du travail et un horaire flexible, ou n'offrent que du travail à temps partiel. Ces emplois ne sont ni structurés, ni routiniers. La rémunération dépend du rendement et varie selon le produit vendu.

Les possibilités d'emploi sont à la fois saisonnières et cycliques. En période de récession, le volume des ventes diminue, en particulier pour les biens durables, puisque les consommateurs ont tendance à reporter les débours importants.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans de ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Vendeurs et commis-vendeurs de marchandises, non classifiés ailleurs

Exemples : Commis-vendeur d'épicerie
Commis préposé aux pièces
Quincaillier-vendeur

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $15,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 546.9 1992 : 592.7 Variation : 45.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 23.9

Total des besoins (en milliers) : 69.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	57 %	40 %	Moins de 25 ans :	30 %	25 %
Hommes :	43 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Comme ce groupe de professions a un effectif important, on peut s'attendre à un nombre assez élevé de possibilités d'emploi, bien qu'il puisse s'agir d'emplois à temps partiel. Les nouvelles caisses enregistreuses électroniques ont relevé les vendeurs d'une bonne partie du travail de bureau traditionnel en leur permettant d'enregistrer automatiquement les transactions et les ajustements à apporter aux stocks.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

5170

Surveillants : vendeurs de services

Exemples : Courtier en obligations
Courtier en grains
Courtier d'assurances
Courtier d'hypothèques
Courtier en valeurs immobilières

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 18.9 1992 : 21.6 Variation : 2.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.0

Total des besoins (en milliers) : 6.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	23 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	77 %	60 %	Plus de 54 ans :	16 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active diminuer dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Un nombre important de ces travailleurs sont à leur propre compte. Des compétences de marketing sont essentielles, ainsi qu'une connaissance spécialisée du secteur financier en cause et qu'un haut niveau de professionnalisme. La rémunération est directement liée au rendement.

La croissance de l'emploi dépendra grandement de la situation géographique et de l'activité économique d'ensemble. La croissance des revenus et l'évolution démographique entraîneront une plus forte demande de services de planification financière des investissements à court et à long terme. Compte tenu de l'effort de pénétration de marchés plus vastes par les banques et les institutions financières, ces activités auront un effet positif sur les personnes s'occupant d'obligations et de valeurs mobilières.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Vendeurs et agents d'assurances

Exemples : Estimateur d'assurances
Agent chargé de la rédaction des polices d'assurances
Expert en sinistres (incendies)

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $20,200 Université : $23,300

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 49.6 1992 : 56.6 Variation : 7.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 9.1

Total des besoins (en milliers) : 16.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	28 %	40 %	Moins de 25 ans :	14 %	25 %
Hommes :	72 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

5172

Courtiers en immeubles

Exemples : Inspecteur de terrains
Estimateur de biens immeubles

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 61.4 1992 : 70.0 Variation : 8.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 14.5

Total des besoins (en milliers) : 23.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	37 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	63 %	60 %	Plus de 54 ans :	20 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'informatisation de l'établissement des listes de maisons à vendre ou à louer a permis aux courtiers de servir les acheteurs éventuels mieux que dans le passé. On s'attend à ce que le principal groupe d'âge chez les acheteurs s'élargisse et que cela contribue à accroître la demande de travailleurs de ces professions. Les personnes qui envisagent de travailler dans ce groupe professionnel doivent suivre des cours autorisés. Les gouvernements provinciaux fournissent le mandat relatif aux programmes de formation offerts conjointement avec les associations immobilières.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

5173

Courtiers en valeurs

Exemples : Vendeur d'obligations
Négociateur en Bourse
Courtier en prêts
Conseiller en valeurs
Vendeur d'actions

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 13.1 1992 : 15.0 Variation : 1.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.0

Total des besoins (en milliers) : 4.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	21 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	79 %	60 %	Plus de 54 ans :	17 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des finances, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Au cours des cinq prochaines années et à mesure que les banques canadiennes poursuivront leurs activités sur les marchés internationaux, ces activités pourraient accroître la demande chez ces agents.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (50.5 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Institut canadien des valeurs mobilières
33, rue Yonge, Bureau 360
Toronto (Ontario)
M5E 1G4
(416) 364-9130

Association des banquiers canadiens
C.P. 348
2, First Canadian Place
Toronto (Ontario)
M5X 1E1
(416) 362-6092, poste 311

5174

Agents de publicité

Exemples : Vendeur de temps d'antenne
Vendeur d'enseignes et d'affiches publicitaires

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 8.9 1992 : 10.0 Variation : 1.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.3

Total des besoins (en milliers) : 2.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	37 %	40 %	Moins de 25 ans :	17 %	25 %
Hommes :	63 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'impression et de la publicité ainsi que des services aux entreprises, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Dans une économie où la concurrence se fait de plus en plus vive, les entreprises ont davantage besoin de stimuler la vente de leurs produits et de les faire connaître au public, ce qui pourrait augmenter les possibilités d'emploi pour ce groupe de professions.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

6112

Policiers et détectives gouvernementaux

Exemples : Détective en chef
Constable
Inspecteur des armes à feu
Agent de circulation

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $25,400 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 54.5 1992 : 62.8 Variation : 8.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.5

Total des besoins (en milliers) : 11.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	4 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	96 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les restrictions budgétaires des administrations municipales risquent de limiter les possibilités d'emploi. La hausse du nombre de délits reliés à l'informatique, le degré de sophistication accru des actes criminels et l'utilisation par la police d'ordinateurs pour identifier les empreintes digitales, se répercutent sur la description des tâches des policiers.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

6115

Gardiens et préposés à des services de sécurité connexes

Exemples : Garde de voiture blindée
Gardien de prison et de pénitencier
Garde d'institution ou d'école de réforme
Préposé aux passages piétonniers pour écoliers

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $17,100 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 80.4 1992 : 92.5 Variation : 12.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 27.0

Total des besoins (en milliers) : 39.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	18 %	40 %	Moins de 25 ans :	20 %	25 %
Hommes :	82 %	60 %	Plus de 54 ans :	31 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services aux entreprises et de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'importance de l'effectif de ce groupe de professions et la protection contre le vol et le vandalisme dont on se préoccupe de plus en plus font qu'il y aura plusieurs possibilités d'emploi dans l'avenir, en particulier dans des emplois à temps partiel. Bien qu'étant une activité à forte concentration de main-d'oeuvre, la profession de gardien se transforme sûrement par l'usage accru de systèmes de surveillance électronique et sur support vidéo.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être appréciables.

Surveillants : travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons ainsi que services connexes.

Exemples : Traiteur
Maître d'hôtel

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 56.8 1992 : 69.6 Variation : 12.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 9.3

Total des besoins (en milliers) : 22.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	45 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	55 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Avec la croissance de la population et du revenu personnel disponible ainsi qu'avec le plus grand nombre d'heures consacrées aux loisirs, des possibilités d'emploi pourraient être plus grandes pour les traiteurs étant donné que les consommateurs passent moins de temps à la préparation des repas. A mesure que cette industrie évolue et s'adapte aux changements technologiques, ce groupe professionnel se doit d'acquérir des compétences en gestion au lieu de s'en tenir au principe de «l'art culinaire». Les perspectives de promotion au sein de ce groupe sont meilleures pour les serveurs travaillant dans de grands restaurants.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

La Fédération canadienne des chefs de cuisine
466, chemin Crestview
Ottawa (Ontario)
K1H 5G9
(613) 995-0001

6121

Chefs et cuisiniers

Exemples : Cuisinier de cafétéria
Cuisinier en chef
Chef pâtissier
Rôtisseur
Chef

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 161.7 1992 : 196.6 Variation : 34.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 27.3

Total des besoins (en milliers) : 62.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	52 %	40 %	Moins de 25 ans :	39 %	25 %
Hommes :	48 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les termes «cuisinier» et «chef» sont souvent mal utilisés. Les chefs sont généralement plus qualifiés et il disposent d'une formation et d'une expérience plus vastes. Ils sont responsables de la réputation des établissements dans leur domaine particulier. Les cuisiniers, par contre, préparent tous les plats de l'établissement, avec l'aide des cuisiniers de mets rapides et des aide-cuisiniers.

L'augmentation de la population, du revenu et des loisirs et l'accroissement de la participation des femmes à la population active font qu'il se prend de plus en plus de repas au restaurant, de repas-minute (nécessitant des cuisiniers hautement spécialisés dans la préparation de casse-croûte) mais, surtout, de repas de spécialités étrangères (nécessitant des cuisiniers hautement spécialisés). A mesure que le secteur évolue vers la maturité et s'adapte au changement technologique, les responsabilités des personnes oeuvrant dans cette profession débordent le cadre de l'art culinaire et s'orientent vers les compétences de gestion, notamment pour ce qui est des chefs. Au nombre des progrès technologiques qui influent sur l'art d'apprêter les aliments, notons les fours à micro-ondes ainsi que le stockage et l'affichage informatisés des recettes de cuisine.

Au moment du recensement de 1981, les femmes et les hommes étaient répartis presque également dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignments, communiquer avec l'organisme suivant :

La Fédération canadienne des chefs de cuisine
466, chemin Crestview
Ottawa (Ontario)
K1H 5G9
(613) 995-0001

Préposés au service des aliments et boissons

Exemples : Serveur
Préposé au comptoir de cafétéria

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 248.2 1992 : 306.9 Variation : 58.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 31.8

Total des besoins (en milliers) : 90.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	82 %	40 %	Moins de 25 ans :	59 %	25 %
Hommes :	18 %	60 %	Plus de 54 ans :	4 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

On distingue les serveurs qui travaillent à temps partiel dans des petits restaurants et offrent un service rapide, des professionnels du métier qui servent des repas complets et mettent l'accent sur le confort et la satisfaction du client dans un milieu plus propice. Ces derniers doivent être familiers avec les plats au menu et pouvoir recommander des vins et d'autres boissons pour accompagner le repas. Les perspectives de promotion sont meilleures pour les serveurs à l'emploi de grands restaurants.

La taille même de l'effectif de cette profession et le peu de qualifications requises pour l'exercer pourraient signifier que les possibilités d'emploi seront nombreuses dans l'avenir, en particulier pour les jeunes. L'augmentation de la population, du revenu et des loisirs stimulera également la demande de préposés au service des aliments. L'utilisation de machines électroniques de prise de commandes a amélioré l'efficacité des préposés au service des boissons.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

6141

Directeurs de funérailles, embaumeurs et travailleurs assimilés

Exemples : Exploitant de crématoire
Embaumeur
Commis de pompes funèbres
Entrepreneur de pompes funèbres
Thanatologue

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $21,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 3.4 1992 : 4.2 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.0

Total des besoins (en milliers) : 1.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	9 %	40 %	Moins de 25 ans :	16 %	25 %
Hommes :	91 %	60 %	Plus de 54 ans :	24 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le vieillissement de la population va soutenir la demande de personnes exerçant ce type de profession.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être appréciables.

Barbiers, coiffeurs et travailleurs assimilés

Exemples : Exploitant de salon de beauté
Cosméticienne
Manucure
Coiffeur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 69.7 1992 : 86.2 Variation : 16.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 11.8

Total des besoins (en milliers) : 28.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	75 %	40 %	Moins de 25 ans :	31 %	25 %
Hommes :	25 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services personnels ainsi que des services d'hébergement et de restauration, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique.

Au moment du recensement de 1981, les femmes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

6191

Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage

Exemples : Ramoneur de cheminées
Nettoyeur de planchers
Préposé à l'entretien des salles de toilette
Nettoyeur de vitres

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 230.7 1992 : 264.1 Variation : 33.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 61.4

Total des besoins (en milliers) : 94.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	41 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	59 %	60 %	Plus de 54 ans :	23 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services éducatifs et des services divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'augmentation continue du nombre d'édifices à bureaux et d'immeubles à appartements se traduit par des possibilités d'emploi pour les personnes spécialisées dans le nettoyage et l'entretien de ces immeubles. La taille importante de l'effectif de ce groupe de professions peut aussi signifier qu'il y aura plusieurs possibilités d'emploi, dont une grande partie à temps partiel.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion importante de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être appréciables.

Manoeuvres et travailleurs assimilés dans les services

Exemples : Laveur d'autos
Préposé à la consigne
Laveur de vaisselle
Portier
Nettoyeur de locomotives
Manoeuvre de blanchisserie
Préposé au cirage des chaussures

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 69.9 1992 : 83.6 Variation : 13.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 10.3

Total des besoins (en milliers) : 24.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	45 %	40 %	Moins de 25 ans :	53 %	25 %
Hommes :	55 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services personnels, des services d'hébergement et de restauration ainsi que du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le fait qu'il s'agisse d'un groupe de professions dont l'effectif a un taux de roulement très élevé permet de supposer qu'il pourrait y avoir un certain nombre de possibilités d'emploi dans l'avenir.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

7113

Éléveurs (comprend 7115 - Exploitants de cultures de plein champ, et 7119 - Exploitants agricoles, non classifiés ailleurs)

Exemples : Apiculteur
Cultivateur de fruits
Cultivateur de tomates
Éleveur de volaille
Producteur de sirop d'érable

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 303.9 1992 : 299.3 Variation :-4.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 108.5

Total des besoins (en milliers) : 103.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	9 %	40 %	Moins de 25 ans :	5 %	25 %
Hommes :	91 %	60 %	Plus de 54 ans :	35 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait diminuer, compte tenu des perspectives dans le secteur de l'agriculture, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Il existe maintenant des trayeuses automatiques qui, en plus d'effectuer la traite des vaches laitières, mesurent la quantité de lait produit et sa qualité. Les planteuses automatiques de pommes de terre et de graines de semence sont d'autres exemples d'innovations technologiques qui rendent les exploitants de cultures de plein champ plus productifs mais qui réduisent leur nombre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Le secteur agricole canadien sera touché pas l'évolution démographique, les progrès technologiques et les taux de rendement des investissements. On s'attend à ce que l'âge moyen des fermiers diminue du fait que les plus âgés d'entre eux ou ceux prenant leur retraite confient leur entreprise à des travailleurs et (ou) à des membres de leur famille plus jeunes.

La pyramide d'âge montre qu'en 1966, environ 15 % des fermiers étaient âgés de moins de 35 ans. Ce chiffre était le même en 1971 mais il a grimpé depuis pour atteindre 22 % en 1981. On prévoit le maintien de la tendance à la baisse du pourcentage des fermiers âgés de plus de 35 ans. Cette évolution se traduira par un nombre réduit d'arrivées et de départs dans la profession en raison de l'âge. Néanmoins, les effectifs du groupe demeureront dans l'ensemble plus âgés que la moyenne, d'où un taux d'érosion supérieur des effectifs en raison de l'âge.

Pour plus de renseignements, communiquer avec le ministère suivant :

Agriculture Canada
Direction générale du service du revenu agricole
Édifice Sir John Carling
930, rue Carling
Ottawa (Ontario)
K1A 0C5
(613) 993-6671

Ouvriers pépiniéristes et assimilés

Exemples : Entreteneur de parcours de terrains de golf
Jardinier-paysagiste
Floriculteur

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $14,200 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 62.4 1992 : 70.8 Variation : 8.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 10.3

Total des besoins (en milliers) : 18.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	16 %	40 %	Moins de 25 ans :	49 %	25 %
Hommes :	84 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la construction, de l'administration publique et de l'agriculture, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'intérêt manifesté par les propriétaires de logements et d'entreprises pour les plantes d'intérieur et l'aménagement paysager accroîtra la demande de ceux qui font pousser, entretiennent et transplantent des fleurs, des arbustes et des arbres. Ce sont généralement des emplois à temps partiel et saisonniers.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Pour plus de renseignements, communiquer avec le ministère suivant :

Agriculture Canada
Édifice Sir John Carling
930, rue Carling
Ottawa (Ontario)
K1A 0C5
(613) 995-9554

7311

Capitaines et officiers de bateaux de pêche

Exemples : Capitaine de bateau de pêche
Second de bateau de pêche
Matelot breveté
Patron/capitaine/maître d'équipage de bateau de pêche
Maître d'équipage de bateau de pêche

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.4 1992 : 2.5 Variation : 0.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.3

Total des besoins (en milliers) : 0.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	8 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la pêche et des produits de la pêche, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les possibilités d'emploi relatives à ce groupe professionnel sont en grande partie saisonnières. La plupart des capitaines de bateaux de pêche opèrent sur une échelle relativement petite et emploient jusqu'à sept assistants. Les gros chalutiers pour la pêche en haute mer représentent moins de 1 % des bâteaux de pêche; toutefois, la tendance actuelle vers l'utilisation de chalutiers de type «usine» dotés d'appareils de congélation pour la pêche en haute mer pourrait limiter les possibilités pour les capitaines de bateaux de pêche. Cette tendance risque également de modifier la structure de l'industrie. En effet, les opérations de pêche pourraient devenir intégrées si le traitement du poisson s'effectue au large des côtes.

Les activités de la pêche, et par conséquent les possiblités d'emploi correspondantes, dépendent de nombreux autres facteurs. Ainsi, l'offre de poisson est réglementée par le gouvernement fédéral avec l'imposition de quotas. Le prix du poisson peut constituer un élément motivant mais la valeur du dollar canadien face aux monnaies américaine et européennes a eu une influence puisque 70 % des ventes découlent de l'exportation.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées. Les taux de remplacement des postes laissés vacants par le départ ou la retraite des travailleurs oeuvrant dans la profession sont peu élevés parce que la plupart possèdent leur propre bateau.

7516

Inspecteurs, classeurs et mesureurs de bois et travailleurs assimilés

Exemples : Mesureur d'écorce de bois
Mesureur de billots
Mesureur de bois
Trieur d'arbres

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.3 1992 : 2.3 Variation : 0.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.4

Total des besoins (en milliers) : 0.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	9 %	40 %	Moins de 25 ans :	29 %	25 %
Hommes :	91 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait demeurer presque inchangé, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'exploitation forestière, du bois et des pâtes et papiers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Certaines des professions de ce groupe deviennent désuètes. En effet, les tâches de mesurage sont maintenant effectuées par ordinateur et on ne fait plus appel aux «aides mesureurs». Les programmes de reboisement qui existent dans certaines provinces peuvent résulter en des demandes de bûcherons dans des régions géographiques précises.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

7711

Foreurs sur installation rotary et travailleurs assimilés

Exemples : Écopeur
Foreur au sismographe
Opérateur d'installation de forage de service
Foreur-sondeur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 8.0 1992 : 8.8 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.2

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	51 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	2 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des puits de pétrole et de gaz et des services miniers connexes, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Les possibilités d'emploi dans cette catégorie dépendent de l'emplacement, étant donné que le forage se fait de plus en plus au large des côtes et compte tenu de l'importance des nouvelles découvertes ainsi que de l'évolution des prix de l'énergie.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Près des trois quarts de l'effectif (71.7 %) se trouvaient en Alberta au moment du recensement.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

Foreurs des roches et du sous-sol

Exemples : Ouvrier à la perforatrice à air comprimé
Ouvrier à la tarière
Extracteur de carottes

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.2 1992 : 10.3 Variation : 1.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.5

Total des besoins (en milliers) : 1.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des mines de métaux, des puits de pétrole et de gaz, des services miniers connexes et de la construction, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'industrie minière canadienne est présentement en restructuration. L'évolution de la consommation des métaux, la faiblesse des prix et la concurrence féroce sont des facteurs déterminants de la performance du secteur qui influencent, par le fait même, les possibilités d'emploi. La modernisation continue des mines se poursuivra, entraînant une réduction des coûts d'exploitation et une meilleure productivité. Les procédés à la fine pointe de la technologie sont mis en oeuvre tant pour les activités hors terre que souterraines. Chaque perforatrice automatique remplace à elle seule trois travailleurs. Le creusage de mines à cratère vertical et les systèmes de forage continus sont d'autres innovations qui permettent d'augmenter la productivité et de réduire les coûts. Une croissance plus rapide de l'industrie du pétrole et du gaz pourrait compenser le ralentissement actuel de l'activité minière et créer des possibilités d'emploi.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

7715

Boutefeux et dynamiteurs

Exemples : Boutefeu de cheminée d'ascension
Dynamiteur
Boutefeu au sismographe
Sismosondeur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 1.9 1992 : 2.1 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.2

Total des besoins (en milliers) : 0.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	26 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des mines de métaux, de la construction, des puits de pétrole et de gaz et des services miniers connexes, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technolgie et (ou) dans l'organisation du travail. L'innovation technologique dans l'exploitation des mines, semi-automatique ou pas, a permis d'améliorer le rendement et la sécurité dans l'extraction du charbon mais a réduit le nombre des possibilités d'emploi.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoigne le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

Mouleurs, noyauteurs et couleurs de métaux

Exemples : Mouleur à l'établi
Monteur de noyaux
Régleur de machine à couler sous pression
Couleur de métal
Conducteur de roue de coulée
Couleur de modèles

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.8 1992 : 9.0 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.9

Total des besoins (en milliers) : 2.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	7 %	40 %	Moins de 25 ans :	25 %	25 %
Hommes :	93 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la sidérurgie, des usines de métaux et de la fabrication de produits métalliques, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'apparition des techniques du plasma et du moulage automatisé dans la transformation des métaux a contribué à réduire à la fois les risques inhérents au coulage des métaux et le coefficient de main-d'oeuvre dans ce secteur d'activité. Cela contribue, avec le remplacement de l'acier par des plastiques et autres matériaux, à assombrir les perspectives d'emploi pour cette profession.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (57.7 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8311

Ajusteurs-outilleurs

Exemples : Ajusteur de blocs
Découpeur de matrices
Constructeur de matrices
Constructeur de calibres
Constructeur d'outils en plastique
Constructeur d'outils et de gabarits

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 11.3 1992 : 12.5 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.7

Total des besoins (en milliers) : 2.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	4 %	40 %	Moins de 25 ans :	19 %	25 %
Hommes :	96 %	60 %	Plus de 54 ans :	18 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication de produits métalliques, de pièces et accessoires d'automobiles et de la fabrication de machines (y compris les ordinateurs), où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'utilisation de machines-outils commandées par ordinateur limitera le nombre des possibilités d'emploi qui avaient été créées malgré une forte demande de pièces métalliques usinées. D'autre part, la connaissance des machines à contrôle numérique pourrait devenir un facteur de demande de plus en plus important dans ce groupe.

Les ajusteurs-outilleurs sont des ouvriers très qualifiés qui doivent posséder des compétences variées dépassant celles des régleurs-conducteurs de machines-outils. Ils doivent concevoir, fabriquer sur mesure et assembler des matrices pour la reproduction de pièces en nombre divers. Il n'y a pas d'exigences scolaires préalables à l'entrée dans cette profession. Des programmes d'apprentissage sont disponibles dans la plupart des provinces pour des professions connexes dans le domaine du travail des métaux, dont les tôliers, les chaudronniers et les régleurs-conducteurs de machines-outils. Bien qu'ils ne soient pas toujours obligatoires, ces programmes sont fortement suggérés. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification pour le titre de compagnon du métier varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus des trois quarts de l'effectif (81.8 %) se trouvaient en Ontario au moment du recensement de 1981.

8313

Machinistes et régleurs de machines-outils

Exemples : Machiniste d'aéronefs
Machiniste de tour
Ajusteur d'engrenages
Opérateur de machines à profiler
Conducteur de rainureuse
Prérégleur d'outils

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 41.4 1992 : 45.6 Variation : 4.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.9

Total des besoins (en milliers) : 9.1

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication de produits métalliques et de machines (y compris les ordinateurs), où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Malgré une forte demande de pièces usinées utilisées dans la fabrication d'automobiles, d'appareils ménagers et de machines industrielles complexes, l'utilisation de machines-outils commandées par ordinateur accroît la productivité des travailleurs de ce groupe et limite donc les possibilités d'emploi. Les perspectives sont meilleures pour les machinistes très qualifiés de cette catégorie de professions.

La préparation et la formation requises pour les professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. La certification est volontaire dans la plupart des cas. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification pour le titre de compagnon du métier varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8316

Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de l'usinage des métaux

Exemples : Essayeur de différentiels
Inspecteur de calibres
Inspecteur d'outils et de matrices
Inspecteur de pistons

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.2 1992 : 2.4 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.3

Total des besoins (en milliers) : 0.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	16 %	40 %	Moins de 25 ans :	13 %	25 %
Hommes :	84 %	60 %	Plus de 54 ans :	17 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des pièces et accessoires d'automobiles, de la fabrication de produits métalliques et de machines (y compris les ordinateurs), où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'implantation progressive dans l'industrie manufacturière de méthodes de contrôle de la qualité assistées par ordinateur, où les défauts sont détectés par des machines, peut limiter les possibilités d'emploi et occasionner un taux de croissance inférieur à la moyenne.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus des trois quarts de l'effectif (79.1 %) se trouvaient en Ontario au moment du recensement de 1981.

8319

Usineurs de métaux, non classifiés ailleurs

Exemples : Manoeuvre à l'établi
Façonneur de clés
Façonneur de scies

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.0 1992 : 6.8 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	9 %	40 %	Moins de 25 ans :	29 %	25 %
Hommes :	91 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication de produits métalliques et de l'usinage des métaux, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus des trois quarts de l'effectif (77.4 %) se trouvaient au Québec au moment du recensement de 1981.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8333

Tôliers

Exemples : Découpeur de métaux en feuilles
Tôlier
Ferblantier
Travailleur de métaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 22.3 1992 : 24.5 Variation : 2.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.2

Total des besoins (en milliers) : 4.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	6 %	40 %	Moins de 25 ans :	25 %	25 %
Hommes :	94 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Les tôliers oeuvrent dans plusieurs secteurs, dont la construction, la fabrication de produits métalliques, l'industrie de l'automobile et des pièces, la fabrication de machines, d'aéronefs, de produits électriques, les usines de transformation des métaux, le commerce et d'autres. Selon les prévisions, l'emploi des tôliers dans ces secteurs devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Dans le secteur de la construction, les tôliers travaillent à des projets résidentiels et non résidentiels, ainsi qu'à des projets de construction nouvelle ou de rénovation. L'emploi dans la profession est sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Les progrès technologiques n'ont pas eu d'incidence notable sur les niveaux d'emploi. Les personnes oeuvrant dans la profession reçoivent leur formation dans le cadre de programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire en Colombie-Britannique, en Alberta, en Ontario, au Québec et en deçà d'un rayon de huit kilomètres dans les villes de la Saskatchewan.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

Soudeurs et oxycoupeurs

Exemples : Coupeur à l'acétylène
Braseur au gaz
Ajusteur de gabarits
Opérateur de machine à souder
Soudeur de réservoirs
Découpeur d'acier

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 84.8 1992 : 94.4 Variation : 9.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 6.8

Total des besoins (en milliers) : 16.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	4 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	96 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication des produits métalliques, des services divers, de la fabrication de machines et de la construction, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'utilisation restreinte, mais croissante, de robots pour les travaux de soudure par résistance ou de soudure électrique à l'arc limitera dans une certaine mesure le nombre de possibilités d'emploi dans ce groupe de professions, dont l'effectif demeure toujours important.

La préparation et la formation requises pour l'exercice de cette profession s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. La certification est obligatoire en Alberta. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification pour le titre de compagnon du métier varie également d'une province à l'autre.

Il existe plusieurs types différents de soudeurs exigeant chacun des compétences propres, selon la technique de soudure employée, le type de métal et l'épaisseur du matériau. Par exemple, la soudure par résistance ne demande que peu de compétences tandis qu'à l'inverse, la soudure au plasma demande une formation très poussée. Les exigences de formation varient selon que l'on travaille avec des métaux ferreux on non ferreux. Les employeurs peuvent exiger de leurs soudeurs une certaine souplesse, comme par exemple d'avoir des compétences aussi bien dans les domaines de la construction que de la tuyauterie.

Les progrès techniques dans les domaines de la soudure et de la coupure au chalumeau varient selon le secteur industriel. Dans les chantiers maritimes, les opérations de coupure au chalumeau ont été fortement automatisées. Le nombre de soudeurs employés à la construction de pipelines et de chaudrons a diminué par rapport à la production à la suite de l'introduction d'appareils de soudure de haute précision. La demande de soudeurs varie d'un secteur à l'autre, selon le rendement de l'industrie.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association des entrepreneurs en mécanique du Canada
116, rue Albert
Bureau 408
Ottawa (Ontario)
K1P 5G3
(613) 232-0492

8336

Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du façonnage et du formage des métaux, sauf l'usinage

Exemples : Vérificateur de chaudières
Vérificateur de chaînes
Vérificateur de ressorts

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.0 1992 : 2.2 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.3

Total des besoins (en milliers) : 0.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	12 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	88 %	60 %	Plus de 54 ans :	18 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication des produits métalliques et de la sidérurgie, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Quoiqu'une grande part de la fabrication des produits métalliques soit effectuée à la machine, il est nécessaire de faire appel à des inspecteurs afin d'assurer un bon contrôle de la qualité.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (59.0 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8337

Chaudronniers, tôliers et ouvriers en charpente métallique

Exemples : Chaudronnier
Chaudronnier-monteur-réparateur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 4.0 1992 : 4.4 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.5

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Les chaudronniers oeuvrent dans les secteurs de la fabrication de produits métalliques, de la construction, de la construction et de la réparation de navires, du transport ferroviaire, des produits du pétrole et du charbon, de la production et de la distribution d'électricité, de la métallurgie, et des puits de pétrole et de gaz. L'emploi total des chaudronniers dans tous les secteurs devrait croître à un taux correspondant à peu près à la moyenne.

Les chaudronniers construisent et réparent des cuves de chaudières, des échangeurs de chaleur, des fours à ignition, des réacteurs et d'autres réservoirs à pression. Dans le secteur de la construction, les chaudronniers travaillent pour la plupart à des projets de construction d'usines, notamment des moulins à pulpe, des usines de transformation des métaux, des centrales électriques et des raffineries de pétrole et de gaz. Parce qu'ils doivent également réparer et rénover l'équipement existant, les chaudronniers sont moins sujets que d'autres travailleurs à des fluctuations cycliques importantes de l'emploi. Toutefois, la faible demande de nouvel équipement industriel entraînera une réduction des niveaux d'emploi dans la profession. Si elle se poursuit, l'évolution récente du profil industriel au détriment des secteurs mentionnés plus tôt risque de réduire les possibilités d'emploi. Les personnes oeuvrant dans la profession reçoivent leur formation dans le cadre de programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8513

Fabricants et monteurs de véhicules automobiles, non classifiés ailleurs

Exemples : Monteur de véhicules automobiles
Ajusteur de carrosseries
Ajusteur de panneaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 27.6 1992 : 29.1 Variation : 1.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.4

Total des besoins (en milliers) : 3.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	16 %	40 %	Moins de 25 ans :	22 %	25 %
Hommes :	84 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication de véhicules automobiles et de remorques ainsi que de la fabrication de pièces et d'accessoires d'automobiles, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'utilisation accrue de robots et de procédés automatisés dans l'industrie automobile pourrait limiter les possibilités d'emploi. Une éventuelle augmentation de la demande de pièces d'automobiles pourrait favoriser l'industrie automobile et, par conséquent, les travailleurs de cette industrie. Les derniers changements structurels effectués dans le secteur des pièces de véhicules automobiles auront pour effet de redéfinir les tâches des travailleurs assimilés. De nouvelles techniques de production mèneront à un fusionnnement des professions à mesure que les travailleurs s'intégreront à une équipe. Une telle réorganisation du travail résultera en une diminution du nombre de classifications.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus des trois quarts de l'effectif (78.6 %) se trouvaient en Ontario au moment du recensement de 1981.

8515

Fabricants et monteurs d'aéronefs, non classifiés ailleurs

Exemples : Ajusteur d'aéronefs
Monteur d'aéronefs
Assembleur de commandes
Foreur de trous pour rivets
Assembleur d'équipement
Monteur-régleur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.6 1992 : 6.4 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	10 %	40 %	Moins de 25 ans :	31 %	25 %
Hommes :	90 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de la fabrication d'aéronefs et de pièces d'aéronefs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Avec la concentration de l'industrie aéronautique en Ontario, il se pourrait que la plupart des débouchés surviennent dans cette province, mais la construction d'un nouvelle usine d'hélicoptères au Québec pourrait y créer des possibilités d'emploi.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (57.3 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

8533

Installateurs et réparateurs d'appareils électriques et de matériel connexe

Exemples : Électricien de véhicules automobiles
Électricien d'aéronefs
Réparateur d'accumulateurs
Réparateur de moteurs électriques
Électricien de marine
Électricien de scène
Électricien-réparateur d'installations de réfrigération et de climatisation
Réparateur de gros appareils

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $23,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 36.6 1992 : 40.4 Variation : 3.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.2

Total des besoins (en milliers) : 8.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce et de la construction, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La gamme des produits réparés par les travailleurs de ce groupe de professions s'élargit du fait que la population cherche à avoir plus de loisirs et à améliorer son confort, mais l'utilisation de pièces électroniques rend ces produits plus efficaces et moins susceptibles de nécessiter des réparations. On observe toutefois une tendance marquée à faire réparer les appareils ménagers coûteux plutôt qu'à les remplacer.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. La certification des électriciens-réparateurs d'installations de réfrigération et de climatisation est obligatoire dans certaines provinces. La formation pré-emploi est dispensée dans les écoles professionnelles et de métiers. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification pour le titre de compagnon du métier varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8535

Installateurs et réparateurs d'appareils électroniques et de matériel connexe, non classifiés ailleurs

Exemples : Technicien en communications
Mécanicien de radar
Électricien de radio
Technicien de systèmes de son
Installateur de systèmes d'alarme
Installateur-réparateur de systèmes de diffusion publique
Réparateur d'appareils de studio de télévision

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $20,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 13.8 1992 : 15.5 Variation : 1.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.0

Total des besoins (en milliers) : 2.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	8 %	40 %	Moins de 25 ans :	23 %	25 %
Hommes :	92 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans de nombreux secteurs de l'activité économique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La demande accrue d'équipement électronique tel que les téléphones à commutation multiple, les émetteurs de radio et de télévision, le matériel d'enregistrement et de reproduction du son, les ordinateurs et les détecteurs de radiations, aura pour effet qu'il faudra plus de travailleurs capables de réparer ces appareils en usine. L'implantation progressive des ordinateurs dans beaucoup d'organisations, y compris les écoles et les hôpitaux, créera des possibilités d'emploi pour les techniciens spécialisés dans les ordinateurs, mais ces possibilités seront limitées du fait que les ordinateurs sont devenus plus fiables et plus faciles à réparer et du fait qu'on a déjà commencé à utiliser des ordinateurs pour diagnostiquer les problèmes pouvant affecter d'autres ordinateurs.

La préparation et la formation requises pour l'exercice de certaines professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. La formation pré-emploi est dispensée dans les écoles professionnelles et de métiers. Les réparateurs d'équipement de radio-communication suivent généralement les programmes d'apprentissage s'adressant aux techniciens en génie électronique. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs de la fabrication, du montage, de l'installation et de la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe

Exemples : Vérificateur de calibration
Contrôleur de circuits
Contrôleur d'appareils ménagers
Vérificateur de piles sèches
Vérificateur de moteurs et de commandes
Vérificateur de téléphone

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.0 1992 : 10.4 Variation : 1.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.4

Total des besoins (en milliers) : 2.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	38 %	40 %	Moins de 25 ans :	20 %	25 %
Hommes :	62 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des produits électriques et électroniques, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le besoin d'un meilleur contrôle de qualité pour l'équipement électrique et électronique pourrait créer des possibilités d'emploi. En même temps, toutefois, le recours de plus en plus répandu au laser pour la détection des défectuosités et la mise au point éventuelle de robots «voyants» risquent de réduire dans une certaine mesure la croissance de l'emploi.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus des six dixièmes de l'effectif (63.1 %) se trouvaiemt en Ontario au moment du recensement de 1981.

8537

Dépanneurs de radios et de téléviseurs

Exemples : Réparateur d'amplificateurs
Technicien de radio
Technicien d'entretien d'équipement de son

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 10.8 1992 : 11.8 Variation : 1.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.5

Total des besoins (en milliers) : 2.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. La plus grande durabilité et la baisse des prix des appareils audio et vidéo ont quelque peu limité les possibilités d'emploi offertes aux réparateurs travaillant dans les ateliers de réparation, malgré la très forte hausse de la demande d'appareils de ce type pour usage à la maison (ordinateurs et récepteurs-témoins pour jeux vidéo), dans les écoles et les usines, et comme matériel de sécurité dans les édifices.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8541

Ébénistes et menuisiers

Exemples : Finisseur de meubles
Encolleur et poseur de clous
Menuisier
Traceur de charpentes en bois

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 25.1 1992 : 27.8 Variation : 2.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.9

Total des besoins (en milliers) : 5.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	12 %	40 %	Moins de 25 ans :	32 %	25 %
Hommes :	88 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits en bois, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'utilité croissante et la baisse des prix des outils mécaniques ont facilité la tâche des fabricants de meubles. La vogue que semblent connaître les produits en bois travaillé créera quelques possibilités d'emploi mais la tendance à la production en série limitera leur croissance.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8581

Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles

Exemples : Réparateur de motocyclettes
Réparateur de motoneiges
Mécanicien de boîtes de vitesse
Motoriste-metteur au point
Réparateur de remorques de camion
Réparateur de carosseries
Ajusteur-régleur d'avant-train

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $16,900 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 149.1 1992 : 163.7 Variation : 14.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 12.4

Total des besoins (en milliers) : 27.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	31 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les perspectives sont meilleures pour les travailleurs familiers avec les dernières innovations technologiques telles que les dispositifs de sécurité et de protection, les gadgets électroniques de tableau de bord, les ordinateurs dans les moteurs et les systèmes de diagnostic par ordinateur. Au nombre des autres facteurs qui pourraient influer sur ce groupe de professions, notons la conversion au système métrique du secteur des pièces et outils d'automobiles provoquée par l'arrivée des voitures importées. La diminution du pourcentage d'utilisation de l'acier dans la fabrication de pièces d'automobiles et le recours plus fréquent aux plastiques (coffres, couvercles, capots), à des nouveaux matériaux (pare-chocs, ailes, élements de carosserie) et à la céramique (pistons, coussinets, moteurs) pourraient modifier l'organisation du travail et les compétences des mécaniciens et réparateurs.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. La certification est obligatoire dans la plupart des provinces. La formation préemploi est dispensée dans les écoles professionnelles et de métiers. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification pour le titre de compagnon du métier varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

8582

Mécaniciens et réparateurs d'aéronefs

Exemples : Mécanicien de hangar
Mécanicien d'hélicoptères
Mécanicien d'hélices
Mécanicien de carburateurs

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.1 1992 : 10.1 Variation : 1.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.9

Total des besoins (en milliers) : 1.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	23 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du transport aérien et de la fabrication d'aéronefs et de pièces d'aéronefs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Le nombre d'avions privés et commerciaux augmentera en même temps que la population et les niveaux de revenu, mais les innovations permettant d'économiser la main-d'oeuvre ont limité les possibilités d'emploi pour les réparateurs d'aéronefs. L'accent accru mis sur l'entretien en raison des coûts croissants de l'énergie et de la sévérité des règles de sécurité pourrait améliorer les perspectives pour ce groupe de professions. L'implantation de deux nouvelles usines d'hélicoptères, au Québec et en Ontario, pourrait augmenter les possibilités d'emploi offertes aux mécaniciens d'hélicoptères dans ces deux provinces. L'exploration pétrolière et gazière au large des côtes a aussi eu des effets sur l'utilisation d'hélicoptères.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. La réussite de cours pertinents dispensés par les collèges communautaires ou cégeps, complétée par une formation en cours d'emploi, constitue une autre méthode de formation acceptable. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8583

Mécaniciens et réparateurs de matériel ferroviaire

Exemples : Ajusteur de freins à air
Réparateur de compresseurs
Mécanicien de voies ferrées
Dépanneur, en cas d'urgence
Réparateur de soupapes

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 10.0 1992 : 10.0 Variation : 0.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.2

Total des besoins (en milliers) : 1.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	20 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	18 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur du transport ferroviaire, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

8584

Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction

Exemples : Réparateur de véhicules à chenilles
Réparateur de linotypes
Mécanicien de moteurs diesel
Mécanicien de matériel de construction mécanique
Réparateur de matériel de traitement du lait
Mécanicien monteur

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $22,700 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 92.9 1992 : 102.1 Variation : 9.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 10.2

Total des besoins (en milliers) : 19.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans de nombreux secteurs de l'activité économique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être très sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La complexité de plus en plus grande des machines agricoles (transmissions et moteurs) et des machines industrielles aura pour effet d'augmenter les possibilités d'emploi chez les travailleurs spécialisés dans l'entretien et la réparation de ces appareils. Un certain nombre de possibilités d'emploi devraient s'offrir aux mécaniciens de moteurs diesel, aux réparateurs de tracteurs à gazon et de motoculteurs et aux ajusteurs-monteurs, à mesure que s'accroîtra la demande d'appareils d'entretien des pelouses et des jardins.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. Pour plusieurs professions du groupe, la certification est volontaire dans la plupart des provinces. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification pour le titre de compagnon du métier varie également d'une province à l'autre.

8585

Mécaniciens et réparateurs de machines de bureau et de matériel mécanographique

Exemples : Mécanicien d'entretien de machines comptables
Mécanicien de caisses enregistreuses
Mécanicien d'entretien de systèmes informatiques
Mécanicien d'entretien de machines à copier
Mécanicien d'entretien de machines à calculer

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 10.1 1992 : 11.1 Variation : 1.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs du commerce, des services aux entreprises et de la fabrication de machines (y compris les ordinateurs), où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Même si les machines de bureau deviennent de plus en plus polyvalentes et de plus en plus répandues, l'utilisation croissante de composants électroniques les a rendues plus fiables et moins susceptibles de devoir être réparées. Les machines à copier sont devenues capables dans une certaine mesure d'autodiagnostic; leurs utilisateurs peuvent eux-mêmes faire les réparations mineures.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez faible proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

8587

Réparateurs de montres et de pendules

Exemples : Réparateur d'horloges
Réparateur de compteurs
Expert en dispositifs de verrouillage à minuterie

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.3 1992 : 2.5 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	9 %	40 %	Moins de 25 ans :	12 %	25 %
Hommes :	91 %	60 %	Plus de 54 ans :	28 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active diminuer dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La durabilité de plus en plus grande et la baisse des prix des montres ont fait en sorte qu'on les fait de moins en moins réparer, étant donné que si une pièce d'horlogerie se brise, la montre peut être remplacée au complet à relativement peu de frais. De plus, puisque les montres sont maintenant fabriquées à partir de composantes modulaires, le temps de réparation est moindre. Par conséquent, on a besoin d'un moins grand nombre de réparateurs. D'autre part, il y a aussi un marché pour l'entretien des montres coûteuses dont le nombre ne cesse de croître. Les projections établies ci-haut reflètent une surestimation des possibilités de croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être appréciables.

8588

Mécaniciens et réparateurs d'instruments de précision

Exemples : Mécanicien d'instruments gyroscopiques
Réparateur de caméras
Réparateur de gyroscopes
Technicien d'instruments
Réparateur d'instruments chirurgicaux
Réparateur d'instruments

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 4.4 1992 : 5.0 Variation : 0.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.4

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	4 %	40 %	Moins de 25 ans :	16 %	25 %
Hommes :	96 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les divers secteurs des services et de la fabrication ainsi que dans les secteurs du commerce et de la fabrication de produits divers (y compris les produits en plastique), où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le degré de perfectionnement de plus en plus grand des instruments de précision utilisés en médecine, dans les laboratoires et dans les aéronefs ainsi que des thermostats et des instruments de télémétrie-créera constamment des possibilités d'emploi pour les travailleurs spécialisés dans la réparation de ces instruments.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. Il n'existe aucune disposition de certification, mais on remet aux finissants des cours approuvés un certificat d'apprentissage. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

8589

Autres mécaniciens et réparateurs, non classifiés ailleurs

Exemples : Graisseur d'automobiles
Graisseur de grues
Réparateur d'extincteurs
Préposé à l'entretien d'appareils à gaz
Armurier
Serrurier
Dépanneur de distributeurs automatiques

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 19.7 1992 : 22.0 Variation : 2.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.5

Total des besoins (en milliers) : 4.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	28 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du commerce et des services divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Ce groupe de professions, qui englobe les réparateurs de petits moteurs, risque d'être exposé aux fluctuations de divers marchés; par exemple, l'implantation de réseaux de distribution de gaz a eu un effet négatif sur la demande de préposés à l'entretien de brûleurs à l'huile, mais la demande de préposés à l'entretien d'appareils à gaz a par contre augmenté.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. Il n'existe aucune disposition de certification, mais on remet aux finissants des cours approuvés un certificat d'apprentissage. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8591

Joailliers et orfèvres

Exemples : Plaqueur
Sertisseur de pierres fines
Gemmologiste
Orfèvre
Bijoutier

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.3 1992 : 6.2 Variation : 0.9

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.8

Total des besoins (en milliers) : 1.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	34 %	40 %	Moins de 25 ans :	21 %	25 %
Hommes :	66 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la fabrication de produits divers (y compris les produits en plastique) et du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La hausse des revenus qui a fait augmenter les ventes de bijoux neufs et de vieux bijoux créera un certain nombre de possibilités d'emploi chez les réparateurs de bijoux.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. Il n'existe aucune disposition de certification mais on remet aux finissants des cours approuvés un certificat d'apprentissage. La période d'apprentissage varie selon la formation, l'expérience des individus. La période de qualification varie également d'une province à l'autre.

Les collèges qui offrent présentement des cours dans le domaine comprennent le Collège Sheridan, à Oakville; le Collège George Brown, à Toronto; le Southern Alberta College of Art, à Calgary; et le Nova Scotia College of Art, à Halifax.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. La moitié de l'effectif (50.0 %) se trouvait en Ontario au moment du recensement de 1981.

8592

Fabricants, monteurs et réparateurs d'embarcations

Exemples : Charpentier de navires
Mécanicien de machines de navires
Gréeur
Mécanicien de moteur hors-bord

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.7 1992 : 8.9 Variation : 1.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.1

Total des besoins (en milliers) : 2.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	14 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la construction et de la réparation de navires et de la fabrication de matériel de transport divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. La demande de travailleurs de ce groupe pourrait s'améliorer légèrement à mesure que s'intensifiera l'activité dans le domaine de l'exploration pétrolière et gazière au large des côtes des provinces de l'Atlantique, et à mesure que les travaux de réparation et d'entretien de navires prendront le pas sur la construction de nouvelles unités.

La préparation et la formation requises pour l'exercice des professions de ce groupe s'acquièrent au moyen de programmes d'apprentissage conformes aux normes provinciales en vigueur. Il n'existe aucune disposition de certification mais on remet aux finissants des cours approuvés un certificat d'apprentissage. La période d'apprentissage varie selon la formation et l'expérience des individus. La période de qualification varie également d'une province à l'autre.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8711

Excavateurs, niveleurs et travailleurs assimilés

Exemples : Conducteur de bulldozer
Conducteur de matériel lourd
Conducteur de niveleuse
Conducteur de pelle rétrocaveuse
Poseur de tuyaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 43.6 1992 : 47.8 Variation : 4.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.5

Total des besoins (en milliers) : 8.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	17 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	10 %	12 %

Les ingénieurs de matériel lourd travaillent dans presque tous les secteurs de la construction à la préparation des sites de travaux, à l'aide de matériel lourd utilisé pour le déplacement de la terre. Selon les prévisions à l'échelle nationale, l'emploi dans le secteur de la construction devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. En plus des travaux directement reliés à la construction, les personnes oeuvrant dans la profession travaillent entre autres dans les domaines de l'entretien des routes et de l'agriculture. Les ingénieurs de matériel lourd oeuvrant dans le secteur de la construction sont sujets à des fluctuations cycliques importantes de l'emploi.

Des progrès technologiques tels que l'amélioration de l'équipment utilisé par les personnes oeuvrant dans la profession ont contribué à accroître la productivité. Par contre, la tendance vers le lancement de projets de construction plus ambitieux demandant une préparation plus poussée des sites contrecarre quelque peu ce phénomène. Puisque les travailleurs oeuvrant dans la profession sont exposés au climat, l'emploi affiche un caractère saisonnier. La formation est assurée par des programmes de formation en cours d'emploi subventionnés par les employeurs, ou par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient presque complètement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8731

Poseurs de lignes électriques et travailleurs assimilés

Exemples : Monteur de lignes
Monteur de lignes de force

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 10.6 1992 : 12.1 Variation : 1.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.8

Total des besoins (en milliers) : 2.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	17 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Les monteurs de lignes travaillent dans les secteurs de la construction et des services publics, où ils sont responsables de l'entretien et de la réparation. Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. La répartition régionale de l'emploi dans la profession fluctue de façon appréciable au gré de la construction de nouvelles lignes de transmission. C'est pour cela que les travailleurs du domaine doivent être très mobiles et disposés à se déplacer d'une région à l'autre.

Certains progrès technologiques ont déjà touché la profession mais pas tellement le niveau de l'emploi. Plus significative est la capacité des employeurs à remplacer les monteurs de lignes par des travailleurs moins qualifiés, ce qui constitue un facteur important qui varie selon la région. Les monteurs de lignes doivent pouvoir travailler confortablement à haute altitude, et faire montre d'une agilité et d'un sens de l'équilibre supérieurs à la moyenne. En raison du climat, l'emploi des monteurs de lignes affiche un caractère saisonnier. La formation est assurée par des programmes d'apprentissage.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient presque complètement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inextence de postes vacants «difficiles à combler».

8733

Électriciens d'installation et d'entretien

Exemples : Installateur-électricien
Poseur de canalisations d'électricité
Installateur de dispositifs électriques

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 45.5 1992 : 49.2 Variation : 3.7

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 3.5

Total des besoins (en milliers) : 7.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	29 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Les électriciens d'installation et d'entretien travaillent dans tous les secteurs de la construction, à la fois à des projets de construction nouvelle et de rénovation. A l'échelle nationale, on prévoit que leur nombre augmentera à un taux inférieur à la moyenne. Par ailleurs, les électriciens s'occupent souvent d'entretien dans d'autres secteurs ou travaillent à des projets de construction non régis par contrat. L'emploi dans la profession fluctue de façon cyclique, en raison du cycle des investissements.

Les plus récents progrès technologiques n'ont pas eu d'effet appréciable sur l'emploi, et ce, bien que de nouvelles compétences soient de plus en plus requises, particulièrement en électronique et en connaissance des instruments. Il y aura des possibilités d'emploi dans certaines régions à la suite du roulement de personnel et en raison du nombre élevé de travailleurs de la profession au sein de la population active. La formation dans le domaine est assurée par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire à l'Île-du-Prince-Édouard, au Nouveau-Brunswick, au Québec, en Nouvelle-Écosse, en Ontario, en Saskatchewan et dans certaines régions de Terre-Neuve.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient presque complètement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8735

Installateurs et réparateurs de lignes de communications par fil et matériel connexe

Exemples : Réparateur de matériel de bureau annexe
Technicien préposé à l'évaluation des dispositifs téléphoniques
Monteur de lignes
Technicien en matériel téléphonique
Installateur de systèmes d'avertissement

Salaires moyens des personnes travaillant à plein temps deux ans après leur promotion (1984) :
Collège communautaire ou cégep : $24,000 Université : N/D

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 33.1 1992 : 35.6 Variation : 2.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.0

Total des besoins (en milliers) : 4.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	6 %	40 %	Moins de 25 ans :	26 %	25 %
Hommes :	94 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur de la téléphonie et de la télégraphie, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

La technologie a eu un effet marqué dans le secteur des télécommunications, à la fois sur les professions «à l'extérieur» (installateurs d'appareils téléphoniques et monteurs de lignes) que sur les professions «à l'intérieur» (installateurs et réparateurs de prises téléphoniques). L'utilisation de l'informatique aux fins de commutation est très répandue et a remplacé les anciens systèmes de commutation électromécaniques. Les commutateurs dirigent les appels téléphoniques au sein du réseau. Les anciens commutateurs électromécaniques demandaient beaucoup de services routiniers d'entretien, d'où le besoin de réparateurs compétents dans les domaines de l'électricité, de la mécanique et de l'analyse en vue de poser un diagnostic. Les commutateurs électroniques font maintenant usage de circuits électroniques et d'ordinateurs pour contrôler le traffic des appels. L'équipement est conçu de façon à se livrer à un autodiagnostic en cas de problème, d'où des besoins d'entretien considérablement réduits.

Certaines possibilités d'emploi seront créées par une demande d'appareils téléphoniques, de standards, d'appareils de transmission des données, de dispositifs d'alarme contre le vol, de détecteurs d'incendie et de services de télédistribution. Toutefois, leur nombre pourrait être quelque peu limité par les progrès technologiques que représentent les satellites, les systèmes à micro-ondes, les fibres optiques et les bâtiments construits avec installations téléphoniques ou électriques comprises.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

8736

Inspecteurs, vérificateurs, trieurs et échantillonneurs du montage, de l'installation et de la réparation du matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil

Exemples : Inspecteur de lignes
Vérificateur de lignes-télécommunications
Inspecteur de lignes de force
Vérificateur de courant électrique
Préposé à la table d'essai
Vérificateur au central

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 4.7 1992 : 5.3 Variation : 0.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.6

Total des besoins (en milliers) : 1.2

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	15 %	40 %	Moins de 25 ans :	16 %	25 %
Hommes :	85 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de la téléphonie et de la télégraphie, de l'énergie électrique et des produits électriques et électroniques, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Le recours largement répandu aux ordinateurs pour la commutation des appels en remplacement des anciens systèmes électromécaniques permet l'autodiagnostic de l'équipement. Par conséquent, on a besoin de moins d'inspecteurs dans le secteur de la téléphonie et de la télégraphie, notamment avec l'avènement de centres de contrôle de la commutation centralisés.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8781

Charpentiers et travailleurs assimilés

Exemples : Charpentier
Menuisier
Poseur de coffrages
Monteur d'étançons
Charpentier responsable de l'entretien

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 107.2 1992 : 112.5 Variation : 5.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 15.0

Total des besoins (en milliers) : 20.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	21 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	15 %	12 %

Les effectifs de cette profession sont surtout concentrés dans le secteur de la construction et ce, bien que certains charpentiers s'occupent d'entretien dans d'autres secteurs ou travaillent à des projets de construction non régis par contrat. Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, à l'échelle nationale. Certaines variations peuvent toutefois survenir à l'échelle régionale. Les niveaux de l'emploi dans la profession fluctuent quelque peu en raison du caractère cyclique des activités de construction, lesquelles dépendent elles-mêmes de la conjoncture économique d'ensemble. Les charpentiers travaillent à la fois à des projets de construction résidentielle et non résidentielle, mais il n'est pas rare qu'ils travaillent à leur propre compte sur une base contractuelle.

Les progrès technologiques tels que les nouvelles méthodes de construction et les nouveaux matériaux utilisés devraient accroître la productivité et, par conséquent, toucher l'emploi au cours de la période à l'étude. Dans la plupart des régions, les possibilités d'emploi devraient résulter du roulement du personnel, lequel est attribuable en partie au caractère transitoire des emplois de la construction. Les travaux de charpente s'effectuent tant à l'intérieur qu'à l'extérieur, de sorte que les travailleurs du domaine sont soumis aux fluctuations du climat. Les effets saisonniers varient cependant d'une région à l'autre. L'accès à la profession passe traditionnellement par des programmes d'apprentissage; ainsi, les personnes ayant complété cette formation ont généralement de meilleures chances de se trouver un emploi. La certification est obligatoire en Saskatchewan et au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement forte de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8782

Briqueteurs, maçons et carreleurs

Exemples : Briqueteur
Maçon
Carreleur
Maçon fumiste industriel

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 18.3 1992 : 19.1 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.8

Total des besoins (en milliers) : 2.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	18 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Les briqueteurs et les maçons travaillent surtout dans le secteur de la construction et leur nombre varie sous l'influence du cycle des affaires et des investissements immobiliers. Selon les prévisions, l'emploi dans ces métiers devrait croître à un taux inférieur à la moyenne, à l'échelle nationale. Les maçons travaillent à des projets de construction résidentielle, non résidentielle et d'ingénierie. Plusieurs d'entre eux travaillent à leur propre compte sur une base contractuelle.

L'emploi dans ce groupe professionnel n'a pas été influencé de façon notable par les progrès technologiques. Toutefois, avec la popularité croissante des ouvrages en brique et en pierre, on prévoit une croissance de l'emploi des ouvriers faisant usage de ces matériaux. Les possibilités d'emploi pour les maçons spécialisés dans les ouvrages de pierre seront limitées en raison du coût de ce matériau de construction. Les perspectives sont bonnes pour les carreleurs en raison de la popularité croissante de la tuile pour le recouvrement de surfaces dans les résidences privées (ailleurs que dans la cuisine ou la salle de bains), les restaurants et les bureaux commerciaux. Les briqueteurs et les maçons travaillent souvent à l'extérieur, ce qui confère à leur emploi un caractère saisonnier. La formation passe principalement par des programmes d'apprentissage. La certification des maçons est obligatoire à Terre-Neuve, en Nouvelle-Écosse, au Québec et au Nouveau-Brunswick (briqueteurs seulement).

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

8783

Ouvriers en finissage du béton et travailleurs assimilés

Exemples : Cimentier
Finisseur de béton
Poseur de terrazo

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.4 1992 : 5.8 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.5

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	21 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	13 %	12 %

Les cimentiers oeuvrent surtout dans le secteur de la construction et selon les prévisions, leur nombre devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, à l'échelle nationale. L'emploi dans la profession est sujet à des variations cycliques attribuables aux fluctuations de la conjoncture économique. Les cimentiers et les travailleurs assimilés travaillent le plus souvent à des projets de construction non résidentielle, et parfois à des projets de construction d'ingénierie.

Le recours de plus en plus répandu au béton dans les ouvrages de construction aura une influence positive sur l'emploi. Jusqu'à présent, les progrès technologiques n'ont pas eu d'effets importants sur le nombre des personnes oeuvrant dans la profession. Parce que la plupart des cimentiers travaillent à l'extérieur et sont exposés aux rigueurs du climat, l'emploi affiche un caractère nettement saisonnier. La formation dispensée par les programmes d'apprentissage est largement reconnue. La certification est obligatoire au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8784

Plâtriers et travailleurs assimilés

Exemples : Plâtrier
Poseur de panneaux muraux secs
Poseur de lattes
Stucateur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 13.9 1992 : 14.0 Variation : 0.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.9

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Les personnes oeuvrant dans ce groupe de professions travaillent surtout à la construction de bâtiments et leur nombre varie de façon cyclique selon les fluctuations des affaires et des investissements. Selon les prévisions, l'emploi dans le métier devrait demeurer presque inchangé, à l'échelle nationale. La profession dans son ensemble peut connaître des périodes de chômage élevé lorsque la demande est faible dans le domaine de la construction. Les progrès technologiques dans le domaine du bâtiment ont contribué à un net recul de la demande de compétences de plâtiers, notamment en raison du recours aux panneaux muraux secs en remplacement des techniques traditionnelles. La rénovation domiciliaire contribuera à créer certaines possibilités d'emploi. Parce que les activités de plâtrage et de pose des panneaux muraux secs s'effectuent souvent à l'intérieur, l'emploi affiche un caractère moins saisonnier que dans certains autres métiers de la construction. Les personnes oeuvrant dans la profession reçoivent le plus souvent leur formation dans le cadre de programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8785

Peintres, tapissiers et travailleurs assimilés

Exemples : Peintre
Tapissier
Décorateur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 32.4 1992 : 33.7 Variation : 1.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.0

Total des besoins (en milliers) : 5.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	6 %	40 %	Moins de 25 ans :	26 %	25 %
Hommes :	94 %	60 %	Plus de 54 ans :	12 %	12 %

Les peintres et les décorateurs tirent leur emploi des activités de construction et de l'entretien et la rénovation de structures existantes. Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. Parce que leur rôle comprend deux dimensions distinctes, les peintres et les décorateurs sont moins sujets aux fluctuations cycliques de l'emploi que les autres travailleurs de la construction. Il arrive souvent, cependant, que les peintres connaissent des périodes de chômage lorsqu'il y a ralentissement des affaires.

Les progrès technologiques tels que les méthodes de peinture au fusil à pression ont affecté la demande de compétences des peintres, mais pas la part de la population active du secteur de la construction qu'ils représentent, laquelle n'a pas changé au cours des dix dernières années. L'accès à la profession passe traditionnellement par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire au Québec et en Saskatchewan.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8786

Travailleurs spécialisés dans l'isolation

Exemples : Ouvrier travaillant à l'isolation contre le froid et la chaleur
Poseur de matériaux isolants
Poseur de matériaux isolants faits d'amiante

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.8 1992 : 6.2 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.4

Total des besoins (en milliers) : 0.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	35 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Les travailleurs spécialisés dans l'isolation oeuvrent dans plusieurs secteurs, dont celui de la construction, qui représente environ 75 % des effectifs. Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, à l'échelle nationale. Les ouvriers travaillant à l'isolation contre le froid et la chaleur dans le secteur de la construction sont sujets à connaître des périodes cycliques de chômage, en raison des hauts et des bas de l'investissement en construction. Les travailleurs de la profession oeuvrant dans l'industrie de la construction s'occupent surtout d'édifices non résidentiels. Les ouvriers travaillant à l'isolation manipulent des matériaux dangereux et doivent donc prendre les précautions nécessaires.

Au cours de la dernière décennie, les progrès technologiques n'ont pas modifié la part de l'emploi dans le secteur de la construction qu'occupe cette profession. Le relèvement des normes d'isolation et de conservation de l'énergie pour les nouveaux bâtiments a créé des possibilités d'emploi. L'interruption du programe PITRC en 1985 risque d'avoir des répercussions à long terme sur le nombre de poseurs de matériel isolant. La formation dans le domaine est assurée par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8787

Ouvriers en couverture, en imperméabilisation et travailleurs assimilés

Exemples : Couvreur
Applicateur d'enduits hydrofuges
Poseur de bardeaux

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 9.1 1992 : 9.5 Variation : 0.4

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.6

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	35 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	6 %	12 %

Les couvreurs oeuvrent surtout dans le secteur de la construction et la totalité de leur travail se partage entre la construction de nouveaux bâtiments, les réparations et la rénovation. La pose de nouvelles toitures pour des immeubles en rénovation est une activité qui rend la profession moins sensible aux fluctuations cycliques de l'investissement en construction. Selon les prévisions, l'emploi des couvreurs devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne. Les couvreurs doivent manipuler des matériaux dangereux dans des positions souvent inconfortables et pour de longues périodes de temps. Le domaine est fortement saisonnier en raison de l'incidence des conditions climatiques. La formation passe par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire en Colombie-Britannique et au Québec.

Les progrès technologiques n'ont pas entraîné de modification notable, au cours des dix dernières années, de la part de l'emploi dans le secteur de la construction que représente la profession et ce, en dépit de l'utilisation de nouveaux matériaux et de nouveaux procédés.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

8791

Plombiers, tuyauteurs et travailleurs assimilés

Exemples : Plombier
Tuyauteur
Monteur de tuyaux à vapeur
Monteur de réseaux de gicleurs
Monteur d'installation au gaz

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 43.4 1992 : 46.7 Variation : 3.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 4.5

Total des besoins (en milliers) : 7.8

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	19 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Environ la moitié des plombiers et des tuyauteurs travaillent dans le secteur de la construction. Selon les prévisions, l'emploi dans ce groupe professionnel devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, à l'échelle nationale. Les personnes oeuvrant dans la profession réalisent de nombreux travaux de routine relatifs à l'installation, la réparation et l'entretien de la tuyauterie dans tous les grands secteurs de la construction — résidentielle, non résidentielle et d'ingénierie. L'emploi dans le groupe est sujet à des fluctuations cycliques, mais ce phénomène est quelque peu compensé par les travaux effectués sur des installations existantes. Le travail des plombiers peut être physiquement exigeant et s'effectue souvent dans des positions repliées et inconfortables. La disponibilité des tuyauteurs varie selon la saison. La formation dans les professions du groupe passe normalement par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire dans un ou plusieurs métiers assimilés à Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick, au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique.

Les progrès technologiques ont influencé les méthodes et matériaux utilisés mais cela n'a pas entraîné, au cours des dix dernières années, une modification notable de la part de la population active du secteur de la construction que représentent les travailleurs du domaine.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

Monteurs de charpentes métalliques

Exemples : Monteur de constructions en acier
Monteur de charpentes d'acier
Monteur de charpentes métalliques

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.8 1992 : 8.6 Variation : 0.8

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.5

Total des besoins (en milliers) : 1.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	7 %	12 %

Les monteurs de charpentes métalliques oeuvrent surtout dans le secteur de la construction mais on les retrouve également dans les secteurs de la fabrication de produits métalliques, de la production de gaz et de pétrole, de la sidérurgie, des services publics d'électricité et du transport ferroviaire. Au total et selon les prévisions, l'emploi dans la profession devrait enregistrer un taux de croissance à peu près équivalent à la moyenne. Les monteurs de charpentes d'acier travaillant dans le secteur de la construction représentent un peu moins de la moitié du nombre des monteurs de charpentes métalliques. Les monteurs de charpentes d'acier travaillent à des projets de construction non résidentielle et d'ingénierie. L'emploi est sujet à des fluctuations cycliques. Les monteurs de charpentes d'acier oeuvrant dans le secteur de la construction ont deux grandes fonctions : l'érection de structures en acier (monteurs de constructions) et l'assemblage de renforts d'acier afin de soutenir les ouvrages en béton (monteurs de charpentes). Dans chaque cas, le travail demande une grande force physique et beaucoup d'agilité. Les monteurs de constructions en acier effectuent un travail dangereux à haute altitude, ce qui rend nécessaires certaines mesures de sécurité.

Les progrès technologiques n'ont pas eu d'effet notable sur l'emploi au cours des dernières années. Le nombre des monteurs fluctue beaucoup selon la saison et les monteurs de constructions en acier doivent être particulièrement mobiles et disposés à se déplacer d'un projet à l'autre à l'intérieur d'une même région ou d'une région à l'autre. La formation des monteurs de charpentes est assurée par des programmes d'apprentissage.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

8795

Vitriers

Exemples : Vitrier
Poseur de vitres
Réparateur de pare-brise

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 5.1 1992 : 5.4 Variation : 0.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.3

Total des besoins (en milliers) : 0.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	4 %	40 %	Moins de 25 ans :	34 %	25 %
Hommes :	96 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Les vitriers travaillent à l'installation de nouvelles surfaces vitrées dans des bâtiments nouveaux ou existants. La réparation des vitres de véhicules compte également pour une partie de l'emploi dans ce groupe professionnel. Selon les prévisions, l'emploi des vitriers devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, à l'échelle nationale. En raison de la quantité appréciable de vitres qui doivent être remplacées, la profession est moins sujette aux fluctuations cycliques brusques de l'emploi et ce, bien que plusieurs vitriers soient contraints au chômage lorsque la demande de construction diminue.

Récemment, l'emploi a été touché par les nouvelles méthodes d'installation des vitres dans les bâtiments; il est possible que ce facteur continue à jouer un rôle important dans le domaine à l'avenir. Des possibilités d'emploi surviendront à la suite du réajustement des fenêtres doubles et triples dans les bâtiments existants afin d'accroître la conservation de l'énergie. La formation dans le domaine passe normalement par des programmes d'apprentissage. La certification est obligatoire au Québec.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

9111

Pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigants

Exemples : Commandant de bord
Pilote d'avion commercial
Pilote d'hélicoptère
Pilote d'avion de relevés cartographiques

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.7 1992 : 7.2 Variation : 0.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.4

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	14 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	5 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur du transport aérien, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. À court terme, la déréglementation en cours dans l'industrie du transport aérien pourrait avoir de nombreux effets sur ce groupe de professions, au fil des ajustements requis pour faire face à un environnement beaucoup plus concurrentiel. À mesure que les transporteurs aériens desservent de nouvelles destinations, des débouchés d'emploi pourraient s'offrir du côté des petits transporteurs régionaux, tandis que leurs plus gros concurrents continuent d'accroître leurs chargements et de réduire leurs coûts d'exploitation.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel.

9131

Mécaniciens et chauffeurs de locomotive

Exemples : Mécanicien de locomotive
Aide-mécanicien
Inspecteur de locomotives
Mécanicien de locomotive de trains de marchandises
Mécanicien de manoeuvre sur voies découvertes
Mécanicien de locomotive de manoeuvre

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 7.4 1992 : 7.4 Variation : 0.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 1.3

Total des besoins (en milliers) : 1.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	2 %	40 %	Moins de 25 ans :	8 %	25 %
Hommes :	98 %	60 %	Plus de 54 ans :	25 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur du transport ferroviaire, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. On peut prévoir que les modifications apportées aux tarifs du Nid-de-corbeau et que le doublement possible des voies auront pour effet de faire augmenter légèrement le trafic ferroviaire. Toutefois, avec la déréglementation actuelle dans l'industrie du transport, les transporteurs ferroviaires deviennent plus compétitifs face à d'autres types de transporteurs, notamment les entreprises de camionnage, grâce à la mise au point et la commercialisation de services de transport intermodaux. Des systèmes informatiques d'exploitation tels que le contrôle sophistiqué des trains par unités modulaires, les micro-ordinateurs et les techniques digitales d'inspection des trains, et les méthodes de diagnostic et de suivi du rendement à bord, contribueront à une meilleure production et à une réduction des débouchés d'emploi.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion considérable de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être appréciables, ou encore que l'érosion des effectifs pourrait entraîner une croissance de l'emploi.

9151

Officiers de pont

Exemples : Commandant — traversier de passagers, bâtiment de la garde côtière, dragueur, remorqueur, cargo, navire de ravitaillement en haute mer
Ingénieur — traversier de passagers, bâtiment de la garde côtière, dragueur, remorqueur, cargo
Pilote — cargo, bateau de passagers

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 4.8 1992 : 5.1 Variation : 0.3

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.0

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	8 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	25 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du transport par eau et des services connexes ainsi que de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Les possibilités d'emploi dans cette catégorie de professions sont limitées géographiquement à la région des Grands Lacs et aux régions côtières du Canada. L'activité du secteur du transport par eau fluctuera très peu, mais on peut néanmoins s'attendre à ce que la demande d'officiers de pont augmente avec la poursuite des travaux d'exploration pétrolière et gazière au large des côtes. Si chaque nouveau puits mobilise trois bateaux de ravitaillement, la demande d'officiers de pont sera affectée par le nombre de puits de pétrole et par le nombre de bateaux de ravitaillement nécessaires pour l'approvisionnement, le maintien de la sécurité et les opérations d'urgence. Toutefois, le taux de roulement est faible sur les navires desservant les installations au large des côtes parce que les officiers de pont qualifiés hésitent à changer de carrière.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Guilde de la marine marchande du Canada
1150, promenade Morrison
Ottawa (Ontario)
K2H 8S9
(613) 829-9531

9153

Officiers mécaniciens de navire

Exemples : Chef mécanicien de marine
Officier mécanicien de moteur diesel
Mécanicien de moteur de remorqueur

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.5 1992 : 2.7 Variation : 0.2

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.4

Total des besoins (en milliers) : 0.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	7 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	21 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs du transport par eau et des services connexes ainsi que de l'administration publique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

Le marché du travail pour les travailleurs de ce groupe est régional, étant surtout limité aux régions côtières du Canada et aux Grands Lacs. Les besoins en main-d'oeuvre maritime pourraient dépendre des activités pétrolières et gazières relatives au projet de gaz naturel Venture au large de la Nouvelle-Écosse, et au projet Hibernia au large de St-Jean (Terre-Neuve). Les navires de ravitaillement seront utilisés pour approvisionner chaque nouveau puits et en assurer la sécurité, notamment en situation d'urgence. On estime que chaque puits pourrait mobiliser environ trois navires de ravitaillement, d'où un effet positif possible sur la demande de l'emploi dans la profession.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement forte de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Conducteurs d'autobus

Exemples : Chauffeur d'autobus scolaire
Conducteur d'autobus

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 49.2 1992 : 61.3 Variation : 12.1

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 9.3

Total des besoins (en milliers) : 21.4

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	25 %	40 %	Moins de 25 ans :	6 %	25 %
Hommes :	75 %	60 %	Plus de 54 ans :	16 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services de transport et d'entreposage divers, où sont concentrés les effectifs de la profession. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. L'utilisation accrue des services de transport urbain créera quelques possibilités d'emploi, mais le recours à des autobus plus gros pourrait en limiter quelque peu le nombre. La demande de services de transport interurbain et de longue distance par autobus est assez insensible aux fluctuations de l'économie et il en est de même, par conséquent, de la demande de conducteurs d'autobus assurant ce type de services. Étant donné l'augmentation prévue de la population scolaire du niveau primaire, les perspectives semblent bonnes pour les chauffeurs d'autobus scolaires, qui sont surtout des travailleurs à temps partiel.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement forte de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

9175

Conducteurs de camion

Exemples : Chauffeur de camion blindé
Conducteur de camion porte-voitures
Conducteur de camion-citerne
Conducteur de camion à ordures
Conducteur de fourgon de déménagement

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 247.4 1992 : 293.4 Variation : 46.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 23.3

Total des besoins (en milliers) : 69.3

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	3 %	40 %	Moins de 25 ans :	23 %	25 %
Hommes :	97 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs des services de transport et d'entreposage divers ainsi que du commerce, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'utilisation de camions plus gros aura pour effet de limiter les possibilités d'emploi dans cette catégorie de professions à un niveau inférieur à celui qu'aurait laissé prévoir la demande accrue à laquelle doivent répondre les entreprises de camionnage spécialisées dans le transport interprovincial. Au nombre des facteurs qui pourraient limiter la croissance de l'emploi dans ce groupe de professions, notons la concurrence vigoureuse des chemins de fer dont le service de ferroutage offert entre Montréal et Toronto connaît beaucoup de succès. La croissance de l'emploi dans les entreprises de camionnage régionales (Ontario) a aussi été ralentie par la concurrence accrue des entreprises de transport intermodal et la déréglementation dans l'industrie du transport aux États-Unis.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Les perspectives du marché du travail pour cette profession ne sont pas très favorables, comme en témoignent le taux de prestataires d'assurance-chômage supérieur à la moyenne et l'inexistence de postes vacants «difficiles à combler».

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'organisme suivant :

Association canadienne du camionnage
130, rue Albert, Bureau 300
Ottawa (Ontario)
K1P 5G4
(613) 236-9426

9512

Conducteurs de presses à imprimer

Exemples : Conducteur de presse litographique
Conducteur de presse flexographique
Conducteur de presse à rotogravure
Conducteur de presse à transfert

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 24.5 1992 : 27.0 Variation : 2.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 2.1

Total des besoins (en milliers) : 4.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	11 %	40 %	Moins de 25 ans :	27 %	25 %
Hommes :	89 %	60 %	Plus de 54 ans :	9 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans les secteurs de l'impression et de l'édition, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également ne pas être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Une demande en progression rapide des imprimés pourrait créer un certain nombre de possibilités d'emploi, mais l'utilisation de machines à grande vitesse renfermant des microprocesseurs a frappé durement ce groupe de professions.

Selon une étude de l'industrie, les tendances de l'emploi varieront selon les professions du groupe. On prévoit une croissance modérée du nombre de conducteurs de presses litographiques puisque la litographie offset constitue le procédé le plus répandu dans le secteur de l'imprimerie commerciale.

On prévoit une croissance modérée du recours à l'impression flexographique pour la fabrication d'emballages flexibles et la pose d'empreintes. Toutefois, à mesure qu'il devient plus sophistiqué, ce procédé pourrait devenir plus concurrentiel face à la litographie. La croissance de l'emploi dans le domaine de la litographie pourrait de ce fait être restreinte.

Les presses à platine ou la rotogravure sont utilisées pour de grandes séries d'impression telles que les catalogues, les encarts de journaux et les cartons pliants de haute qualité. On prévoit une certaine croissance du marché du carton pliant, mais pas des procédés des marchés traditionnels de grandes séries qui ont adopté certaines caractéristiques de la litographie, notamment au plan de la taille des presses, de la vitesse et de la durée de vie des plaques. Le recours à l'imprimerie par transfert a diminué et l'on ne prévoit pas qu'il s'agisse d'un facteur important dans le secteur de l'imprimerie commerciale.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Council of Printing Industries of Canada
620, av. University
11e étage
Toronto (Ontario)
M5G 2C1
(416) 591-1509

Association des industries graphiques
75, rue Albert
Bureau 906, Édifice Fuller
Ottawa (Ontario)
K1P 5E7
(613) 236-7208

9515

Photograveurs et travailleurs assimilés

Exemples : Opérateur de caméra
Préposé à la morsure du point
Pelliculeur
Photograveur
Graveur de plaques pour impression des tissus
Technicien de cylindre à rotogravure
Opérateur de sélectionneur
Technicien en pré-impression électronique

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.8	1992 : 3.1	Variation : 0.3
Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers)		1985 à 1992 : 0.3
	Total des besoins (en milliers) :	0.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	18 %	40 %	Moins de 25 ans :	23 %	25 %
Hommes :	82 %	60 %	Plus de 54 ans :	8 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs de l'impression et de l'édition, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être particulièrement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. La popularité grandissante du procédé offset par opposition à la lithographie limitera les chances d'emploi des photograveurs spécialisés uniquement en photolithographie. L'application des techniques au laser pour la production des clichés pourrait toutefois créer des possibilités d'emploi pour tous les photograveurs.

Les techniciens en préimpression électronique sont responsables de la commande de dispositifs d'informatisation pouvant effectuer des travaux de gravure 4-couleurs et de retouches fort compliqués. Selon un rapport sur l'industrie, on prévoit une croissance modérée du nombre d'emplois dans le domaine de la préimpression. En raison de l'utilisation de différentes techniques dans la préparation du film servant à l'impression, on devra faire appel à des compétences supplémentaires. Il est donc nécessaire de recycler le personnel afin qu'il soit capable de traiter la pellicule à toutes fins.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total inférieure à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

Pour plus de renseignements, communiquer avec l'un des organismes suivants :

Council of Printing Industries of Canada
620, av. University
11e étage
Toronto (Ontario)
M5G 2C1
(416) 591-1509

Association des industries graphiques
75, rue Albert
Bureau 906, Édifice Fuller
Ottawa (Ontario)
K1P 5E7
(613) 236-7208

9531

Conducteurs d'installations de centrale électrique

Exemples : Opérateur de centrale à diesel
Opérateur de centrale électrique
Opérateur de centrale hydro-électrique
Conducteur de réacteur nucléaire

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 6.5 1992 : 7.5 Variation : 1.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.7

Total des besoins (en milliers) : 1.7

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	5 %	40 %	Moins de 25 ans :	17 %	25 %
Hommes :	95 %	60 %	Plus de 54 ans :	11 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans le secteur de la production d'énergie électrique, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans le secteur où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail.

L'emploi accru d'instruments de télémesure, l'automatisation et la centralisation des dispositifs de contrôle des installations de production auront pour effet de limiter quelque peu les possibilités d'emploi. De plus, puisque la capacité génératrice d'électricité a devancé la demande et que le nombre de centrales électriques s'est maintenant stabilisé, les projections relatives à la croissance de l'emploi reflètent probablement une surestimation.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion de l'effectif total correspondant à peu près à la moyenne nationale était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être modérées.

9539

Mécaniciens de machines et d'installations fixes et travailleurs assimilés, non classifiés ailleurs

Exemples : Conducteur d'installations de réfrigération
Barragiste
Opérateur d'incinérateur
Inspecteur d'évacuation des eaux-vannes
Conducteur d'installations d'épuration des eaux usées

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 33.8 1992 : 37.8 Variation : 4.0

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 5.5

Total des besoins (en milliers) : 9.5

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	1 %	40 %	Moins de 25 ans :	15 %	25 %
Hommes :	99 %	60 %	Plus de 54 ans :	19 %	12 %

Les possibilités d'emploi dans la présente catégorie dépendront des perspectives dans des secteurs divers de l'économie, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active demeurer relativement stable dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Parmi les professions de ce groupe, on compte les opérateurs de machines stationnaires, d'équipement de traitement des eaux et des déchets, et d'équipement de pompage et de pipeline. Parce que cet équipement est de plus en plus opéré à partir de consoles centrales, les possibilités d'emploi dans ce groupe risquent d'être limitées et les projections relatives à cette profession reflètent peut-être une surestimation.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient très largement en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une assez forte proportion de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être importantes.

Opérateurs d'appareils de radiodiffusion et de télédiffusion

Exemples : Technicien en matériel de diffusion
Opérateur au pupitre de commande en studio
Technicien en matériel de télédiffusion
Technicien en matériel de transmission
Opérateur de matériel vidéo
Technicien en réglage des commandes vidéo

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 4.2 1992 : 4.8 Variation : 0.6

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.3

Total des besoins (en milliers) : 0.9

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	17 %	40 %	Moins de 25 ans :	33 %	25 %
Hommes :	83 %	60 %	Plus de 54 ans :	3 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne, compte tenu des perspectives dans le secteur des services de la radiodiffusion et de la télédiffusion, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ce secteur, la profession pourrait également être modérément sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. La prolifération des entreprises de télédistribution et des postes de radio de même que l'utilisation très répandue des appareils vidéo en raison de leur coût relativement bas devraient créer un certain nombre de possibilités d'emploi. Ce nombre pourrait cependant être limité par l'essor pris par les appareils commandés par ordinateur et les appareils émetteurs commandés à distance.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

9555

Opérateurs d'appareils d'enregistrement et de reproduction vidéo et sonores

Exemples : Opérateur d'appareils d'enregistrement sur disque
Technicien en matériel d'enregistrement
Monteur du son
Technicien de station d'émission
Technicien de studio d'enregistrement

Tendances de l'emploi (en milliers) 1985 : 2.4 1992 : 2.9 Variation : 0.5

Estimation de l'érosion des effectifs pour les personnes qui quittent la population active (en milliers) 1985 à 1992 : 0.1

Total des besoins (en milliers) : 0.6

Répartition selon le sexe (1981)		Toutes prof.	Répartition selon l'âge (1981)		Toutes prof.
Femmes :	13 %	40 %	Moins de 25 ans :	24 %	25 %
Hommes :	87 %	60 %	Plus de 54 ans :	4 %	12 %

Selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne, compte tenu des perspectives dans les secteurs des services de la radiodiffusion et de la télédiffusion, des services récréatifs et des services éducatifs, où sont concentrés les effectifs de la profession. Conformément aux tendances de l'emploi propres à ces secteurs, la profession pourrait également être fortement sensible aux fluctuations de la conjoncture économique. Au cours des années 1970, les professions du groupe ont vu leur part de la population active augmenter dans les secteurs où elles sont concentrées, en raison de changements survenus dans la technologie et (ou) dans l'organisation du travail. Le fait qu'il y ait de plus en plus de stations de télédistribution qui produisent leurs propres émissions, de stations de radio qui augmentent leurs heures d'antenne, et de studios d'enregistrement qui ouvrent leurs portes, crée un certain nombre de possibilités d'emploi dans ce groupe professionnel.

Au moment du recensement de 1981, les hommes l'emportaient en nombre dans ce groupe professionnel. En outre, une proportion relativement faible de l'effectif total était constituée de personnes âgées de plus de 54 ans, ce qui donne à penser que les augmentations de la demande de main-d'oeuvre attribuables aux retraites en raison de l'âge pourraient être faibles.

La répartition géographique de l'effectif de cette profession est également un élément qui pourrait être pris en considération. Plus de la moitié de l'effectif (51.9 %) se trouvait au Québec au moment du recensement de 1981.